

Hørings svar til forslag til Udviklingsstrategi 2016-2028

Fra	doknr	Hørings svar	Vurdering	Indstilling
Hedeboegnens Slægtsforsker Forening, f. bestyrelsen, Birgit Larsen	283218/15	<p>Det ser ud til at være en fin udviklingsstrategi kommunen har lavet, men når jeg læser om foreningslivet og kulturhusene, så hører jeg i baggrunden noget, som jeg som formand for Hedeboegnens Slægtsforsker Forening og alle medlemmerne for den sags skyld er bekymret for. I skriver så smukt at kulturhusene i kommunen opleves som attraktive rammer for kommunens mangfoldige kulturliv og understøtter et aktivt og åbent kulturmiljø med både organiserede og uformelle brugere. Vi har et dejligt lokale (lille sal) i Medborgerhuset, og vi synes at kunne fornemme, at huset fremover helst skal bruges til de uformelle, og hvis vi alligevel skulle få lov at blive i Medborgerhuset, så er der absolut ikke nogen garanti for, at vi kan beholde "vores lokale", for som vi får forklaret, så kunne det tænkes, at der var andre, der havde mere brug for det, eller som kom først med deres bestilling af lokale, og med sådan en utryghed, er det ikke nemt at drive en forening og heller ikke at planlægge fremover. Det er jo sådan, at vi ikke kan være i de andre lokaler i Medborgerhuset, og de gange hvor vi har foredrag, skal der jo også være plads til, at der kan komme tilhørere udefra, så jeg håber vikelig, at Kommunen kan og vil gøre noget for os, så vi kan føle os sikre på lokalet og Medborgerhuset fremover.</p>	<p>Ønsket om lokaler bør sendes videre til den ansvarlige leder for Medborgerhusene, og brugen af lokalerne.</p>	<p>Synspunktet er noteret, og sendes videre til lederen af Medborgerhusene</p>
Gunnar Dinesen	285839/15	<p>Der fokuseres meget på virksomheder. Fint, men vi synes mest at tiltrække lavteknologiske virksomheder (grøntørv, øllager, transport, osv) dvs dårligt lønnede arbejdspladser.</p> <p>Vi har forsknings virksomheder i kommunen som Teknologisk, Kbh.s universitet/tidl. landbohøjskolen, Vejdirektoratet/Vejteknisk Institut og sikkert andre. Med disse som base kunne byrådet søg at udvikle højteknologiske arbejdspladser og vellønnede borgere. Hvad med at søge at blive KBh.s vestlige teknologicenter (virksomheder, forskning, uddannelse, udstillingsfaciliteter).</p>	<p>Hørings svaret berører et vigtigt fokusområde. Der er fremført ønske om, at der udvikles med højteknologiske arbejdspladser med bedre lønninger.</p> <p>Byudviklingsprojekterne, Især Høje Taastrup C har en stor fremtidig rummelighed til arbejdspladser af den ønskede type. Også mange af de arbejdspladser, der allerede er etableret i de seneste år i Høje-Taastrup er af denne type, eks. rummer en større nyere virksomhed i Hedehusene ca 800 kontorarbejdspladser. Kommunens vækstpolitik fokuserer på tiltrækning af videnstunge virksomheder, hvilket senest er lykkedes med etableringen af Orbicon, der samler aktiviteter i et nyt domicil i Høje Taastrup. Høje-Taastrup er givet sin digitale infrastruktur og eksisterende IT- og digitale virksomheder et digitalt knudepunkt. Område skal styrkes og udvikles i samarbejde med eksisterende og nye virksomheder. Både for at understøtte vækst i erhvervslivet, tiltrækning af relaterede arbejdspladser og branding af kommunens som digitalt HUB.</p>	<p>Byrådet takker for høringssvaret som berører en vigtig del af kommunens arbejde med vækstpolitikken. Synspunktet vil indgå som inspiration i det videre arbejde med en ny vækststrategi, branding mv.</p>

<p>Kommunen har to unikke, gamle bycentre/hovedgader, imodsætning til visse andre forstadskommuner. Desværre bære skriftet/strategien ikke præg af, at men er klar over værdien her og at en større indsats her vil medvirke til trivsel og bedre image.</p>	<p>Det er vigtigt at have fokus på udviklingen af bymidterne. Udviklingsstrategien fokuserer på de større nye projekter: Høje Taastrup C og NærHeden, som er de store indsatsområder i de kommende år. For øvrige bymidter og bydele er det nævnt, at Byrådet vil arbejde for at videreudvikle disse. Det anbefales at tydeliggøre bymidternes betydning i teksten.</p>	<p>I teksten om Lokomotiver for udviklingen tilføjes tekst om at kommunen rummer unikke bymidter, der har stor værdi for bylivet. Taastrup Bymidte er gennemrenoveret de seneste år, og med udviklingen af den nye bydel NærHeden sættes der også ny fokus på Hedehusene Bymidte. I Høje Taastrup er et stort projekt om udvikling af byens centrum under opstart.</p>
<p>"Tæt på alt" står der også i skriftet. Men der skal nok gøres noget hvis dette skal være rigtig fremover, for med den nye højshastighedsbane langs Køge bugt føres mange tog nok uden om kommunen. Det problem er ikke nævnt.</p>	<p>Administrationen vurderer at udfordringen er vigtig at tackle. Infrastrukturen bør fastholdes og videreudvikles, særligt togbetjeningen. Ikke alle specifikke udfordringer kan dog nævnes i strategien, men strategien fastlægger at Byrådet vil arbejde for at borgere og virksomheder oplever at Hovedstadsområdet er let tilgængeligt fra kommunen, og at kommunen er forsynet med de rette regionale og lokale forbindelser. Byrådet vil arbejde for at udvikle og realisere infrastrukturen. Administrationen vurderer derfor at synspunktet er dækket af den indsats, der er beskrevet i strategien.</p>	<p>Byrådet takker for synspunktet, som er i tråd med Udviklingsstrategiens intentioner. Synspunktet indgår i det videre arbejde med at fastholde og videreudvikle infrastrukturbetjeningen af kommunen</p>
<p>Ligeledes synes City 2 døende/hensynende, og afstande til specialbutikker øges.(Kan kommunen ikke gøre noget her (informationer, kultur, erhvervsoplysning, udstillinger, ...)</p>	<p>Kommunen arbejder for at understøtte handel og byliv, herunder at CITY2 har de bedste forudsætninger for at drive centret. Det store byudviklingsprojekt Høje Taastrup C søger at understøtte dette, og vil når det realiseres give CITY2 mulighed for at blive bedre integreret i byen, få flere potentielle kunder og større synlighed i nærområdet, og en bedre forbindelse til stationsområdet. Samtidig giver projektet muligheder for at CITY2 kan videreudvikles. Kommunen samarbejder pt med CITY2 om aktiviteter i centret, når det er relevant ifm. andre kommunale aktiviteter. Eksempelvis kan nævnes Forskningens døgn.</p>	<p>Synspunktet noteres, og indgår i det videre samarbejde med CITY2.</p>
<p>Kulturhusene nævnt, men jeg havde håbet på en mere klar kommunal indsats på område - ikke bare den passive, at sikre lokaler. Jeg havde gerne set en aktiv udvikling i Taastrup af fx Kroppedal museet inkl. lokalarkivet. Udvikling at Taastrup Teater. Udstillingsfacilitete i Taastrup til kunst og erhverv</p>	<p>i.b., idet synspunktet er dækket af den ny kulturhusstrategi.</p>	<p>Byrådet takker for synspunktet. Der er netop vedtaget en ny kulturhusstrategi, som er ved at blive implementeret. Her fokuseres på en klar og fokuseret videre udvikling af kulturhusene.</p>
<p>Trafikplanlægning i taastrup og nok i hele kommunen trænger til et løft og der skal nok friske øjne på. Vil man fremme cykeltrafikken frem til pendlingspunkterne/stationerne, skal der ske en klar forbedring af stiforholdene/fremkommelighed og meget bedre cykel opbevaring ( den nye ved Taastrup kræver at man er sværvægter).</p>	<p>En helhedsorienteret handleplan for bæredygtig mobilitet indgår som en indsats i Udviklingsstrategien. Handleplanen forventes at behandle mulighederne for at fremme cykeltrafikken</p>	<p>Synspunktet noteres, og indgår i det videre arbejde med mobilitetsplanlægning</p>

		Kommunens image er desværre meget "grå" blandt mange unge familier. Vil vi tiltrække de unge, stærke må det forbedres meget og synligt, ikke kun over for virksomheder, men for familier. Også synlighed på og langs vejene er vigtig (ensfarvede tydelige skilte, figurer (buerne?) i rundkørsler og skilte/byporte...)	Strategien fastlægger at Byrådet vil arbejde for at gøre kommunen kendt som et attraktivt første valg for bl.a. bosætning. Synspunktet kan medtages i den fastlagte kommende handleplan for branding.	Synspunktet noteres, og de konkrete ideer indgår i det videre arbejde med en handleplan for branding
Allan Aastrup	6998/16	Matrikel 9 ai Reerslev ønskes inddraget i Byzonen ifm. Kommende revision af Kommuneplan 2014	Arealet er i dag landzone og beliggende i støjkorridoren for Roskilde lufthavn jf. statens Fingerplan. Det vurderes at det ikke vil være lovligt at indarbejde ønsket om ændring af kommuneplanen i Udviklingsstrategien, da det ikke har været en del af høringen, og at Byrådet desuden ikke kan planlægge til boligformål i støjzonen. Orientering om det administrative svar på ansøgningen findes på PMU div. meddelelser, april 2016.	Se orientering om administrativt svar til grundejer, PMU div. Meddelelser april 2016
Asbjørn Jensen	7014/16	Kommunal information bør testes på brugere inden udsendelse	Kvalitet i den kommunale information til brugerne er en vigtig målsætning for kommunen. Synspunktet kan indgå i det videre arbejde med projektet "Fremtidens borgerkontakt"	Byrådet takker for forslaget, der vil bruges som inspiration til det videre arbejde med projektet Fremtidens borgerkontakt.
Land og Plan landinspektørfirma på vegne af grundejer	28473/16 og 28474/16	Ansøgning om kommuneplanlægning for fremtidige kolonihaver på matrikel 4b Vasby By, umiddelbart nord for Omegnens fritidshaveforening ved Kallerupvej.	Matrikel 4 b Vasby by er i dag landzone og kan anvendes som landbrug. Hovedparten af området er udlagt som graveområde for sand og grus jf. Råstofplanen. Det vurderes at det ikke vil være lovligt at indarbejde ønsket i Udviklingsstrategiens bilag, da det ikke har været en del af høringen. Det anbefales derfor at ønsket forelægges som en særskilt sag for PMU om principiel stillingtagen til kommuneplantillæg.	Der forelægges en særskilt sag for Plan- og Miljøudvalget april 2016 om spørgsmålet
SektorMED Institutions- og Skolecentret	19940/16	Sektorudvalget for ISC vil gerne anerkende Byrådet for arbejdet med Udviklingsstrategien. Inddragelsesprocessen har lige fra starten været bred og alsidig, ALLE kunne komme med bidrag uanset alder, bopæl og samfundsmæssig status.	i.b.	Byrådet takker for bemærkningerne
		Sektorudvalget ser visionen, som en vision for, at det, vi allerede arbejder med, er lykkedes i 2028.	Det er hensigten med visionen, at have et pejlemærke for udviklingen frem til 2028	
		Tankerne i visionen tager udgangspunkt i folkeskoleloven og vores arbejde med "Morgendagens børne- ungeliv", så det er svært at være uenige. De ansatte i dagtilbud og skoler – uanset om det er basispersonale eller ledere - arbejder med børn og unge, fordi vi brænder for at gøre en forskel for lige netop disse grupper.	i.b.	

Hver skole/institution skal udarbejde en vision, der profilerer denne – sektorudvalget ønsker, at dette sker balanceret i forhold til det fælleskommunale skole- og dagtilbudsvæsen.	Balancen mellem visionerne for det fælleskommunale skolevæsen og de individuelle visioner og profiler for enkelte skoler og institutioner er en vigtig diskussion, som bør tages op når det kommende visionsarbejde påbegyndes	Byrådet takker for synspunktet, der oversendes til Institutions- og skoleudvalget til brug for tilrettelæggelse af arbejdet med visioner og profiler. Det er hensigten at en fælles langsigtet og overordnet vision skal udgøre en ramme, hvorunder lokale visioner og profiler kan udfolde sig. Dette tydeliggøres i teksten.
Det er med tilfredshed, at vi kan konstatere, at byrådet har øje for vigtigheden af kompetenceudvikling for de ansatte, hvilket vi tolker i sætningen "har det bedst muligt uddannede personale" betyder.	Det bedst muligt uddannede personale" kan opnås gennem en indsats, der både fokuserer på efteruddannelse, og på rekruttering af de rigtige kompetencer. I det videre arbejde er det vigtigt at afklare balancen mellem disse dele, ud fra det overordnede formål at videreudvikle skolerne. Dette sker ikke med Udviklingsstrategien, men gennem Byrådets arbejde de kommende 12 år.	Byrådet takker for synspunktet, som indgår som inspiration for det videre arbejde
Vi er også glade over, at vi skal arbejde ud fra metoder, der beviseligt virker, her mangler vi nok lige en formulering om, at udvikling tager udgangspunkt i hvad, der er forskningsmæssigt belæg for eller som er udviklet lokalt på baggrund af grundig aktionslæring eller -forskning.	Det er vurderingen at strategien rummer de nævnte vinkler. De uddybende bemærkninger kan indgå til brug for det videre arbejde.	Strategien ændres ikke, idet de uddybende bemærkninger oversendes til administrationen til brug for det videre arbejde.
I afsnittet om et aktivt liv står "Så vidt muligt, at tilbyde sund og økologisk mad til skoler, fritidsordninger og institutioner....." hvis der med denne bemærkning menes, at Byrådet har den grundholdning, at der indføres gratis sund og økologisk mad til børnene i daginstitutioner, skoler og klubber har det vores fulde opbakning.	Udviklingsstrategien udtrykker en vision på den 12-årige bane. Stilingtagen til prisen for maden, og de konkrete muligheder for at levere sund og økologisk kost vil blive overvejet af Byrådet i forbindelse med det løbende arbejde i perioden.	Udviklingsstrategien ændres ikke, idet synspunktet oversendes til Institutions- og Skoleudvalget til brug for det videre arbejde med udvikling af kommunens kosttilbud.
I afsnittet "Aktivt liv" står endvidere, at den tidlige indsats altid er i fokus. Dette er nøjagtig lige så vigtigt i arbejdet med uddannelse. Når man skal sikre alle unge en ungdomsuddannelse, starter indsatsen ikke i folkeskolens afgangsklasser men nærmere i børnehaven og indskolingen.	Det vurderes, at Udviklingsstrategien dækker det beskrevne synspunkt, idet kapitlet "Et aktivt liv" rummer et afsnit om at en tidlig indsats er en forudsætning, der supplerer kapitlet om Uddannelse og de indsatser, der er beskrevet her.	Strategien dækker allerede det beskrevne synspunkt
Vi ønsker, at visionens passus om, at "børn sikres det bedste udgangspunkt for uddannelse og et solidt fodfæste på arbejdsmarkedet og i <b>livet</b> " foldes yderligere ud. Vi anser det for vigtigt, at børnene oplever, at deres liv har betydning og er værdifuldt i nu 'et.	Det vurderes at Udviklingsstrategien dækker det beskrevne synspunkt, men at det kan præciseres og foldes mere ud. De uddybende bemærkninger kan desuden indgå til brug for det videre arbejde	Strategien tekst om tidlig indsats suppleres side 28 øverst. De uddybende bemærkninger oversendes til administrationen til brug for det videre arbejde.

		Der er fokus på digitalisering og medier, her mener vi det vil være hensigtsmæssigt, at Høje-Taastrup Kommune snarest får vedtaget en digitaliseringsstrategi for dagtilbud og skoler. Lige nu oplever vi, at skoler laver egne løsninger, der på den lange bane kan være dyrere end en kommunal løsning.	Høringssvaret peger på et vigtigt fokus. Udviklingsstrategien fastlægger at de nødvendige læremidler skal være til rådighed, med henblik på at sikre kvalitet, motivation og faglighed. IT i den rigtige kvalitet og til den rigtige pris er en del af dette. Der arbejdes på en ny strategi for pædagogisk IT. Det vurderes at synspunktet er dækket af Udviklingsstrategiens tekst, og at høringssvaret kan oversendes som inspiration til arbejdet med den ny strategi for pædagogisk IT.	Byrådet takker for høringssvaret, som oversendes som input til arbejdet med en ny strategi for pædagogisk IT.
		Sektorudvalget hæfter sig ved, at der i visionen peges på en række faktorer, som vil skabe gode vækstmuligheder i Høje Taastrup Kommune. Dette er en vigtig forudsætning for, at der i fremtiden kan investeres tilstrækkeligt i børns og unges fremtid.	i.b.	Byrådet takker for bemærkningerne
		Udviklingsstrategien har et langt perspektiv, hvis ikke strategien skal blive opfattet som pæne ord på et stykke papir med lækre illustrationer, opfordrer vi til, at man efterfølgende arbejder med pejlemærker af varighed på et par år eller tre. Dette vil tvinge organisationen til at tage udgangspunkt i den nuværende befolkningssammensætning og arbejde hen imod pejlemærker i forhold til strategien. Man vil så løbende kunne justere i forhold til udviklingen af befolkningssammensætningen.	Det er et vigtigt fokusområde, at der skal holdes 'øje med udviklingen løbende. I regi af Udviklingsstrategien følges udviklingen med 4 års intervaller. Derudover følges udviklingen på konkrete områder tættere af de enkelte fagcentre. Endelig følges udviklingen i forbindelse med realiseringen af de beskrevne indsatser, som en del af indsatserne.	Byrådet takker for forslaget, der indgår som inspiration til det videre arbejde.
		Dette høringssvar er udarbejdet på samme møde, hvor vi også behandlede besparelserne på det specialiserede børneområde. Vi er enige i, at selv i svære tider skal man have visioner, så vi ønsker at understrege, at det er en vigtig forudsætning, at der i fremtiden kan investeres tilstrækkeligt i børns og unges fremtid. Nogle ting indenfor områderne under sektorudvalget kan måske effektiviseres, men store dele af arbejdet med børn og unge kræver også i fremtiden den personlige relation til såvel børn og forældre samt et intensivt samarbejde mellem de professionelle.	i.b.	Synspunktet er noteret til brug for Byrådets videre arbejde
Medarbejderne i Hovedudvalget og Medarbejderrådet	19938/16	Udviklingsstrategien indeholder gode og fine visioner for Høje-Taastrup Kommune. Vores generelle opfattelse af Udviklingsstrategien er, at den meget tager udgangspunkt i de indsatser/projekter, vi kender i dag (eksempler er givet)..Vi vælger derfor at se på udviklingsstrategien som en anerkendelse af det, der er i gang og et ønske om, at vi fortsat skal arbejde den vej. I vores daglig sprogbrug kalder vi det "at implementere i bund".	i.b.	Byrådet takker for bemærkningerne, idet de er dækkende for intentionen med at fastholde strategiens temaer og fokusere på at fastholde det lange seje træk med udvalgte indsatser
		I Høje-Taastrup Kommune er der en selvopfattelse af en kommune i udvikling, vi ligger i top 10 på en liste for, hvor attraktiv en erhvervskommune, vi er. Desværre slår det ikke igennem i forhold til bosætningen. Befolkningssammensætningen ændrer sig i negativ retning, f.eks. kan man i sagen om genopretning af det specialiserede børneområde læse:	Udviklingsstrategien dækker synspunktet, idet der både beskrives initiativer, der kan øge bosætningen i positiv retning, og initiativer, der udvikler de områder, der har udfordringer. Den boligsociale indsats er således en del af strategiens indsatser, ligesom hele temaet om aktivt Liv udtrykker Byrådets intentioner om at arbejde med såvel nye som nuværende borgere. Byrådet har netop	Byrådet er enig i de fremsendte synpunkter, som strategien dækker på overordnet niveau. Byrådet har netop vedtaget en ny boligsocial strategi "Nyt fokus i udsatte boligområder", som vil bidrage til at udvikle kommunen i

		<p>En tese er, at aktivitetsstigningen skyldes socioøkonomiske faktorer, dvs. at befolknings-sammen-sætningen i kommunen har ændret sig, så der er kommet flere udsatte familier. De tilgængelige data viser, at befolkningssammensætningen i kommunen på mange parametre har udviklet sig negativt sammenlignet med fx de øvrige vestegnskommuner. Den stigende forekomst af sociale risikofaktorer øger risikoen for at børn får behov for en social foranstaltning.</p>	<p>vedtaget en ny boligsocial strategi "Nyt fokus i udsatte boligområder", der forventes at bidrage til en positiv udvikling i de boligsociale område, såvel som til bosætningen i kommunen iøvrigt. Indsatsen om det boligsociale arbejde under temaet Aktivt Liv, bør opdateres i lyset af Byrådets vedtagelse om en ny strategi for arbejdet med de tre udsatte boligområder og kvartersprofiler.</p>	<p>den ønskede retning. Dette tilføjes til teksten, og implementering af strategien indsættes i den eksisterende indsats under temaet Aktivt Liv.</p>
		<p>Tror vi på, at Nærheden og Høje-Taastrup C kan redde denne udvikling og skaffe os en anden kategori borgere, eller bør vi i endnu højere grad have fokus på at udvikle de boligsociale områder og arbejde med de nuværende borgere.</p>		
		<p>Vi ved godt, at udviklingsstrategien måske er udarbejdet med borgere og erhvervsliv for øje, men Høje-Taastrup Kommune har også brug for at være en attraktiv kommune at søge job i, hvis udviklingsstrategien skal lykkes. Udviklingsstrategien mangler fuldstændig en vinkel på medarbejderne. På flere områder har vi en stor udskiftning af personale, og på nogle områder er det svært at skaffe ansatte med den rette uddannelse. Kommunen bør have et fokusområde vedr. såvel rekruttering som fastholdelse, det handler såvel om lønniveau, arbejdsmiljø, udviklingsmuligheder som om medarbejderinddragelse tidligt i processer og omstillinger.</p>	<p>Kommunen som arbejdsplads og potentialerne i at fokusere på medarbejderne indgår ikke pt i strategien. Det vurderes at strategien kan suppleres med de nævnte synspunkter, der vil kunne indgå som indsats under temaet "Vækst"</p>	<p>Byrådet er enig i at medarbejderne - både ved rekruttering og ved efteruddannelse - skal besidde de kompetencer, der er nødvendige for at kunne løfte opgaver på nye måder. Forslaget vil indgå som en indsats under temaet Vækst, til inspiration for Byrådets videre arbejde med at udvikle kommunens som arbejdsplads i relation til tiltrækning og fastholdelse af kompetente medarbejdere.</p>
		<p>Når man læser teksten og ser billederne, synes vi, det er svært at få et reelt billede af, at vi er en Vestegnskommune og måske til og med er stolt af det. Vores befolkningssammensætning og de socioøkonomiske udfordringer, vi har i den anledning, er ikke nævnt. Man kan have respekt for, at en borger er en borger, uanset hvilken baggrund vedkommende har, men i arbejdet med udviklingsstrategien er det ikke ligegyldigt. Ikke en gang gennem billederne ser man befolkningssammensætningen - under afsnittet om uddannelse er der dog 2 billeder af børn og unge, der ikke ser ud til at være af etnisk dansk herkomst.</p>	<p>Det er en balance og en konkret afvejning i hvilket omfang Udviklingsstrategien skal fokusere på aktuelle udfordringer og i hvilket omfang, der skal fokuseres på visionen og de langsigtede tiltag, der skal gøres for at styrke en positiv udvikling. I den aktuelle strategi er det valgt både at fokusere på styrket bosætning, herunder branding, men også på den boligsociale indsats. Byrådet har netop vedtaget en ny strategi for det boligsociale arbejde. Administrationen vurderer derfor at strategien har den rette balance i forhold til de kommende års udfordringer, men at teksten bør opdateres i forhold til Byrådet vedtagelse om en ny strategi for det boligsociale arbejde. Strategiens billedvalg bør ikke være udtryk for en tælleøvelse, men udtryk for at billederne er valgt ud fra deres billedmæssige kvaliteter og den historie de skal understøtte i teksten. Billeder af kommunens virksomheder repræsenterer således heller ikke alle virksomhedstyper osv..Det kan anbefales at udskifte udvalgte billeder under "Aktivt liv" og "Uddannelse", så billedvalget i højere grad afspejler befolkningssammensætningen.</p>	<p>Byrådet fastholder udviklingsstrategiens balance i forhold til at den skal fokusere på de langsigtede visioner og udviklingsmæssige muligheder samtidig med at de udfordringer, der er ift. den socioøkonomiske sammensætning af befolkningen ikke glemmes. Byrådets vedtagelse om en ny strategi for det boligsociale arbejde opdateres i teksten. Billedvalget justeres, så det i højere grad afspejler befolkningens sammensætning.</p>
DLF	26933/16			

<p>I Kreds 16 har vi med interesse læst forslaget til udviklingsstrategi og vil gerne bidrage med vores kommentarer specielt omkring afsnittet "Uddannelse". Vi glæder os over, at kommunen skal udvikle en af Danmarks bedste folkeskoler, det er et projekt, vi rigtig gerne vil være en del af. At målet skal nås ved at anvende den fremmeste viden om pædagogisk praksis, undervisning og læringsteknologier samt digitale løsninger kan vi bakke op om, men ønsker os dog at vi også sikrer os, at der er forskningsmæssig belæg for indsatserne. Det er endvidere med begejstring, at vi læser, at der skal være ansat de bedst uddannede lærere, samt at byrådet er klar over, at der hele tiden stilles krav om nye kompetencer. Vi håber, det afspejler sig i budgettet til efteruddannelse. Meget af fokus i dette afsnit handler om at udvikle småbørnene til skoleparathed og skolebørnene skal have fokus på uddannelse og job. Det er vigtigt at huske på, at barndommen har en værdi i sig selv, som er med til at danne os som mennesker.</p>	<p>Udviklingsstrategien udtrykker Byrådets ambitioner for de langsigtede visioner, mål og indsatser. Byrådet vil løbende arbejde for at realisere disse indenfor de rammer der gives af bl.a. lovgivning og økonomi. Det er positivt at DLF udtrykker at man gerne vil være med til at realisere de høje ambitioner. Det vurderes, at dannelsesperspektivet kan tilføjes teksten side 28 i " kapitlet Uddannelse"</p>	<p>Byrådet takker for høringsvaret og glæder sig til det videre samarbejde om realisering af de langsigtede visioner, mål og indsatser i udviklingsstrategien. Dannelsesperspektivet tilføjes i teksten i kapitlet om "uddannelse"</p>
<p>Hvis man i Høje-Taastrup vil sikre sig de bedste lærere, kræver det endvidere, at man har fokus på rekruttering og fastholdelse. Lige nu har skolerne rigtig svært ved at rekruttere læreruddannet personale og endnu sværere ved at få lærere med "de smalle" fagkombinationer (tysk, fysik, idræt). Mange lærere søger desværre også væk fra kommunen bl.a. fordi arbejdsbelastningen (mange undervisningstimer og ikke tilstrækkelig forberedelsestid) er større i Høje-Taastrup Kommune end i flere af de omkringliggende kommuner.</p>	<p>Rekruttering og fastholdelse, motivation og efteruddannelse, er vigtige fokusområder, da de er en forudsætning for at kunne realisere de ambitioner Udviklingsstrategien omtaler. der skal fortsat arbejdes med at udvikle glæde ved arbejdet og en faglige identitet. Det anbefales at tydeliggøre dette i strategien</p>	<p>Byrådet er enig i at både rekruttering og fastholdelse er vigtige personalepolitiske fokusområder. Det tydeliggøres i teksten side 28, under kapitlet "Uddannelse"</p>
<p>På s. 30 er en "vidste du" boks, hvoraf det fremgår, at når lærere og pædagoger får systematisk feed-back af andre fagfolk eller ledere, så bliver de meget dygtigere. Det synspunkt er vi ganske enige i, men forundret over, at der ikke i dagligdagen sættes ind på dette punkt. Nogle årgange på Charlotteskolen har deltaget i "Projekt 14 skoler", hvor feed-back både fagfagligt og didaktisk var en del af projektet, og lærerne oplevede i denne forbindelse den positive udvikling, så det er rigtig ærgerligt, at det ikke er tid til at arbejde systematisk med dette.</p>	<p>Det er et vigtigt fokus at der er de rette rammer for udvikling og læring, for dem, der har ansvaret for børn og unge. Udviklingsstrategien angiver Byrådets visioner og ambitioner på den lange bane. Byrådet beslutter i det efterfølgende arbejde hvordan der konkret skal arbejdes inden for rammerne af budgetter og lovgivning. Synspunktet noteres som inspiration til dette.</p>	<p>Byrådet takker for synspunktet, som oversendes som inspiration til det videre arbejde med at udvikle de faglige metoder.</p>
<p>I afsnittet om et aktivt liv står "Så vidt muligt, at tilbyde sund og økologisk mad til skoler, fritidsordninger og institutioner....." hvis der med denne bemærkning menes, at Byrådet har den grundholdning, at der indføres gratis sund og økologisk mad til børnene i daginstitutioner, skoler og klubber har det vores fulde opbakning.</p>	<p>jf. vurdering og anbefaling til samme punkt til sektorMed i Institutions- og skolecentret</p>	
<p>Der er fokus på digitalisering og medier, her mener vi det vil være hensigtsmæssigt, at Høje-Taastrup Kommune snarest får vedtaget en digitaliseringsstrategi for skolerne. Lige nu oplever vi, at skoler laver egne løsninger, der på den lange bane kan være dyrere end en fælleskommunal løsning.</p>	<p>se vurdering og anbefaling på enslydende høringsvar fra sektormed Institutions- og skolecentret</p>	
<p>Vi ønsker at gøre opmærksom på vigtigheden af at have et fælleskommunalt skolevæsen, hvor vi anerkender at der skal være plads til forskellighed skolerne imellem ud fra lokal kontekst, men at grundsubstansen i skoletilbuddet er fælleskommunal.</p>	<p>jf. vurdering og anbefaling til samme punkt til sektorMed i Institutions- og skolecentret</p>	

		Afslutningsvis vil vi bede jer huske på, at lærerarbejdet i skolen er båret af relationer. Relationer til børnene og deres forældre er en væsentlig forudsætning for om et tiltag i skolen får succes eller mislykkes.	Det er en vigtig pointe, som det anbefales at indarbejde i Udviklingsstrategiens tekst side 28 under uddannelse.	Byrådet takker for inputtet, der indarbejdes i Udviklingsstrategien indledende i kapitlet om uddannelse.
Sektorudvalget i BURC	27670/16	Der blev fra sektorudvalget stillet spørgsmål til billederne i Udviklingsstrategien, som Sektorudvalget oplever, repræsenterer et ensidigt billede af kommunen og dens borgere. Der er en masse pæne ord, som ikke nødvendigvis hænger sammen med realiteterne. I forhold til afsnittet om uddannelse, så mangler der at stå, hvordan Byrådet vil arbejde med lærermidler. Sektorudvalget påpegede, at der bør være sammenhæng mellem det vi siger, og det, vi gør.	Det vurderes at det er vigtigt for troværdigheden, at der er og vedbliver at være sammenhæng mellem det man siger og det man gør. Udviklingsstrategien udtrykker Byrådets langsigtede politiske visioner og ambitioner, idet konkrete handleplaner udarbejdes efterfølgende. Strategien forsøger at balancere dette, så de oplyste indsatser er udtryk for de områder, som man mener det er realistisk - og vigtigt - at arbejde for de kommende år. Der vil derfor senere blive taget konkret stilling til de mulighederne for at realisere de nævnte indsatser, inkl. en stillingtagen til økonomien og konkrete tidsplaner. I begrænset omfang kan billedvalget justeres.	Byrådet takker for synspunktet. Udviklingsstrategien udtrykker Byrådets visioner og ambitioner, og er udtryk for de indsatser man vil arbejde for at prioritere i det omfang der er muligheder for det. Billedvalget justeres i det omfang der er muligheder.
Fra Udviklingsafdelingen i BURC		Billederne er for pæne. De afspejler ikke vores befolkningssammensætning. Sproget opleves nogle steder som distanceret (især under de punkter, der handler om børn og unge).	Se vurdering i høringssvar fra HU	jf. indstilling ift. Høringssvar fra HU
		Når vi kender virkeligheden på børne- og ungeområdet opleves meget af det, der står i strategien, som varm luft.	Det er et vigtigt observationspunkt, at strategiens visioner og mål både har ambitioner og kan sætte en klar retning for fremtidens indsatser, men på den anden side ikke ligger så langt væk at de er uopnåelige ("varm luft"). Det er derfor tilstræbt at de beskrevne indsatser ligger indenfor det, der er realistisk at arbejde med i den kommende periode. Byrådet vil i efterfølgende konkrete sager tage stilling til hvordan visioner og ambitioner kan omsættes i praktiske handlinger. Dette skal i sagens natur ske indenfor rammerne af det økonomisk mulige. Erfaringerne fra seneste Udviklingsstrategi viste at stort set alle de beskrevne indsatser enten var påbegyndt eller fuldendt i den forløbne planperiode. Hvis det samme er resultatet om 4 år, når der gøres status igen, kan man ikke kalde strategien for varm luft.	Byrådet takker for synspunktet. Udviklingsstrategien udtrykker Byrådets visioner og ambitioner, og er udtryk for de indsatser man vil arbejde for at prioritere i det omfang der er muligheder for det.
		Vi synes, at der er for meget tekst i strategien. Der må kunne skæres mere ind til benet	Kommunens arbejdsfelt er stort og mangfoldigt og udfordringer og strategiske indsatser er mange. Administrationen anbefaler at der ikke skæres yderligere i strategien, som er forkortet en del i forhold til den tidligere. Risici ved at forkorte yderligere er enten at det bliver svært at forstå hvad der menes, eller at væsentlige områder ikke bliver beskrevet. Det kan overvejes i forbindelse med næstkommende udviklingsstrategi, om der kan formuleres kortere og mere præcist, eller om der kan formuleres færre indsatser.	Synspunktet noteres til overvejelse i forbindelse med næstkommende Udviklingsstrategi
Fra Sundhedstjenesten i BURC				



<p>Side 7: Under punktet Målepunkter for aktivt liv. Her lægges vægt på sundhedsprofilen forbedres. □ Det hænger ikke sammen med de store besparelser der allerede er lavet på skoleområdet og som der lægges op til inden for sundhedsplejen. (Vi mener i øvrigt at det generelt er en mangel, at der ikke er taget højde for etnicitet, når der snakkes sundhed i kommunen).</p>	<p>Høringssvaret relaterer sig til foreslåede besparelser på bl.a. sundhedsplejeområdet, som Byrådet overvejede januar 2016. Byrådet besluttede efterfølgende ikke at gennemføre en del af disse, idet man bl.a. har prioriteret en række tidlige og forebyggende indsatser.</p>	<p>Synspunkterne understøtter Udviklingsstrategiens fokus på Aktivt liv, herunder tidlig indsats, rehabilitering, samt Livskraft og sundhed til alle. Byrådet vil efterfølgende arbejde videre med at realisere strategiens visioner og mål inden for rammerne af de muligheder, der er givet, blandt andet i lovgivning og økonomi. Synspunkterne noteres som input til det videre arbejde med at realisere Udviklingsstrategiens visioner og mål.</p>
<p>Side 10-11. Her lægges op til at fremme aktivitet, samspil og sundhed. Heller ikke dette er i overensstemmelse med at man vil fjerne forældrekurserne, som skal støtte de familier, der har vanskeligheder, netop ift. samspil mm. Dette er kurser der understøtter familierne til at gøre noget på eget initiativ, der understøtter deres familier.</p>	<p>Høringssvaret understøtter hvor vigtig en funktion den forebyggende indsats har - det være sig på sundhedsområdet, forældrekurser, ift. integration mv. Men også hvordan sundhedsplejen bidrager til bosætning af yngre familier og til kommunens omdømme.</p>	<p>Høringssvaret understøtter dermed udviklingsstrategiens fokus bl.a. på et aktivt liv, herunder tidlig indsats, livskraft og sundhed til alle. De konkrete indsatser skal efterfølgende besluttes af Byrådet indenfor rammerne af kommunaløkonomien mv. Udviklingsstrategien udgør i den sammenhæng en vision, som Byrådet vil arbejde for. Det anbefales ikke at ændre i strategien, men at benytte synspunkter og input i det efterfølgende arbejde med at realisere strategien.</p>
<p>S.12-13. I afsnit to, beskrives den nye byudvikling i Nærheden, man vil gerne have ressourcestærke familier til området. Her mener vi at tilbuddet fra sundhedsplejen også følge med, og det understøtter en nednormering og fjernelse af diverse tilbud ikke, hvis det skal gøres mere attraktivt at få flere familier til. Måske disse familier i stedet vil vælge Roskilde kommune? De har et rigtig god børnetilbud, og ligger ikke langt væk. Der er gode togforbindelser (flere er nedlagt til Hedehusene).</p>		
<p>På s.13 lægges også vægt op det gode omdømme, som er vigtig i forhold til bosættelsen i kommunen og at tiltrække yngre familier. Der lægges vægt på at trivsel og tryghed er vigtig. Denne tryghed finder mange yngre familier i sundhedsplejen.</p>		
<p>S.17. Der er fokus på at udvikle velkomsten i kommunen. Her har sundhedsplejerskerne en vigtig rolle, vi tager kontakt til tilflytterfamilier og nybagte forældre. Ikke mindst er vi bindeled mellem kommunens administration og en række etniske familier, vi tænker at særligt fokus på udviklingen af velkomsten til de etniske familier er vigtig. Vi hjælper i gang med opskrivning til institutioner, hvordan de fungerer, og meget meget mere. Mange etniske borgere oplever vanskeligheder ved at få hjælp i borgerservice, der ikke vil servicere dem på engelsk. Her hjælper sundhedsplejen ofte. Dette hænger også sammen hvad der står på s.20</p>		
<p>S.20. Mødet mellem borgerne skal være med til at skabe relationer på tværs af generationer, etnisk oprindelse, uddannelse og jobmæssig status. Ofte er sundhedsplejerske den eneste relation de etniske familier har, der ikke kommer fra samme baggrund som dem selv. Vi hjælper dem ud i samfundet hvor vi kan.</p>		
<p>S.22. Tidlig indsats - De besparelser vi står overfor kommer i den grad til at begrænse opsporing og den tidlige indsats. Vi ser sundhedsplejen og de tværfaglige kursustilbud som et redskab til at vejlede og hjælpe disse borgere til at tage styring og ansvar for eget liv. Støtte til at mobilisere og genfinde ressourcer, er nogle af de ting man fjerner ved at fjerne gruppetilbuddene. Der lægges vægt på at kommunens tilbud skal bidrage til at sårbare og syge borgere skal genfinde livskraften. Hvordan kan vi bidrage til en udvikling for disse sårbare borgere, når en vigtig del af indsatsen fjernes. Ved at fjerne initiativer, hvor borgerne kan være en aktiv medspiller, så mødes de ikke i øjenhøjde og gøres til aktive medspillere, som man lægger vægt på i udviklingsstrategien.</p>		

		<p>S.23. I afsnittet "Et sundt og godt liv til alle". Byrådet arbejder for at hjælpe borgerne til at træffe sunde valg i hverdagen, dette bliver en udfordring på skoleområdet, hvor sundhedsplejens indsats er fjernet fra 2-9 klasse. Vi ved at det særligt er i disse år at børnene/eleverne bl.a. udvikler overvægt og kan udvikle sig til at få viden og tage ansvar for eget liv og sundhed. Der skal arbejdes på tværs af faggrænser, skriver byrådet. Det er netop den indsats der sker i vores efterfødselsgruppetiltag og på forældrekurserne.</p> <p>Der står: "Indsatsen starter allerede blandt kommunens yngste borgere. Nogle børn er født med større risiko for deres sundhed end andre – for eksempel hvis de har lav fødselsvægt. For at hjælpe familierne vejleder kommunen om lav fødselsvægt. For at hjælpe familierne vejleder kommunen om børns kost, søvn, fysisk aktivitet og psykisk sundhed." Med "KOMMUNEN" menes der vel kommunens sundhedsplejersker? Vi undrer os over eksemplet...? Men man kan jo sige at have et barn med lav fødselsvægt giver mange bekymringer, særligt i familier med præmature børn, dette kan føre til efterfødselsreaktion hos mødre, derfor er den forebyggende indsats i form af efterfødselsreaktionsgruppe og præmaturcafé særligt vigtig her.</p> <p>Angående sundhed til alle. Byrådet vil udvikle og justere kommunens forebyggelse og sundhedstilbud, så de også opleves relevante for de borgere der ikke selv opsøger tilbuddene. Sundhedsplejerskerne hjælper med at informere om tilbud borgere ikke selv opsøger og tilknytte dem diverse tilbud, som er i spil i høringssvaret. Etnicitet skal også indtænkes her, mange etniske borgere har svært ved at opsøge forebyggelse og sundhedstilbud og har også en anden sundhedsopfattelse. En del af vores arbejde er at hjælpe dem med at de forskellige tilbud opleves relevante.</p> <p>S.29. Institutioner og skoler skal være dynamo for læring. I halvandetårsbesøget møder vi mange familier, der har valgt at børnene ikke skal i institution. Ved at fjerne besøget, vil der være børn der går tabt og kommer socialt og sprogligt bagud.</p> <p>S.31. Vi "studser over" forældre samarbejdet i øjenhøjde, hvor forældrenes erhvervs erfaring og uddannelse kan bidrage til autentisk viden på skolerne. Hvordan sikrer man, at der er et ligeværdigt samarbejde med forældrene i de boligsociale områder og de tilhørende skoler samt andre områder i kommunen?</p> <p>Generel kommentar. Vi synes ikke at billedmaterialet giver et reelt billede af kommunens mangfoldighed.</p>		
Fra Bibliotekerne	33274/16	<p>På side 20, fjerde afsnit ændres teksten til: "Byrådet vil i 2016 for eksempel sætte fokus på, hvordan kommunens kulturhuse <b>og biblioteker</b> skal udvikles, og her er der rig anledning til at gå nye veje og skabe attraktive lokale samlingspunkter".</p>	Se vurdering ift. Høringssvar fra HU	Se indstilling ift. Høringssvar fra HU
			Ønsket er generelt at bibliotekerne fremhæves i udviklingsstrategien som en kulturinstitution på linje med kulturhusene. Det anbefales at præciseringen tilføjes, hvor det giver mening og er praktisk muligt. Det anbefales at præcisere som forelået, da det er i tråd	Teksten side 20 suppleres med tilføjelse om bibliotekerne

<p>På side 25, fjerde afsnit tilføjes "og bibliotekerne" efter "At kulturhusene <b>og bibliotekerne</b> i kommunen opleves... og I 2016 vil byrådet vedtage en ny strategi for kulturhusene og bibliotekerne og implementere denne i de kommende år.</p>	<p>med intentionerne i teksten. Indsatsen side 25 bør opdateres i lyset af Byrådets vedtagelse om den ny kulturhusstrategi - her indgår bibliotekerne ikke. Det bør tilføjes at der i 2016 arbejdes med at udarbejde en biblioteksstrategi.</p>	<p>teksten side 25 suppleres med bibliotekerne. Teksten om strategien for kulturhusene opdateres jf. Byrådets beslutning om strategien, ligesom der tilføjes en opdatering om at der udarbejdes en biblioteksstrategi.</p>
<p>På side 29, sidste afsnit tilføjes "såsom bibliotekerne" efter sætningen "Kommunens folkeskoler og institutioner skal være en dynamo for læring og udvikling, og et samlingspunkt, der kan forenes med stærke kulturinstitutioner, <b>såsom bibliotekerne.</b></p>		<p>teksten side 29 suppleres med bibliotekerne</p>
<p>På side 33, andet afsnit tilføjes "biblioteker" i sætningen "Det gælder samarbejde med forældrene, foreninger, biblioteker, virksomheder og frivillige".</p>		<p>teksten side 33 suppleres med bibliotekerne</p>
<p>På side 32 efter femte afsnit tilføjes følgende: "Her er bibliotekerne en vigtig partner. Deres kerneopgave er at skabe værdi for og sammen med borgerne, herunder uddannelsesmæssigt. Bibliotekerne tilbyder bl.a. bogstart til de mindste, dialogisk læsning og læselyst til de større børn, lektie- og sprogcaféer, it-undervisning samt inspiration og digitale tilbud til alle borgere".</p>	<p>Det vurderes at meningen kan tilføjes, men at beskrivelsen bør kortes ned af hensyn til balancen i teksten.</p>	<p>teksten side 32 suppleres med tilføjelse om bibliotekerne</p>





