

Initiativer på beskæftigelsesområdet

Fyraftensmøde med praktiserende læger i HTK 25. maj 2009

Borgere i HTK på offentlig forsørgelse

- Offentlig forsørgelse i alt ca. 5000
 - Førtidspension 2000
 - Sygedagpenge 750
 - Kontanthjælp 1100
 - A-Dagpenge 950
 - Fleksjob og ledighedsydelse 380

Den beskæftigelsesfremmende indsats

- **Strategier for indsatser**
 - Tidlig og Aktiv indsats, der matcher arbejdsmarkedet og den enkeltes behov
 - Sammenhængende og Fleksibel indsats, der er uafhængig af forsørgelsesydelse (10-25-37 timer/uge)
 - Helhedsorienteret indsats, med fokus på inddragelse af samarbejdspartnere.
 - Borgerens ansvar for aktiv deltagelse i eget liv

Særligt fokus på de sygemeldte

- Borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet
 - 150.000 er syge hver dag
 - 37 mia. kr. i udgifter til sygeløn
 - Langvarigt fravær er stigende
 - Én ud af fem ender på førtidspension efter 1 år på sygedagpenge

Trepartsaftale og kommende lovændring

Aftalen har 4 overordnede fokusområder:

- Sygefraværet skal forebygges
- En tidlig indsats er afgørende
- Aktiv under sygemeldingen
- Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

Midler til at nedbringe fraværet – den røde tråd i aftalen

- Dialog som redskab – sygdom er ikke en privat sag
- Gradvis tilbagevende fremmer fuld tilbagevenden
- En aktiv indsats hjælper syge tilbage i arbejde
- Forsøgs- og udviklingsinitiativer skal give ny viden og skabe nye veje

Arbejdsgiverne (4.1.2010)

- En tidlig indsats – arbejdsgiverne skal have en større og mere aktiv rolle.
- Samtaler skal handle om hvordan og hvornår, medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet – fastholdelsesplan efter behov.
- Arbejdsgiveren skal på baggrund af samtalen give oplysninger til kommunen.
- A-kasserne har en "arbejdsgiver-rolle" overfor ledige.

Nye sygemeldinger i Jobcentret

- Modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse, ledighedsydelse og særlig ydelse skal fremover sygemelde sig
- tidligere var det kun dagpengemodtagere og virksomheder (ansatte)

Gradvis tilbagevenden (6.7.2009)

- Jobcentret vurderer mulighed for gradvis tilbagevenden efter 8 ugers sygdom
- Ved hver samtale vurderes den sygemeldtes uarbejdsdygtighed og mulighederne for at vende helt eller gradvist tilbage
- Fuldt uarbejdsdygtighed skal begrundes
- Jobcentret tager kontakt til arbejdsgiver om mulighed for hel eller gradvis tilbagevenden
- Aktive tilbud til sygemeldte – praktik, løntilskud, vejledning og opkvalificering

Ny lægeerklæring om arbejdsfastholdelse (5.10.2009)

- **Lægeerklæring om uarbejdsdygtighed afskaffes**
- **Mulighedserklæring – en lægeerklæring, som bruges for at fastholde den sygemeldte medarbejder**
- **Består af to dele – første del indeholder arbejdsgivers og lønmodtagers vurdering af sygdommen betydning for lønmodtagerens arbejde, og den anden del indeholder lægens vurdering.**

Andre støttende tiltag

- Praktiserende læger tilbydes kurser om stress
- TTA – større forsøg med tidlig, målrettet og tværgående indsats
- Guide til bedre samarbejde mellem praktiserende læger og jobcentrene
- Vejledning til arbejdsgivere/ledere om samtale ved sygdom og tilbagevenden til job
- Kompetenceudvikling i jobcentrene
- Guide til jobcentrene om, hvordan de bedst håndterer sygefravær

Redskaber i opfølgningen

- Ny lovgivning – aktivgørelse
- Effektivt samarbejde mellem virksomhed/A-kasse og jobcenter
- Effektivt lægesamarbejde
- Delvist genoptaget arbejde
- § 56-aftale
- Brug af handicapkompenserende ydelser, fleksjob og sociale kapitler
- Sygemeldtes egen indsats, behandlingsindsatsen
- Strukturering af indsatsen i Jobcentret

Beskæftigelsesindsatsen i HTK brugte i 2008

kr. 3.782.000 på lægeerklæringer



jobcenter