

Funktionsbeskrivelse, udviklingssygeplejerske på Baldersbo og Sengeløse plejecentre

Rammer for jobbet

Plejecenterområdet er en del af Sundheds- og Omsorgscentret, der ledes af en centerchef. Plejecentrene har delt ledelse, således at der én driftsleder for både Baldersbo og Sengeløse plejecentre. Hvert plejecenter har derudover to daglige ledere. Udviklingssygeplejersken referer direkte til plejecenterlederen. Det samme gør de centersygeplejersker der for nylig er ansat på begge plejecentre. Der er et tæt samarbejde mellem Baldersbo og Sengeløse, hvor man støtter hinanden og er sammen om udviklingsopgaver.

Udviklingssygeplejersken er ikke en del af ledelsen, men fungerer som en stabsfunktion til driftslederen.

Udviklingssygeplejersken har lige stor tilknytning til begge plejecentre og det er en væsentlig forudsætning for stillingen at have tæt tilknytning til den daglige drift. Det vil være op til udviklingssygeplejersken i samarbejde med driftslederen at vurdere hvilke initiativer, der skal iværksættes på hvilket plejecentre.

Formål

Formålet med funktionen er at:

- Sikre højere faglighed på kommunens ældreområde.
- Medarbejderne på plejecentrene oplever at faglig sparring er let tilgængelig
- Omsætte faglige observationer til systematiske forbedringsprojekter
- Sikre fokus på de redskaber og indsatser det besluttes at implementere, f.eks. tidlig opsporing, faldscreening eller lign.
- Understøtte medarbejderne i at levere høj faglig kvalitet
- At sikre et tæt tværfagligt samarbejde herunder med centersygeplejersker, akutfunktion og fasttilknyttede læger.

Arbejdsopgaver

Udviklingssygeplejersken arbejder hovedsageligt udviklingsorienteret og pædagogisk med fokus på implementering af viden, redskaber og metoder.

Med et blik på den daglige drift er det udviklingssygeplejerskens opgave at afdække udviklingspotentialer og situationer med behov for faglig opkvalificering. Med udgangspunkt i dette samt øvrige relevante data giver udviklingssygeplejersken sparring og iværksætter udviklingsinitiativer og læringssituationer.

Det forventes at udviklingssygeplejersken holder sig orienteret om ny viden og anbefalinger på området

Af konkrete opgaver kan endvidere nævnes:

- Understøtte kvalitetssikring i pleje- og omsorgsindsatser og i dokumentationen
- Iværksætte relevant praksisnær og målrettet kompetenceudvikling af medarbejdere
- Understøtte implementering af tværgående indsatser
- Følge plejecentrene utilsigtede hændelser som et læringsredskab til at identificere mønstre.
- Samarbejde med vejledere om undervisning af elever og studerende.

Samarbejdspartnere

Det er vigtigt at udviklingssygeplejersken etablerer et tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnerne. Det gælder medarbejdere og ledere, hjemmeplejen, team udvikling, plejecentrenes læger og de øvrige udviklingssygeplejerske.

Kerneopgave og værdier

Et samlet ansvar for gruppen af udviklingssygeplejersker på SUOC's område er at sikre, at den sundhedsfaglige indsats i sundheds- og omsorgscentret leveres ud fra et højt fagligt grundlag med fokus på Sundheds- og omsorgscentrets kerneopgave:

Sammen med borgeren og ved kompetent tværfagligt samarbejde understøtter vi borgerne i at leve et godt liv.

Høje-Taastrup kommunes 4 værdier er det fundament alle ledere og medarbejdere anerkender og lever op til det daglige arbejde:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed