

## Stillings- og funktionsbeskrivelse myndighedschef Sundheds- og Omsorgscentret, juni 2017

I Sundheds- og Omsorgscentret er den primære opgave at omsætte den værdige seniorpolitik, sundhedspolitikken og demensstrategien ([https://www.htk.dk/Politik/Politikker\\_og\\_strategier/Politikker.aspx](https://www.htk.dk/Politik/Politikker_og_strategier/Politikker.aspx) ). Herudover er kvalitetsstandarderne et vigtigt omdrejningspunkt for myndighedsarbejdet sammenholdt med relevant lovgivning.

### Rammer

Titel: Myndighedschef i Sundheds- og Omsorgscentret  
Tjenestested: Bygaden 2, 2630 Høje-Taastrup  
Reference: Centerchefen  
Ansættelsesbrøk: 37 timer ugentligt  
Antal ledere i reference: 3  
Antal ansatte: 34

### Ansvarsområder

- Overordnet driftsansvar for myndighedsområdet i centret
- Overblik over lovgivningen indenfor sundheds-, service- og retssikkerhedsloven
- Sikre koordineret indsats både i og udenfor centret
- Budgetansvarlig på myndighedsområdet (budget i alt)

### Opgaver

- Sikre at borgere visiteres til den rette hjælp efter serviceloven og sundhedsloven op mod kommunens serviceniveau
- Sikre helhedsorienteret sagsbehandling med aktiv borgerinddragelse
- Overblik over kapacitetsudnyttelsen i centret (ventelister, færdigbehandlede, servicemål)
- Klagesagsbehandlingen
- Projektansvarlig
- Ledelse af Team Myndighed i tæt samarbejde med 3 kompetente ledere
- Lede sammen med den strategiske ledergruppe i centret (10 i alt)
- Deltage i kommunens strategiske lederforum og ledernetværk
- Sikre fortsat implementering af rehabilitering og tidlig opsporing
- Sikre et hjælpemiddeldepot, der fortsat yder fleksibel og god service

- Politisk sagsbehandling
- Budgetansvarlig
- Træffe afgørelse i særligt dyre enkeltsager

### **Personlige kompetencer**

- Åben og nysgerrig
- Gode samarbejdsevner og relationsskabende
- Analyserende og reflekterende
- Rutineret og dygtig kommunikator både i skrift og tale
- Kan skabe struktur
- Forandringsparat og risikovillig når det kræves
- Følger opgaver til dørs
- Holdspiller
- Kan trives i med- og modvind

### **Faglige kompetencer**

- Mellemlang videregående sundhedsfaglig uddannelse eller relevant kandidatuddannelse
- Relevant lederuddannelse på minimum diplomniveau
- Skal kunne sætte Høje-Taastrup Kommunes ledelsesgrundlag og den værdibaserede personalepolitik aktivt i spil <http://www2.htk.dk/HR-Center/HR-portal/Ledelse/Ledelsesgrundlag.pdf> og <http://www2.htk.dk/HR-Center/HR-portal/Politiker%20og%20strategier/V%C3%A6rdibaseret%20personalepolitik.pdf>
- Sikre samstemt ledelse
- Politisk tæft
- Forfølge og omsætte fastlagte mål
- Myndighedschefen er et afgørende bindeled til driften, hvorfor man skal kunne sikre et godt samspil