

## **Job- og kompetenceprofil - Udviklingskonsulent med projektledelse i Team Udvikling, Sundheds- og Omsorgscentret**

### **Sundheds- og Omsorgscentret**

Sundheds- og Omsorgscentret er opdelt i en myndighedsdel og en driftsdel.

Myndighedsdelen består af tre teams med hver deres leder; Ledelsesteamet, Myndighedsteamet og Udviklingsteamet. Driftsdelen består af tre hovedområder med hver deres leder: Hjemmepleje og sygeplejen, Træning, rehabilitering og borgerrettet sundhedsfremme og forebyggelse samt fem plejecentre.

Sundheds- og Omsorgscentret ledes af en centerchef, der har det overordnede økonomiske, personalemæssige og faglige ansvar. Der er i alt ca. 500 medarbejdere ansat i Sundheds - og Omsorgscentret.

### **Rammer for jobbet**

Udviklingskonsulenten skal være med til at udvikle, men frem for alt drive og sikre implementeringen af de projekter, der oprettes bl.a. som led i udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Udviklingskonsulenten skal kunne se udviklingen i et større strategisk perspektiv, samtidig med konkret projektledelse. Derudover ligger der en vigtig opgave i at samarbejde med KKR og betjene det politiske niveau med sager om status og retning.

Udviklingskonsulenten har direkte reference til teamchefen for Team Udvikling. I det daglige samarbejder udviklingskonsulenten bredt med alle medarbejdere fra både drifts- og myndighedsdel. Herudover vil udviklingskonsulenten have et bredt samarbejde på tværs af en lang række fagcentre og stabscentre.

### **Ansvar**

Hovedindholdet i jobbet er at medvirke til, at Team Udviklings kerneydelser løbende udvikles. Umiddelbare udfordringer er udvikling af 'det nære sundhedsvæsen', ulighed i sundhed, sundhedsfremme på tværs af fagcentre, sundhedsaftaler, fokus på effekt og kvalitetsudvikling.

### **Værdier**

Høje-Taastrup kommunes fire værdier er det fundament alle ledere og medarbejdere anerkender og lever op til det daglige arbejde:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

### **Faglige kompetencer**

- Relevant uddannelse indenfor samfunds-, social- og eller sundhedsvidenskab.
  - Projektledelse
  - Kan formidle såvel skriftligt som mundtligt
  - Kendskab til de aktuelle udfordringer på sundheds- og omsorgsområdet
-

- Kvalitativt og kvantitativt metodekendskab
- Rutineret IT bruger

### **Personlige kompetencer**

- Kan arbejde systematisk, analytisk og selvstændigt
- Er dygtig til implementeringsfasen i projekter
- Evner tværfagligt samarbejde
- Er initiativrig, positiv og udadvendt

### **Erfaring**

- Erfaring med at udvikle sundheds- og serviceopgaver
- Erfaring med projektledelse
- Kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation
- Kendskab til - og gerne erhvervserfaring fra – sundheds- og/eller ældreområdet

### **Løn- og ansættelsesforhold**

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn efter gældende overenskomst og reglerne for ny løn.