

Job- og Kompetenceprofil - Udviklingskonsulent i Team Udvikling, Sundheds- og Omsorgscentret

Sundheds- og Omsorgscentret

Sundheds- og Omsorgscentret er opdelt i en myndighedsdel og en driftsdel.

Myndighedsdelen består af tre teams; Ledelsesteamet, Myndighedsteamet og Udviklingsteamet. Driftsdelen består af tre hovedområder med hver deres leder: Hjemmepleje og sygeplejen, Træning, rehabilitering og borgerrettet sundhedsfremme og forebyggelse samt fem plejecentre.

Sundheds- og Omsorgscentret ledes af en centerchef, der har det overordnede økonomiske, personalemæssige og faglige ansvar. Der er i alt ca. 500 medarbejdere ansat i Sundheds - og Omsorgscentret.

Rammer for jobbet

Udviklingskonsulenten skal være med til at sikre retningen og fremdriften af den udvikling, der foregår på Sundheds- og Omsorgsområdet. Udviklingskonsulenten skal derfor både kunne deltage i det analysearbejde, der skal vise, hvilke indsatsområder kommunen bør prioritere, samtidig med at udviklingskonsulenten skal kunne igangsætte og sikre fremdrift i projekterne. Derudover ligger der en vigtig opgave i at betjene det politiske niveau med sager om status og retning.

Udviklingskonsulenten har direkte reference til teamchefen for Team Udvikling. I det daglige samarbejder udviklingskonsulenten bredt med alle medarbejdere fra både drifts- og myndighedsdel. Herudover vil udviklingskonsulenten have et bredt samarbejde på tværs af en lang række fagcentre og stabscentre.

Ansvar

Hovedindholdet i jobbet er at medvirke til, at Team Udviklings kerneydelser løbende udvikles. Umiddelbare udfordringer er udvikling af 'det nære sundhedsvæsen', ulighed i sundhed, sundhedsaftaler, fokus på effekt og kvalitetsudvikling.

Værdier

Høje-Taastrup kommunes fire værdier er det fundament alle ledere og medarbejdere anerkender og lever op til det daglige arbejde:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Faglige kompetencer

- Relevant uddannelse indenfor samfunds-, social- og eller sundhedsvidenskab
- Kan formidle skriftligt såvel som mundtligt
- Kendskab til de aktuelle udfordringer på sundheds- og omsorgsområdet
- Kvalitativt og kvantitativt metodekendskab
- Rutineret IT bruger

Personlige kompetencer

- Kan arbejde systematisk, analytisk og selvstændigt
- Er resultatorienteret
- Evner tværfagligt samarbejde
- Er initiativrig, positiv og udadvendt

Erfaring

- Erfaring med at udvikle sundheds- og serviceopgaver
- Erfaring med sundhedsdata, f.eks. KØS
- Kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation
- Kendskab til - og gerne erhvervserfaring fra – sundheds- og/eller ældreområdet

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn efter gældende overenskomst og reglerne for ny løn.