

Job- og kompetenceprofil - Projektleder i Team Udvikling, Sundheds- og Omsorgscentret

Sundheds- og Omsorgscentret

Sundheds- og Omsorgscentret er opdelt i en myndighedsdel og en driftsdel.

Myndighedsdelen består af tre teams med hver deres leder; Administrationsteamet, Myndighedsteamet og Udviklingsteamet. Driftsdelen består af tre hovedområder med hver deres leder: Hjemmepleje og sygeplejen, Træning, rehabilitering og borgerrettet sundhedsfremme og forebyggelse samt fem plejecentre.

Sundheds- og Omsorgscentret ledes af en centerchef, der har det overordnede økonomiske, personalemæssige og faglige ansvar. Der er i alt ca. 500 medarbejdere ansat i Sundheds - og Omsorgscentret.

Rammer for jobbet

Der er i forbindelse med Aftale om Finanslov 2014 afsat 7,2 mio. kr. til et løft af ældreområdet i Høje-Taastrup Kommune. Midlerne skal bruges til fem forskellige projekter inden for ældreområdet. Ét af disse er oprettelsen af et akutteam, og et andet er et stort kulturforandringsprojekt med implementering af hverdagsrehabilitering i både hjemmepleje og på plejehjemmene.

Projektlederen skal være inde over alle fem projekter, da det er projektlederen, der er tovholder for tilbagemeldingen til ministeriet. Men især ved hverdagsrehabiliteringsprojekterne og akutteamet spiller projektlederen en stor rolle i forhold til idéudvikling, igangsættelse, fremdrift og implementering.

Projektlederen har direkte reference til teamchefen for Team Udvikling. I det daglige samarbejder projektlederen bredt med alle medarbejdere fra både drifts- og myndighedsdel.

Ansvar

Hovedindholdet i jobbet er at medvirke til, at de tildelte puljemidler anvendes i overensstemmelse med høj faglighed og med udgangspunkt i høj kvalitet for borgerne. Dette kræver nærværende projektledelse, styring og dokumentation. De umiddelbare udfordringer vil være at sikre fremdrift i opstartsfaserne på flere forskellige projekter på én gang. Derudover er det projektlederens opgave at udarbejde effektmålingsplan for de enkelte projekter, så der sikres grundig styring og løbende kvalitetssikring.

Værdier

Høje-Taastrup kommunes fire værdier er det fundament alle ledere og medarbejdere anerkender og lever op til det daglige arbejde:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Faglige kompetencer

- Relevant uddannelse indenfor samfunds-, social- og eller sundhedsvidenskab.
- Projektledelse
- Kan formidle såvel skriftligt som mundtligt
- Kendskab til de aktuelle udfordringer på sundheds- og omsorgsområdet
- Kvalitativt og kvantitativt metodekendskab
- Rutineret IT bruger

Personlige kompetencer

- Er initiativrig, positiv og udadvendt
- Evner tværfagligt samarbejde
- Kan arbejde systematisk, analytisk og selvstændigt

Erfaring

- Erfaring med at udvikle sundheds- og serviceopgaver
- Erfaring med projektledelse
- Kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation
- Kendskab til - og gerne erhvervserfaring fra – sundheds- og/eller ældreområdet

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er en fuldtidsstilling. Da lønnen er finansieret af puljemidler vil det som minimum være en 1-årig stilling, men vi forventer en ny bevilling for 2015, hvorved stillingen forlænges tilsvarende.

Løn efter gældende overenskomst og reglerne for ny løn.