



Job- og kompetenceprofil – Leder af Tandplejen

Stillingsbetegnelse og organisatorisk indplacering

Stillingsbetegnelsen er overtandlæge.

Overtandlægen har reference til centerchefen for Sundheds- og Omsorgscentret og indgår i centrets ledelsesteam på 11 ledere.

Sundheds- og omsorgscenteret omfatter sundhedsområdet, plejecentrene, hjemmeplejen, træningsområdet og tandplejen.

Ansvar:

Du har som overtandlæge det selvstændige overordnede ledelsesmæssige ansvar for Tandplejen i form af fagligt, økonomisk og personalemæssigt ansvar.

Du har desuden ansvar for planlægning og koordinering på tværs af faglighed, på tværs i centret og kommunen samt over sektorgrænser.

I relation til centerchefen og den øvrige ledergruppe løfter du et ansvar for:

- at understøtte og udmønte de strategiske mål
- at bidrage aktivt til den strategiske, helhedsorienterede indsats på Sundheds- og Omsorgs-området
- at bidrage til, at der både bliver tænkt og arbejdet på tværs og i helheder
- i alle sammenhænge at fungere som god rollemodel i forhold til kommunens ledelsesgrundlag, som også danner udgangspunkt for din daglige ledelse
- at udmønte den værdibaserede personalepolitik

Rammer for jobbet:

Tandplejen har 3 klinikker, hvor den ene også rummer tandreguleringsklinikken. Der er i alt ca. 42 medarbejdere, heraf 3 klinikledere og 1,6 administrative medarbejdere. Tandplejen omfatter ca. 11.300 børn og unge; 300 omsorgstandplejepatienter og 100 specialtandplejepatienter. Budgettet er ca. 18,3 mio. kr.

I Tandplejen har overtandlægen ansvar for, at kommunens fælles initiativer, værdier og visioner slår rod.

Tandplejen er aftalestyret; overtandlægen indgår hvert år i december aftale med centerchefen om det kommende års mål og budget. Måltemaer fastlægges på tværs af kommunen iht. direktionens strategibrev, kommunens udviklingsstrategi og andre relevante politikker.

Overtandlægen deltager i kommunens strategiske lederforum og de obligatoriske, tværfaglige ledernetværk.

Udadrettet skal Tandplejen bidrage konstruktivt i det tværfaglige samarbejde omkring Høje-Taastrup Kommunes nye sundhedspolitik, hvis vision er at fremme sundheden for kommunens borgere og øge ligheden i sundhed ved at prioritere udsatte borgere. Sundhedspolitikken har 4 temaer, hvor Tandplejen især har andel i temaet om tidlig indsats, herunder børns sundhed og trivsel og borgernes sundhedsvaner/sundhedskompetence.

Samtidig skal overtandlægen søge at udvikle det tværfaglige samarbejde med bl.a. sundhedspleje, familieafdeling, jobcenter, skole- og institutionscenter omkring den enkelte og/eller grupper af borgere.

Internt i Tandplejen vægtes det opsøgende, sundhedsfremmende og forebyggende arbejde højt, og der tilstræbes en høj faglig kvalitet i behandlingstilbuddene. Lighed i sundhed og høj tilslutning til tandplejetilbuddet har været et fokuspunkt igennem mere end 10 år, og resultaterne skal fastholdes og udvikles. Overtandlægen er overordnet sammen med den øvrige ledergruppe i tandplejen ansvarlig herfor.



Særligt i fokus aktuelt

Mødet med borgerne er i fokus, dels fagligt, hvor tandplejeydelser i endnu højere grad skal leveres i samarbejde med borgerne ud fra en rehabiliterende tankegang; dels konkret i forhold til en opdatering af Tandplejens fysiske og kommunikative fremtræden.

Bæredygtighed er et andet fokus. Fagligt især i forhold til lighed i sundhed, tidlig opsporing og tidlig indsats både på børne- og voksenområdet. Og bogstaveligt i forhold til grøn omstilling på klinikkerne, bl.a. ved energisparetiltag, genbrug og løbende substitution af farlige stoffer på klinikkerne.

Endelig arbejdes der med fortsat sikring og udvikling af den faglige kvalitet gennem lokale kliniske retningslinjer, journalaudits og gennem systematisk læring ved UTH.

For tandplejen som arbejdsplads skal de gode resultater vedligeholdes i forhold til høj trivsel, få arbejdsskader og lavt sygefravær.

Den nye leder forventes at bidrage til, at vi også fremadrettet kan sikre organisationens stabilitet i en tid, hvor omverdenen stiller store krav om både kvalitet og effektivitet.

Det er således vigtigt, at du kan balancere mellem at fastholde det fælles ansvar for helheden samtidig med, at du som overtandlæge har ansvar og loyalitet i forhold til eget område.

Faglig profil:

- Tandlæge af uddannelse
- Ledererfaring
- Relevant lederuddannelse, som minimum på niveau med en Diplomuddannelse i ledelse
- Prioriterer og evner at samarbejde både vertikalt og horisontalt
- Økonomisk indsigt samt erfaring med budgetstyring
- Kan formidle såvel skriftligt som mundtligt
- Erfaring med at udvikle og administrere serviceopgaver

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn forhandles efter gældende overenskomst.