



## **Job- og kompetenceprofil - centerleder Torstorp Pleje- og Rehabiliteringscenter**

### **Stillingsbetegnelse og rammer**

Stillingsbetegnelsen er centerleder. Centerlederen refererer til centerchefen for Sundheds- og Omsorgscentret og indgår i centrets ledelsesteam på 10 ledere og i strategisk lederforum i Høje-Taastrup Kommune. Sundheds- og Omsorgscentret er opdelt i en myndighedsdel og en driftsdel, med fælles ledelsesreference til centerchefen.

Torstorp Pleje- og Rehabiliteringscenter har 50 boliger og i alt ca. 70 faste medarbejdere, fordelt på 1 plejeafdeling, 1 døgnrehabiliteringsenhed, 1 udekørende rehabiliteringsteam, et aktivitets- og dagcenter samt café. Der er tilknyttet to daglige ledere samt administrativ støtte.

### **Ansvar:**

Du har som centerleder selvstændigt det overordnede ledelsesansvar for pleje- og rehabiliteringscentret i form af fagligt, strategisk, økonomisk og personalemæssig ledelse. Du har i tæt samspil med ledelsesteamet ansvar for planlægning og koordinering på tværs af døgnnet og faggrupper, samt på tværs i Sundheds- og Omsorgscentret og over sektorgrænser.

På pleje- og rehabiliteringscentret har du ansvaret for den daglige drift og for at centret lever op til kommunens kvalitetsstandarder og retningslinjerne for den faglige kvalitet. Du skal bidrage konstruktivt til samarbejdet med frivillige organisationer og plejecentrets bruger- og pårørenderåd. Det samme gælder det løbende samarbejde med de øvrige plejecentre, myndighedsenheden og andre aktører på området, fx sundhedscentret, hjemmeplejen, sygeplejen, praksissektor og hospitaler, både i forhold til det daglige arbejde og i tværgående projekter.

I samarbejde med centerchefen og den øvrige ledergruppe har du ansvaret for:

- at understøtte og udmønte strategiske mål
- at bidrage aktivt til de strategiske, helhedsorienterede indsatser inden for sundhed og omsorg på tværs i kommunen
- i alle sammenhænge at fungere som god rollemodel i forhold til kommunens ledelsesgrundlag
- at bidrage til, at der både bliver tænkt og arbejdet på tværs og i helheder
- sikre en høj faglig kvalitet som løbende fremtidssikres
- at udmønte den værdibaserede personalepolitik
- at kommunens fælles initiativer, værdier og visioner slår rod

### **Aktuelt fokus**

Sundheds- og Omsorgscentret arbejder ud fra fælles mål og en fast defineret kerneopgave, som skal ses i tæt sammenhæng med seniorpolitikken, sundhedspolitikken, udviklingsstrategien og kvalitetsstandarderne, som er rammerne for prioriteringer og indsatser.

Ud over hver dag at levere serviceydelser til borgerne af høj faglig kvalitet, har vi fokus på udvikling og implementering af rehabilitering og tidlig opsporing. Det kræver, at ledelsen går foran i det tværgående samarbejde og er løftestang for den faglig prioritering.

Vi arbejder desuden aktivt med de forskellige velfærdsteknologiske muligheder, der er på markedet.

Der er opnået gode resultater med at øge den faglige kvalitet, hvilket skal fastholdes. Ledere og medarbejdere har i fællesskab defineret kerneydelsen og nu er det langsigtede fokus at få den til at være omdrejningspunktet i hverdagen. Den nye centerleder forventes at bidrage til, at vi også fremadrettet kan sikre organisationens stabilitet i en tid, hvor omverdenen stiller store krav om både kvalitet, forandring og effektivitet.

Det er således vigtigt, at du kan balancere mellem at fastholde det fælles ansvar for helheden samtidig med, at du som plejecenterleder har ansvar og loyalitet i forhold til eget område.



**Faglig profil:**

- Relevant faglig uddannelse inden for social- og sundhedsområdet
- Ledererfaring og relevant lederuddannelse, som minimum på diplomniveau
- Evner forandringsledelse
- Prioriterer og evner at samarbejde både vertikalt og horisontalt
- Økonomisk indsigt samt erfaring med budgetstyring
- Kan formidle såvel skriftligt som mundtligt til mange målgrupper
- Erfaring med at udvikle og administrere serviceopgaver

**Løn- og ansættelsesforhold**

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn efter gældende overenskomst.