



Job- og kompetenceprofil, konsulent til tilsyn

Rammer

Stillingsbetegnelsen er Sundhedsfaglig Udviklingskonsulent og du bliver ansat som en del af Team Udvikling i Sundheds- og Omsorgscentret. Aktuelt rekrutteres en ny teamchef til teamet, da den tidligere teamchef gennem fem år har søgt nye udfordringer. Indtil der er ansat en ny teamchef, forventeligt i løbet af foråret 2019, refererer teamet aktuelt til centerchefen for Sundheds- og Omsorgscentret.

Opgaver og ansvar

En væsentlig opgave vil være at udvikle og udføre de kommunale tilsyn med ældreplejen og på socialområdet, i samråd med kompetente kolleger. Vi lægger vægt på at tilsynet er et vigtigt udgangspunkt for læring, samtidigt med at det også er et myndighedstilsyn. Derfor vil en anden central opgave være at tilrettelægge og udføre læringsforløb af forskellig karakter, med udgangspunkt i tilsynene i samarbejde med medarbejdere og ledere.

Der skal udføres årlige tilsyn på kommunens plejecentre, hjemmepleje, og hos private leverandører. Fra 2019 skal der også laves sundhedstilsyn på det sociale område. Du vil få mulighed for at videreudvikle på tilsynenes eksisterende form og sikre, at de også fremadrettet er meningsfulde for både medarbejdere, ledere og politikere.

Det er centralt for at lykkes med tilsynene, at du evner at balancere myndighed og læring, og etablere relationer og tillid, som en forudsætning for at skabe rum til læring.

Personlige kompetencer

- kan arbejde selvstændigt, er initiativrig og handlingsorienteret
- kan balancere mellem forskellige roller
- har stærke relationelle og pædagogiske kompetencer og er god til at samarbejde
- kan navigere i en politisk styret organisation

Faglige kompetencer

Du har en relevant sundhedsfaglig baggrund evt. som sygeplejerske og med en relevant overbygning og nogle års klinisk erfaring.

Derudover forventer vi at du

- har erfaring med at udføre tilsyn og med forskellige undervisnings- og læringsmetoder

- har stor sundhedsfaglig indsigt og kendskab til dokumentationskrav, medicinområdet og gerne Fællessprog III
- er dygtig til at formidle til forskellige målgrupper både skriftligt og mundtligt
- kan sætte retning for den sundhedsfaglige indsats og gå forrest i udviklingsprocesser

Øvrige forhold

Du bliver en del af et velfungerende udviklingsteam på otte konsulenter med forskellige profiler, hvor vi lægger vægt på faglig sparring og på at hjælpe hinanden. Der er fleksibel arbejdstid og mulighed for at tage stort ansvar med høj selvstændighed i opgaveløsningen. Aktuelt står teamet overfor flere forandringer, idet to medarbejdere har valgt at søge nye veje ind i seniorlivet.

Løn- og ansættelsesforhold

Fuldtidsansættelse og hvor løn forhandles efter gældende overenskomst.