

Job- og kompetenceprofil, Teamchef Team Udvikling**Stillingsbetegnelse og rammer**

Stillingsbetegnelsen er Teamchef for Team Udvikling. Teamchefen refererer til centerchefen for Sundheds- og Omsorgscentret og indgår i centrets ledelsesteam på 10 ledere og i strategisk lederforum i Høje-Taastrup Kommune. Sundheds- og Omsorgscentret er opdelt i en myndighedsdel og en driftsdel, med fælles ledelsesreference til centerchefen.

Team Udvikling består af otte konsulenter og en studentermedhjælper, som blandt andet varetager politiske, strategiske og udviklingsopgaver i Sundheds- og Omsorgscentret i samarbejde med både drift og myndighed og på tværs i Høje-Taastrup Kommune. Ansvar for uddannelsesområdet er ligeledes placeret i Team Udvikling.

Opgaver og ansvar

Som Teamchef har du det ledelsesmæssige ansvar for Team Udvikling. I tæt samspil med ledelsesteamet i Sundheds- og Omsorgscentret har du en vigtig rolle i at sikre generel kvalitetsudvikling og udvikling af det nære sundhedsvæsen, i Sundheds- og Omsorgscentret og Høje-Taastrup Kommune. Du vil desuden have ansvaret for den politiske betjening og strategisk kommunikation på sundheds- og omsorgsområdet.

I samarbejde med centerchefen og den øvrige ledergruppe har du ansvaret for

- at understøtte og udmønte strategiske og politiske mål
- at bidrage til helhedsorienteret udvikling på tværs
- at sikre implementering og forankring af kvalitetsudvikling
- strategisk kommunikation og formidling både internt og eksternt
- at understøtte en fortsat høj faglig kvalitet og fremtidssikring i Sundheds- og Omsorgscentret

I den kommende tid vil der særligt være fokus på strategisk kompetenceudvikling i organisationen samt rekruttering og branding. Ligeledes er der stort fokus på at styrke det tværgående fokus på sundhed og lighed i sundhed i hele kommunen.

Ydermere sætter kommunens sundhedspolitik og værdig seniorpolitik pejlinger på, hvor kommunens skal bevæge sig hen. Du finder politikkerne på [kommunens hjemmeside via dette link](#).

Personlige kompetencer

Som leder er du god til at udvise tillid og arbejder ud fra en forståelse af, at man som leder, ikke altid er den klogeste. Derudover lægger vi vægt på at du:

- Er god til at skabe overblik og prioritere
- Har stærke samarbejdsevner og relationelle kompetencer
- Formår at holde fokus på målet, med blik for, hvordan vi når derhen
- Er en dygtig sparringspartner
- Er god til at skabe opbakning og følgeskab i forskellige samarbejdsrelationer

Faglige kvalifikationer og erfaring

Du har erfaring som leder og en relevant lederuddannelse, som minimum er på diplomniveau.

Derudover forventer vi at du:

- Har stærke sundhedsfaglige kompetencer
- Har politisk og strategisk indsigt
- Har kendskab til arbejdet i en politisk styret organisation
- Har stærke kommunikationsevner, både inden for strategisk kommunikation og formidling til forskellige målgrupper
- Har indsigt i strategisk udvikling og forandringsledelse
- Er fremsynet og vil skabe udvikling
- Har erfaring med projektledelse

Øvrige forhold

Du bliver chef for et velfungerende team med meget forskellige faglige profiler, der arbejder med stor selvstændighed i opgaveløsningen. Du vil få en bred kontaktflade i Sundheds- og Omsorgscentret såvel som med øvrige kommunale og eksterne samarbejdspartner.

Løn- og ansættelsesforhold

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn efter gældende overenskomst.