

Funktionsbeskrivelse for udviklingssygeplejersken ansat på Baldersbo og Sengeløse plejecentre

Høje-Taastrup Kommunes Sundheds- og Omsorgscenter, juli 2017

Rammer for jobbet

Sundheds- og Omsorgsområdet (SUOC) i Høje-Taastrup kommune ledes af Centerchefen for SUOC. Herunder er der et niveau af driftsledere, som er ledere for plejecentre, genoptræning og forebyggelse, myndighed, administration, udvikling, tandplejen og hjemmeplejen.

På plejecenterområdet er der en struktur, hvor to plejecentre hører under samme driftsleder. Det gælder således for Baldersbo og Sengeløse plejecentre (BB/SL). Hvert af de to plejecentre har 2 daglige ledere, der har det direkte personaleansvar og dermed både fysisk og organisatorisk er ansat på et specifikt plejecenter. Udviklingssygeplejersken refererer til lederen af de to plejecentre, og hører således lige meget til begge plejecentre. Udviklingssygeplejersken er ikke en del af ledelsen, men fungerer som en stabsfunktion til driftslederen.

Udviklingssygeplejersken har lige stor tilknytning til begge plejecentre, da det er en væsentlig forudsætning for funktionen, at udviklingssygeplejersken har tæt tilknytning til driften, og at alt personalet oplever tilgængelighed af udviklingssygeplejersken. Det vil være op til udviklingssygeplejersken i samarbejde med driftslederen at vurdere hvilke initiativer, der skal iværksættes på hvilket plejecentre. Dette vil påvirke i hvilket omfang udviklingssygeplejersken skal være fysisk til stede på hhv. det ene og det andet plejecenter.

Formål

Formålet med funktionen er

- at sikre højere faglighed på kommunens ældreområde
- at sikre tilgængelighed af faglig sparring på BB/SL plejecentre
- at give faglige input til ledelsen af dels BB/SL plejecentrene dels hele ældreområdet
- at sikre fokus på de redskaber og indsatser, der fra ledelsens side er besluttet relevante at implementere. Disse kan variere over tid, men kan f.eks. være tidlig opsporing, rehabilitering, faldscreening etc.
- at understøtte samarbejdet med kommunens hjemmesygeplejersker og akutfunktionen
- at understøtte BB/SL plejecentres arbejde med at indfri deres kerneopgave

Arbejdsopgaver

Udviklingssygeplejersken arbejder hovedsagligt udviklingsorienteret og pædagogisk med fokus på implementering af viden, redskaber og metoder.

Med et blik på den daglige drift er det udviklingssygeplejerskens opgave at afdække udviklingspotentialer og situationer med behov for faglig opkvalificering og med udgangspunkt i dette at give sparring og iværksætte udviklingsinitiativer og læringsituationer.

Yderligere er det udviklingssygeplejerskens opgave at holde sig orienteret om evidens på området, andre kommuners erfaringer, nationale anbefalinger samt den overordnede ledelses (Momentumlederne) strategi for området, og herudfra sikre implementering af relevant viden, redskaber og metoder.

Af konkrete opgaver kan endvidere nævnes:

- Understøtte kvalitetssikring i pleje- og omsorgsindsatser
- Iværksætte relevant praksisnær og målrettet kompetenceudvikling af medarbejdere på plejecentrene, med udgangspunkt i de daglige situationer.
- Understøtte implementering af tværgående indsatser, såsom nye mødeformer, it-systemer etc.
- Sikre udarbejdelse og implementering af relevante instrukser og kliniske retningslinjer
- Følge plejecentrenes registrering af UTH og iværksætte tiltag sammen med medarbejderne ud fra de overordnede mønstre der viser sig i UTH'erne
- Iværksætte tiltag som opfølgning på evt. anmærkninger i tilsyn
- Understøtte dokumentationsindsatsen
- Samarbejde med de daglige og ansvarlige vejledere omkring undervisning af elever og studerende.
- Ansvarlig for samarbejdet med den faste plejehjemslæge i forhold til dels koordinering dels gennemgang af de cases, som lægen skal give sundhedsfaglig rådgivning ud fra.

Samarbejdspartnere

Det er væsentligt, at udviklingssygeplejersken ser sig selv som en brik i et større puslespil, og at de omkringliggende brikker ud over medarbejderne i driften består af

- De daglige ledere af BB/SL plejecentre
- De andre udviklingssygeplejersker i SUOC
- Hjemmeplejen, herunder særligt hjemmesygeplejerskerne
- Team udvikling

Succeskriterier

Antallet af forebyggelige indlæggelser falder

Antallet af Utilsigtede hændelser falder

Den sundhedsfaglige dokumentation forbedres

Kvaliteten i plejen stiger

Udviklingssygeplejersker i Sundheds- og Omsorgscentret

Et samlet ansvar for gruppen af udviklingssygeplejersker på SUOC's område er at sikre, at den sundhedsfaglige indsats i sundheds- og omsorgscentret leveres ud fra et højt fagligt grundlag. At der er fokus på Sundheds- og omsorgscentrets kerneopgave:

Sammen med borgeren og ved kompetent tværfagligt samarbejde understøtter vi borgerne i at leve et godt liv.

Og at de sundhedsfaglige ydelser leveres ud fra en fælles retning med udgangspunkt i en samlet strategi efter aftale med hhv. momentumgruppen og Team udvikling i SUOC.

Udviklingssygeplejerskerne skal understøtte et tættere samarbejde på tværs af plejecentre og hjemmepleje, så et større fokus på den sundhedsfaglige kvalitet sikres.

Udviklingssygeplejerskerne skal i øvrigt sammen sikre, at alle dele af Sundheds- og Omsorgscentret i kommunen har den fornødne adgang til relevant sundhedsfaglig sparring, således altså også Torstorp pleje- og rehabiliteringsenhed.

Værdier

Høje-Taastrup kommunes 4 værdier er det fundament alle ledere og medarbejdere anerkender og lever op til det daglige arbejde:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

[Du kan søge stillingen via linket](#)