

Værdigrundlag for Socialpsykiatrien i Høje-Taastrup kommune



Vision og værdier i Høje-Taastrup Kommune

Det er en vision for Høje-Taastrup Kommune at bidrage til at alle borgere har mulighed for at leve et aktivt liv – hele livet – også når vi i perioder har det svært og er ramt af sygdom og modgang. Vi har en optimistisk tro på, at livet kan blive værd at leve igen, gerne i et samarbejde mellem borgeren og de professionelle, som er ansat til at støtte og hjælpe.

Kommunen har også en vision om vækst og om uddannelse. Vækst for at sikre det økonomiske grundlag for vores velfærd, og for at kunne tilbyde job til alle. Uddannelse for at alle borgere kan få arbejde og tage ansvar i eget liv.

Uddannelse og job er vigtige i et aktivt liv for de som kan. Vi tror på at de af os, som ikke kan deltage på lige fod med andre på grund af sygdom og handicap og anden modgang, kan få det bedre. Nogle vender tilbage til uddannelse og arbejdsliv og andre kan få et godt og aktivt liv på egne præmisser – alle kan hjælpes til at kunne tage ansvar i eget liv.

I Høje-Taastrup Kommune mener vi, at det ikke er alt der kan skrives ned i spilleregler og paragraffer – f.eks. omsorg, pleje og medmenneskelighed. Vi har derfor valgt fire grundlæggende værdier, som vi tager udgangspunkt i, når vi arbejder.

Værdierne forpligter på samme måde som regler og retningslinier og har den fordel at de gælder for alle områder og situationer – dvs. både hvor der er regler i forvejen, og der hvor der ingen er.

Vores fire værdier er:

- Menneskelighed og et positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Værdierne indeholder nogle af de helt centrale krav og forventninger, som vi har til hinanden, og det er vores fælles ansvar, at værdierne får liv og effekt hver dag. De fire værdier er fundamentet i det daglige arbejde, de skal gennemsyre hele kommunens virksomhed i forholdet til borgerne, i forholdet mellem ledelse og medarbejdere og i forholdet kolleger imellem. Høje-Taastrup Kommune er en moderne organisation, hvor information, dialog og åbenhed er fundamentet – både i forhold til borgere og medarbejdere.

Vision og værdier i Socialpsykiatrien

Vores vision er, at der er håb og mulighed for at alle kan få det bedre, tage ansvar i eget liv og opnå en meningsfuld og værdig tilværelse.

Socialpsykiatriens mission er at støtte borgere, som er psykisk sårbare. Vi tager udgangspunkt i et helhedssyn, hvor den enkelte ses som aktiv handlende og selvbestemmende i relation med omgivelserne. Socialpsykiatriens værdier skal understøtte det enkelte menneskes mulighed for at skabe sig et meningsfyldt liv med:

- Relationer
- Bolig
- Job og fritid
- Uddannelser

Kommunens værdier skal komme til udtryk i socialpsykiatriens tilbud, således at vi møder den enkelte med medmenneskelighed og et positivt livssyn. Man skal mærke engagement, ansvarlighed og professionalisme i dagligdagen, og man skal opleve en helhedsorienteret indsats.

Værdier:

Kommunens fire værdier skal komme til udtryk i hele kommunens virksomhed. I Socialpsykiatrien konkretiseres værdierne således:

- **Menneskelighed og et positivt livssyn**
 - o Vi tror på at den enkelte kan få det bedre
 - o Vi ser den enkelte som aktiv handlende og selvbestemmende i relation med omgivelserne
 - o Vi samarbejder om at bevare og udvikle ressourcer

- **Engagement**

- Vi arbejder for at opbygge ligeværdige samarbejdsrelationer borgere og professionelle imellem
- Vi samarbejder med borgeren om udvikling og respekterer den enkeltes selvbestemmelse

- **Professionalisme**

- Vi vægter høj faglighed og har en anerkendende tilgang med respekt for at borgeren er ekspert i eget liv
- Vi inddrager flere perspektiver og arbejder reflektivt

- **Helhed**

- Vi koordinerer vores indsats i samarbejde med borgeren
- Vi arbejder på tværs af fag og sammen med interne og eksterne samarbejdspartnere
- Vi skal samarbejde med psykisk sårbare borgere om aktiv deltagelse i alle dele af samfundsfællesskabet

Lokalsamfundet

Visionen forudsætter, at vi arbejder for et rummeligt og åbent samfundsfællesskab, hvor forskellighed er af værdi.

Socialpsykiatrien arbejder på at skabe relationer og partnerskaber med lokalsamfundet. I forhold til inklusion og afstigmatisering af psykisk sårbare er det væsentligt at der laves en tilknytning til lokalsamfundets øvrige borgere, foreninger og andre tilbud. I denne tilknytning har borgeren mulighed for at kunne bidrage med deres evner og kompetencer.

I professionalismismen er uddannelse og kompetenceudvikling vigtig

Høj grad af borgerdeltagelse i uddannelses og udviklingsaktiviteter er en væsentlig værdi. Medarbejdere og borgere kan uddanne og udvikle sig i fællesskab, og dermed skabe fælles læring samt nye partnerskaber.

I socialpsykiatrien prioriteres:

- Uddannelse
- Fælles kompetenceudvikling på kurser og temadage for borgere og medarbejdere
- Kollegial sparring
- Supervision
- At være praktiksted
- At der i medarbejdergruppen er medarbejdere, som har den ekstra kvalifikation, at de har egne levede livserfaringer med psykisk sårbarhed.

Kollegiale forventninger:

- Tro på at det enkelte menneske har mulighed for at komme sig og/eller få det bedre
- Have en respektfuld holdning til hinanden og anerkende betydningen af vores forskelligheder
- Have en forståelse af og viden om psykisk sårbarhed og vilje til at lære mere
- Evne til at kunne undre sig og reflektere over praksis og være i dialog med hinanden
- Evne til at give og modtage konstruktiv feedback
- Evne til at være udviklingsorienteret og nytænke i opgaveløsningen
- Evne til at navigere i dilemmaer mellem omsorgspligt og selvbestemmelsesret
- Evne til at træffe svære valg og tage ansvar

Psykosocial rehabilitering og den recovery - orienterede tilgang ligger bag visionen og værdierne. (læs mere på www.socialpsykiatrien.htk.dk)

Projekter og videns udvikling

Samarbejde med uddannelsescentre og forskningsmiljøer giver os ny inspiration til udvikling, og holder os ajour med den sidste nye viden.

For at der kan opnås mulighed for ejerskab er det en væsentlig værdi, at der skabes læringsrum til deling og forankring af den opnåede viden.

Ledelsesgrundlaget i Høje-Taastrup kommune er værdibaseret ledelse i erfaring af at medarbejderne i høj grad udviser engagement og ansvarlighed. Socialpsykiatriens værdigrundlag og processen med formuleringen af dem er et udtryk for værdibaseret ledelse og medarbejderindflydelse.

Med værdibaseret personalepolitik skabes et naturligt råderum på den enkelte arbejdsplads. Vores *værdier* er noget alle i udgangspunktet kan gå ind for, men det er først i vores *handlinger*, at vi ser om vi lever op til værdierne.

Ledelsens mission er at skabe rammer for at opnå visionen samt skabe en dynamisk og attraktiv organisation for borgere og medarbejdere.

Ledelsen i Socialpsykiatrien vil:

- Skabe de bedst mulige arbejdsvilkår for medarbejdere i Socialpsykiatrien i Høje Taastrup
- Skabe læringsrum for at medarbejderne bedst muligt kan udnytte deres kvalifikationer og personlige kompetencer
- Fremme udviklingsarbejde, uddannelsesaktiviteter og videndeling og fælles læring i hele socialpsykiatrien, og i forhold til den enkelte medarbejder.
- Styrke intern og ekstern kommunikation

Ledergruppens strategi er, at udfolde den recovery orienterede og den psykosociale rehabiliterende tilgang for socialpsykiatrien i handlinger med udgangspunkt i følgende fokusområder:

- **Meningsfuld dokumentation og effektmåling**

- **Netværksudvikling:**

- o Opbygge et partnerskab med interessenterne
- o Sammenligne os med de bedste på området.
- o Nyttiggøre informationsteknologien

- **Nytænkning:**

- o Afdække hvor vi kan gøre det bedre
- o Vi vil gerne have, at medarbejdere og borgere bevarer evnen til at undre sig og stille spørgsmål
- o Være førende i den kommunale sociale sektor og lære hvad vi kan fra de andre
- o Udforske de organisatoriske forandringer og udfordringer, som en rehabiliterende og recoveryorienteret tilgang medfører

Værdigrundlaget er blevet til i en arbejdsgruppe med repræsentanter fra hver enhed og fra ledelsen i Socialpsykiatrien. Arbejdsgruppen nedsattes på mandat fra Socialpsykiatriens MED – udvalg. Formuleringen af værdigrundlaget tager udgangspunkt i de dialoger, der har været på temadage og udviklingsseminarer, hvor både borgere og medarbejdere har deltaget. Værdigrundlaget er undervejs blevet drøftet i flere høringsfaser på de enkelte enheder. Arbejdsgruppen har bestræbt sig på at skabe sammenhæng mellem Høje-Taastrup Kommunes overordnede værdisæt og de værdier og den praksis vi arbejder efter i socialpsykiatrien.

Værdigrundlaget er vedtaget på MED møde d.20-08-2013