

Referat:

MED d. 07-03-2016

Kl.: 11.15-15.00

Sted: Mødelokale i kælderen på Solsortevej

Udsendt d. 29-03-2016.

Deltagere:

Jane Svendsen
Mette Olsen
Lone Clement Rasmussen
Grete Ringgaard
Jesper Ulm Jessen
Kira Kruse Willmarst
Tina Carlsen
Helle Andresen
Hanne Jørgensen
Jan Hjortshøj Nielsen
Anders Gerdorf
Helle Rosenberg
Rikke Vedel Jessen
Hanne Kristensen

Referant:

Dorthe Jespersen

1. Godkendelse af dagsordenen Godkendt

2. Godkendelse af referat fra MED-møde den 29-01-2016 Godkendt

3. Status på økonomi ved Ali Kartel

Ali gennemgik status på vores økonomi. Vi mangler afregning fra myndighed så det er vanskeligt at danne sig et overblik over økonomien for de enheder det vedrører. Grundet den manglende afregning, ser det ud som om vores forbrugsprocent samlet er 20%. Ali har modregnet den manglende afregning i vores forbrugsprocent og resultatet af dette bliver at vores forbrugsprocent frem til 1.3.2016 er 17%. 2 måneders forbrugsprocent udgør 16,6% så det ser fornuftigt ud.

4. Ansøgning om deltagelse i projekt under Socialstyrelsen, Anerkendende pædagogik (KRAP) på længerevarende botilbud for voksne med udviklingshæmning.

Der var en kort tidsfrist for ansøgning, derfor skulle gå stærkt og MED nåede derfor ikke at blive involveret; dog blev udvalget orienteret via mail. Grete gennemgår projektet. KRAP er en forkortelse af Kognitiv Ressourcerelateret Anerkendende Pædagogik. Grete gennemgik betydningen af de enkelte ord. Det fremgår ikke specifikt i beskrivelsen af projektet hvad det helt præcist går



ud på, så Grete har googlet sig til det hun gennemgik. Vi afventer hvad socialstyrelsen kommer ud med. Konkret kan nævnes at det er en kontant metode med hjælpeskemaer. I ansøgningen til socialstyrelsen har vi "pralet" med kendskab til dokumentation og rehabilitering. Det har været vanskeligt og finde metoder til mennesker med udviklingshæmning. Projektet skal kun praktiseres på følgende enhed: Frøgård Allé hus 2 og 3 – kontrolgruppe er Tåstrup Torv og Sønderby Torv.

Der er 4 projektfaser. Styregruppen består af lederne, projektlederen er ny barselsvikar i projektlab. Der medfølger 411.000 til dækning af vikar når medarbejderne er på kursus. Det nævnes at det er vigtigt at man som medarbejder har den fornødne tid til dokumentation. Vi kender ikke helt omfanget, men Grete udtaler at vi ikke går ind i projekter uden at sikre at medarbejderne har den fornødne tid.

5. Krav til SHC om, at finde besparelsesforslag på 8,8 mio. samt hvilken betydning regeringens 1 % besparelseskraav har for SHC

Kommunalbestyrelsen ønsker et stort katalog med besparelsesforslag de kan vælge i. Det skaber utryghed når der snakkes besparelser. Der træffes først beslutninger i august/september Mette efterlyser gode idéer til besparelsesforslag. Der henstilles til opmærksom på hvordan det formidles fra MED til medarbejdere. Vi kan også foreslå besparelser på tværs af Centre. Der peges udmiddelbart på Jobmentorordning i DUT, Cirklen og Porsehaverne og på ledige boliger i Porsehaven og i Græshøjvej. Såfremt der var billige boliger som kunne betales af en kontantløn, skulle der ikke søges om ekstra tilskud til udgifter. Det oplyses at der er nedsat en gruppe, der skal kigge på hvordan centrene kan arbejde bedre på tværs. Der foreslås også salg af grunde – og såfremt salg ikke er mulig, så at de tomme huse, eks Vestervænget, anvendes. Endelig foreslås en reduktion af medarbejderstaben i projektlab. Hvor er fagforeningerne – spørges der ind til - de ses ikke så tydeligt.

6. Nyt fra AMK

Kira fortalte om APVér, arbejdsskader – der var kun 1. Hvordan synliggøres det, når 2 borgere er i konflikt, der efterspørges en fælles politik på området. Vi skal gennemgå alle vores politikker, der blev refereret fra punktet om sygefravær og udmøntning af bod i forbindelse med sygefravær ligesom der blev refereret fra punktet om den turkise mappe,

7. Status på aftalestyringen

Jesper ansvarlig på dokumentation. Hvad skal der ligges i det? Jesper synes der er mange der tager ansvar – der tilføjes ledere og dokumentatorer. Ny aktivitet: KRAP. Opgaven om navn skubbes til Juni. Nyt punkt Politikker. Evt, skal punktet på af flere omgange til MED-møderne. Slut august. Grete ajour fører og sender ud.

8. Status på dokumentationsprojektet samt gennemgå krav til måltal

Punktet kommer på til alle MED møder. Der er kommet tal på hvordan vi dokumenterer, vi har måltal vi skal nå til 1/7. Måltal som vi har sagt ja til. Mette

sender måltal ud. Den skal se smart ud så Luna bedes hjælpe. ☺ Hvordan er engagementet rundt omkring spørges der ind til? Der mangler kontortid på Frøgård Allé i hus 1 til dokumentation og de er usikre på hvordan det gribes an. Jane holder et kursus for sine medarbejdere og har tilbudt Henning nogle ledige pladser. Det har været svært at formulere delmål. Tina påpeger at der er lovet tid til medarbejderne til dokumentation. Der ønskes en fælles workshop. Der gøres opmærksom på at dagbogsnotater kan oprettes som delmål. Kira har god erfaring med sidemandsoplæring. Der henstilles til at man kommer i gang og øver sig. Der mangler lidt struktur på hvordan vi gør det. På Pile Allé er der afholdt et P-døgn, hvor alle borgernes indsatsplaner blev lavet. Andre steder er der 1 borger på af gangen til p-møderne.

Jesper gennemgik målene for dokumentation som eftersendes til os.

Der opleves en forbedring i at skrive – ikke flere fristile. 6 gode historier fra Socialområdet for voksne udkommer i et nyhedsbrev.

9. Status på rehabiliteringsprojektet

Grete nævnte hvem der sidder med i styregruppen og hvad de havde foretaget sig på det afholdte internatmøde. Der var rigtig meget der handlede om dokumentation. Grete oplyser at det var meget produktivt.

10. Status fra enhederne.

Cirklen har været præget af mange indbrud i uge 7 og 8. Der er blevet iværksat mange tiltag. Sønderby Torv – de har udfordringer med at få tingene skrevet ind i dokumentationssystemet. Fristedet har ansat 2 nye. Møllergården og Kløverhuset holder kursus i nænsom nødværge. Thorsholm har haft uanmeldt tilsyn, det påpeges at der er lav normering. Borgerne er utrygge over at der ikke er bemanning på i weekenderne. Tilsyn på Pile Allé – der skal være en handlingsplan fordi en borger er udfreagerende og de andre borgere er utrygge. Medarbejderne roses for deres faglige indsats. Det udkørende team har fået 7 ekstra fastansættelser som er blevet godt integreret. Der er nu 24 medarbejdere i værested/Thorsholm/SFT og udekørende team. Niels er ansat som ny medarbejder på Frøgård Allé. Der var yderligere en tiltalende person til samtale som de gerne vil have ansat. Henning vil snakke med Ali om det.

Evt.

Der savnes en håndbog omhandlende hvem vores samarbejdspartnere er, vi bruger meget tid på at finde ud af hvem vi skal kontakte.

Der spørges ind til en sætning i et høringsbrev – der er en grundplan som tilgodeser borgernes behov. Hører det til her? Det bekræftes at det gør.

Fremover vil AMR starte 9.30 og MED 11.45. Det er planen at MED skal slutte senest 14.30.

Med venlig hilsen
Dorthe Jespersen

