

Ledelsesgrundlag

Socialområdet for voksne, Høje Taastrup Kommune



Tillid

- Vi har tillid til, at det, man siger, opfattes som om intentionen er god.
- Tillid gør ansvar muligt.
- Vi siger til og fra på ordentlige måder, så andre kan høre og forstå det.
- Vi har tillid til, at andre siger til og fra, så man ikke skal gætte sig frem.
- Vi har tillid, indtil det modsatte er bevist.
- Oplever man tillid og nysgerrighed, fører det til øget åbenhed.
- Vi tager dilemmaer og svære ting op i tillid til, at det er muligt.
- Vi giver hinanden ansvar og indflydelse.
- Vi tør bevæge os hen til steder, hvor vi ikke helt kender svaret.
- Vi tør bede hinanden om hjælp.

Respekt

- Vi har respekt for målgrupperne.
- Vi har respekt for hinandens faglighed og kompetencer, og vi ved, at faglighed og kompetencer kræver refleksion og vedligeholdelse.
- Vi respekterer medarbejdernes og hinandens forskellighed og mangfoldighed. Vi kommunikerer og forventningsafstemmer løbende, og træffer beslutning om, hvornår samarbejdet evalueres.
- Vi har respekt for aftaler og beslutninger, og vi giver feedback på om aftaler og beslutninger føres ud i livet.
- Vi har respekt for de aftalte møder. Vi kommer til tiden, og vi melder afbud, hvis vi ikke kan deltage.
- Vi sætter hinandens kompetencer i spil.

Fællesskabet

- Vi griber opgaver for hinanden.
- Vi løfter i flok.
- Vi bestræber os hele tiden på at være nysgerrige på hinanden.
- Vi sparrer med hinanden om opgaver, forståelser og dilemmaer.
- Vi taler løbende om ledelse.
- Vi taler løbende om samarbejde.
- Ledelsesopgaven som en teamopgave.
- Vi ser det som et succeskriterie, at ledelsen betragtes som et team, og at man spørger en anden, hvis én i ledelsen ikke er der, eller hvis en anden bedre kan hjælpe.
- Vi indhenter jævnligt supervision til ledelsesgruppen.