

Social- og Handicapcentrets Politikker

Alkohol- og rusmiddelpolitik

Formål:

Denne politik supplerer Høje Taastrup Kommunes fælles alkohol- og rusmiddelpolitik med henblik på at præcisere nogle særlige forhold for ansatte i Social- og Handicapcentret.

Målgruppe:

Alle ansatte i Social- og Handicapcentret.

Supplerende punkter til politikken*Sociale arrangementer sammen med borgere*

Ansatte i Social- og Handicapcentret må ikke drikke i arbejdstiden. I særlige tilfælde hvor medarbejdere i arbejdstiden skal støtte borgere ved begivenheder/mærkedage, hvor der indtages alkohol, kan lederen dispensere fra dette. Eksempelvis Nytårsaften, Juleaften, runde fødselsdage, o.l. Det er op til den lokale leder at vurdere og beslutte, hvornår der kan gives dispensation, og dispensationen skal gives skriftligt.

Ved given dispensation er det ikke tilladt at nyde andre former for rusmidler end alkohol, og der kan ikke afviges fra denne regel. Ved en dispensation må ansatte højst drikke, hvad der svarer til en genstand.

For ansatte, som har fri, og som frivilligt vælger at deltage i sociale begivenheder sammen med borgere på arbejdspladsen, gælder der de samme regler, som for ansatte, der er på arbejde.

Hvis en medarbejder bryder aftalen, beder nærmeste leder vedkommende om at forlade arrangementet med det samme. Hvis lederen ikke er til stede er det et fælles kollegialt ansvar, at bede medarbejderen forlade arrangementet, samtidig med at nærmeste leder orienteres.

Sociale arrangementer uden borgere

Sociale arrangementer uden borgere, hvor der indtages alkohol, skal aftales med nærmeste leder.

Fælles ansvar

Som kollega har man et fælles ansvar for at have en arbejdsplads, hvor man tager hånd om hinanden. Det betyder, at hvis man er bekymret for en kollegas overforbrug af alkohol eller rusmidler, bør man tage en snak med sin kollega og fortælle om sin bekymring og spørge, hvordan man kan hjælpe.