



## Fælles kriterier for politianmeldelse af vold og trusler i SHC

### Politianmeldelse af vold og trusler

Da den forebyggende indsats ikke er en garanti for, at vi ikke vil opleve vold og trusler mod medarbejdere, følger vi, i disse tilfælde, Høje-Taastrup Kommunes retningslinjer for politianmeldelser.

Disse siger, at når en medarbejder har været udsat for vold eller trusler kan der være brug for at lederen kontakter politiet. Det kan være i følgende situationer:

1. Fysisk vold
2. Trusler på livet
3. Trusler om vold mod person eller arbejdsplads
4. Voldelig optræden eller hærværk mod arbejdspladsen
5. Uanstændig opførsel over for medarbejdere / arbejdspladsen

Fysisk vold med forsæt skal altid anmeldes til politiet.

Da vi arbejder med borgere, hvor man ikke, i alle tilfælde, kan tale om forsætlige handlinger, skal der i visse tilfælde laves en vurdering af, om der skal laves en anmeldelse hos politiet. Til denne vurdering skal ét eller flere af nedenstående kriterier være opfyldt:

- Der er tale om vold
- Gentagne tilfælde af vold, voldeligadfærd og trusler.
- Hensynet til medarbejderens helingsproces og arbejdsmiljøet
- Hvis anmeldelsen vurderes at have et pædagogisk sigte

Det er den enkelte medarbejders eller kollegers ansvar, at relevante episoder bliver fortalt til nærmeste leder, som så kontakter politiet. Politiet skelner mellem en 'anmeldelse' og en 'hændelse til døgnrapporten'. Politiet vurderer dette fra sag til sag.

Hvis man skal have offererstatning, skal anmeldelse ske inden 72 timer.

Godkendt på Sektorudvalget den 16. juni 2014.