

## Retningslinie

### Personale med påvist MRSA i Høje-Taastrup Kommune

#### - vejledning til nærmeste leder

Personalemedlemmer, der udfører pleje - og behandlingsopgaver.

Arbejdsgiveren stiller uniform og uniformsvask til rådighed.

#### Den daglige leder skal sikre:

- at den berørte medarbejder, skal have personlig rådgivning og instruktion i udførelse af hygiejniske forholdsregler uanset uddannelsesmæssig baggrund
- at medarbejdere, der har hud defekter eller luftvejsinfektioner sygemeldes
- fraværsmeldingen/omplacering kan komme på tale, baseret på konkret vurdering
- at medarbejderen som hovedregel ikke, har direkte patientkontakt før efter to dages saneringsbehandling
- at medarbejderen gennemfører saneringsbehandling [1]. Saneringsbehandling kan først starte, når eventuelle hud defekter er helet og evt. luftvejsinfektioner er behandlet
- at alle, i medarbejderens husstand gennemfører saneringsbehandlingen samtidig. Midlerne til saneringsbehandling (næsesalve og klorhexidin sæbe) til den ansatte og til husstandsmedlemmer betales af Høje-Taastrup Kommune, hvis smitten er erhvervsbetinget
- at den nærmeste leder orienteres

#### Efter nærmere aftale med embedslægeinstitutionen varetages risikovurdering af den enkelte medarbejder sammen med:

- Klinisk mikrobiologisk Afdeling, Amtssygehuset i Herlev
- Videnscenter for MRSA, Klinisk mikrobiologisk Afdeling, Hvidovre Hospital.

Hvis MRSA – tilstanden er erhvervsbetinget, skal den anmeldes til Arbejdstilsynet.  
(Kilde: MRSA – handlingsplan for den kommende Region hovedstaden s. 33-34)

---