

DIALOG MED JOBCENTRET

# Rummelighed på arbejdsmarkedet



**jobcenter**  
Høje-Taastrup

# Introduktion

Rummelighed på arbejdsmarkedet er en vision om, at der er brug for alle på arbejdsmarkedet, og at personer med nedsat arbejdsevne får mulighed for at bruge deres evner og deltage i erhvervslivet. Det kan for eksempel være personer, som er i farezonen for at blive afskediget på grund af sygdom eller generel funktionsnedsættelse eller personer, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, etnisk oprindelse eller langvarig ledighed.

Denne guide er udarbejdet, så du får et kendskab til Jobcenter Høje-Taastrups mange serviceydelser, når det handler om rummelighed på arbejdsmarkedet. Jobcenter Høje-Taastrup yder målrettet hjælp, der matcher virksomhedens behov og som tager hensyn til den enkelte borgers muligheder og forudsætninger.

**Kontakt jobcentrets virksomhedskonsulenter for mere information på telefonnummer: 43 35 39 00 eller send en mail til [jobcenter@htk.dk](mailto:jobcenter@htk.dk).**

# Rekruttering

Jobcentret tilbyder at hjælpe til med at finde din nye medarbejder, hurtigt og effektivt. Vi har kendskab til jobansøgere fra alle brancher. Vi tager en samtale med de jobansøgere, som passer til din jobbeskrivelse, og vi sender de bedst egnede ud til en samtale hos dig. Det endelige valg er naturligvis op til dig. Rekrutteringsprocessen er uden omkostninger for din virksomhed.

# Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik er et praktikforløb for jobansøgere, som har behov for en ekstra arbejdsintroduktion. Via virksomhedspraktik får virksomheden mulighed for at vurdere, om den ledige kan ansættes i et fast job eller med løntilskud umiddelbart efter virksomhedspraktikken. Er der behov for kurser inden ansættelsen, er der mulighed for at jobcentret kan yde hjælp til dette.



## Løntilskud

Løntilskud er en mulighed for at ansætte en jobansøger med tilskud i op til et år. På den måde får du god tid til at danne dig et indtryk af, hvordan den pågældende arbejder – fagligt og i samarbejdet med kollegerne. Virksomheden lønner medarbejderen på normale vilkår og modtager efterfølgende tilskud til lønnen. Jobcentret hjælper gerne med udfærdigelse af de nødvendige dokumenter og orienterer om tilskud og andre ordninger, som kan bidrage til at bringe jobansøgeren i beskæftigelse.

## Voksenlærling

En virksomhed kan ansætte en voksenlærling og modtage økonomisk tilskud hertil. Voksenlærlingeordningen er en genvej til en faglig uddannelse for alle, som er fyldt 25 år. Ordningen betyder for den enkelte at der udbetales voksenløn under uddannelsen, svarende til lønnen som ufaglært inden for området, mens virksomheden får et tilskud til lønnen.

For virksomheden har ordningen den fordel, at virksomheden kan tilbyde en ufaglært medarbejder mulighed for en faglig uddannelse (evt. som en del af virksomhedens fastholdelsespolitik). Det er dog ikke alle uddannelser, at der ydes støtte til.

## Mentorordning

Mange ledige har af forskellige årsager været væk fra arbejdsmarkedet i lang tid. Nogle kan have brug for en ekstra hånd for at komme i gang med arbejdet eller virksomhedspraktikken. I denne situation kan man knytte en særlig person, en mentor, til den nye kollega. Mentorens opgave kan være at introducere, vejlede eller oplære personen. Da det er en særlig støtteordning, forudsættes at mentorens aktiviteter ligger ud over, hvad arbejdsgiveren normalt gør ved nyansættelser. Mentoren kan komme udefra eller være en kollega på arbejdspladsen. Der ydes økonomisk støtte til mentorer.

## Fleks –og skånejob

Du har som arbejdsgiver mulighed for at ansætte en person i fleksjob, hvis personens arbejdsevne er varigt nedsat i alle erhverv. Det er jobcentret, der undersøger om den enkelte er berettiget til et fleksjob. Fleksjob kan ydes til personer, som allerede er i arbejde, men på grund af kronisk sygdom ikke længere kan varetage arbejde på ordinære vilkår. Den ansatte i fleksjob aflønnes efter overenskomst, og arbejdsgiveren får et tilskud på halvdelen eller to tredjedele af lønudgiften afhængigt af den ansattes arbejdsevne. Du har også mulighed for at ansætte personer der modtager førtidspension. Ordningen hedder job med løntilskud (skånejob). Løn og arbejdsvilkår aftales mellem dig og medarbejderen, og der er ikke krav om overenskomst. Som arbejdsgiver modtager du tilskud til lønnen, svarende til de arbejdstimer førtidspensionisten udfører.



## Partnerskabsaftaler

En partnerskabsaftale er en samarbejdsaftale mellem en virksomhed og et jobcenter, hvor det overordnede mål er at integrere ledige borgere på arbejdspladsen. Via et formaliseret samarbejde med jobcentret aftales: mål, omfang, ansvarsfordeling, redskaber, opfølgingsaftale og økonomiske forhold.

Jobcenteret hjælper hermed jobansøgeren med at få/bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og virksomheden udviser stor rummelighed på arbejdsmarkedet.

## Yderligere information

Høje-Taastrup kommune: [www.htk.dk](http://www.htk.dk)

Jobcenter online: [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)

Center for Aktiv Beskæftigelsesindsats: [www.fleksjob2.dk](http://www.fleksjob2.dk)

Specialfunktionen for den etniske beskæftigelsesindsats: [www.bmetnisk.dk](http://www.bmetnisk.dk)

Socialt engagement: [www.socialtengagement.dk](http://www.socialtengagement.dk)





## Yderligere information

Jobcenter Høje-Taastrup  
Job og Helbred  
Erik Husfeldts Vej 2 A  
2630 Taastrup

Tlf: 43 35 39 00  
Fax: 43 35 38 99  
E-mail: [jobcenter@htk.dk](mailto:jobcenter@htk.dk)