

Nye sygedagpengeregler fra 1. juli 2014

- Nye regler når du er sygemeldt og modtager løn eller sygedagpenge



jobcenter

Høje-Taastrup

Hvis du bliver sygemeldt

I Jobcentret står vi klar til at arbejde sammen med dig om at håndtere din sygemelding, og hjælpe dig tilbage til arbejdsmarkedet.

Betingelsen for at modtage sygedagpenge/løn under sygdom er, at du skal være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Jobcentret vurderer løbende, om du opfylder dette.

Den 1. juli 2014 blev dele af sygedagpengeloven ændret. Fremover skal Jobcentret revurdere sygedagpengesager ved 22 ugers sygefravær i stedet for ved 52 ugers sygefravær.

Ved revurderingstidspunktet skal Jobcentret vurdere hvorvidt du opfylder betingelserne for forlængelse efter en af de 7 forlængelsesregler. Hvis ikke du opfylder en af de 7 forlængelsesregler, vil du blive tilbudt et jobafklaringsforløb på en nedsat ydelse.

På de følgende sider, kan du læse, om du er omfattet af de nye regler, og hvad ændringerne betyder.

Yderligere information findes på www.htk.dk og på www.borger.dk

Er du omfattet af de nye sygedagpengeregler?

Reglerne om revurderingstidspunkt/forlængelsesregler træder i kraft 1. juli 2014.

- ▶ Hvis du mistede retten til sygedagpenge inden 1. juli 2014 og ikke var berettiget til forlængelse, er du ikke omfattet af de nye regler, men bliver vurderet efter de tidligere regler.
 - ▶ Hvis du den 1. juli 2014 eller senere er berettiget til sygedagpenge/løn under sygdom, er du fuldt ud omfattet af de nye regler.
 - ▶ Hvis du modtager sygedagpenge/løn under sygdom hen over 1. juli 2014, er du omfattet af forskellige regler afhængig af, om du på datoen har modtaget sygedagpenge i under eller over 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder
 - 1) Hvis du har modtaget sygedagpenge/løn under sygdom i 22 uger eller derunder, vil du være fuldt ud omfattet af de nye regler, herunder reglerne om revurdering ved 22 uger.
 - 2) Hvis du har modtaget sygedagpenge/løn under sygdom i over 22 uger, vil du være omfattet af den nuværende varighedsbegrænsning på 52 uger i de forudgående 18 måneder. Du vil samtidig være omfattet af de nye forlængelsesregler, dog kun med hhv. 39 uger og 2 gange 52 uger i forlængelsesreglerne 2 og 3.
-

Alle sygefraværsforløb



Revurdering efter 22 uger

Can dine sygedagpenge/-refusion forlænges efter de syv forlængelsesregler

Nej

Du får tilbud om et jobafklaringsforløb

Ja

Sygedagpengeperioden forlænges og din opfølgning via Jobcentret fortsætter som hidtil.

Senest 4 uger efter mødes du med Kommunens Rehabiliteringsteam, som skal tage stilling til indholdet i jobafklaringsforløbet.

Iværksættelse af tilbud. Første jobafklaringsforløb kan vare i op til 2 år. Hvis din arbejdsevne efter endt forløb er:

Uafklaret

Nyt jobafklaringsforløb, dog maksimalt i 2 år.

Afklaret

Du overgår til selvforsørgelse, a-dagpenge, kontanthjælp, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Forlængelsesreglerne:

- 1) Der er overvejende sandsynligt, at du via revalidering kan vende tilbage til ordinær beskæftigelse
- 2) Det er nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller anden afklaring for at klarlægge din arbejdsevne (sygedagpengeperioden kan forlænges i op til 69 uger)
- 3) Du er under eller afventer lægebehandling, og samtidigt skønnes du lægeligt at kunne genoptage erhvervs-mæssig beskæftigelse inden for 134 uger fra revurderings tidspunktet (22. uge)
- 4) Din sag skal behandles i rehabiliteringsteamet, så vi hurtigst muligt kan træffe afgørelse om hvorvidt du er berettiget til fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension.
- 5) Du har en livstruende alvorlig sygdom, som er lægeligt dokumenteret
- 6) Du har rejst sag om ret til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring eller lov om sikring mod følger af arbejdsskade
- 7) Du har søgt om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension

Jobafklaringsforløb

Hvis du efter 22 uger stadig er sygemeldt, og din sygemelding ikke kan forlænges efter forlængelsesreglerne (de 7 forlængelsesregler), tilbyder vi dig et jobafklaringsforløb. Her kigger vi på alle kommunens tilbud og aktiviteter – på tværs af forvaltninger og afdelinger – og sammensætter et forløb, der udvikler din samlede arbejdsevne, så du kan komme tilbage til arbejdsmarkedet igen.

For at kunne sammensætte et godt og effektivt forløb, skal du mødes med vores rehabiliteringsteam (se s. 7). Teamet er en gruppe af medarbejdere fra kommunens forskellige centre, som med hver deres faglige viden, kan komme med ideer og forslag, som kan hjælpe dig tilbage på arbejdsmarkedet.

Du skal mødes med vores rehabiliteringsteam senest 4 uger efter at du er blevet tilbudt et jobafklaringsforløb. Før mødet, skal du sammen med din sagsbehandler lave en grundig beskrivelse af alt det du kan i forhold til job og uddannelse, og en beskrivelse af hvilke kompetencer du eventuelt mangler, herunder:

- Hvilke erfaringer, ressourcer og ønsker du har i forhold til job og uddannelse
 - Hvilke arbejdsmæssige udfordringer du har i forhold til job eller uddannelse
 - Hvilke personlige ressourcer du har, og hvilke netværk du kan bringe i spil
 - Hvordan din helbredsmæssige situation ser ud – herunder hvilken behandling du modtager
 - Hvordan din hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet, uddannelse mv. har set ud
 - Hvilke erfaringer du har oplevet i den indsats, som du eventuelt allerede har modtaget indtil nu
-

Rehabiliteringsteam

På mødet vil vores rehabiliteringsteam* tale med dig om dine udfordringer, muligheder og mål. Herefter vil teamet komme med anbefalinger til, hvilke aktiviteter – og eller behandling, der skal sættes i gang, for at hjælpe dig tilbage til arbejdsmarkedet.

Til at hjælpe dig med at koordinere og gennemføre forløbet, får du en koordinerende sagsbehandler, som løbende følger op på aktiviteterne – og eller behandlingens effekt, i tæt samarbejde med dig.

Sammen lægger I en plan, som skal sikre, at du udvikler din arbejdsevne frem mod at komme tilbage til arbejdsmarkedet. Du skal som minimum have samtaler med din koordinerende sagsbehandler 6 gange om året.

Jobafklaringsforløb varer som udgangspunkt så kort tid som muligt og kan maksimalt løbe i op til 2 år ad gangen (dog maksimalt 4 år i alt). Vi vurderer løbende din evne til at arbejde for at finde ud af:

- Om du kan raskmelde dig til selvforsørgelse, dagpenge eller kontanthjælp
- Om din evne til at arbejde er så nedsat, at rehabiliteringsteamet skal vurdere om du eventuelt skal indstilles til ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension
- Om du fortsat er syg og har brug for at udvikle din arbejdsevne i et nyt jobafklaringsforløb (vurderingen foretages af rehabiliteringsteamet)

* Rehabiliteringsteamet består af medarbejdere fra kommunens beskæftigelses-, sundheds- og socialområder samt en sundhedskoordinator fra regionen. Der kan indhentes medarbejdere fra kommunens øvrige centre ved behov herfor.

Ydelse under Jobafklaringsforløbet

Når du deltager i et Jobafklaringsforløb, vil du modtage en ydelse, der svarer til kontanthjælp. Ydelsen er dog uafhængig af din ægtefælles eller samlevers indkomst og formue.

Kontanthjælpssatsen ligger på ca. 60 procent af dagpengesatsen for ikke-forsørgere og på 80 procent af dagpengesatsen for forsørgere.



Ferie

Du kan ikke afholde ferie under sygdom, da ferieloven kræver, at du skal være rask for at holde ferie.

Hvis du er delvist raskmeldt, henvist til behandling eller ønsker at tage midlertidigt ophold i f.eks. dit sommerhus, kan der være mulighed for dette. Dette skal forinden være aftalt og godkendt af din sagsbehandler.

Hvis du har spørgsmål

Har du spørgsmål i forhold til opfølgningen på dit sygefravær, er du velkommen til at kontakte Jobcenter Høje-Taastrup, Bygaden 2, telefon 43 59 10 00. Du kan også sende en mail til jobcenter@htk.dk.

Har du spørgsmål i forbindelse med udbetaling af sygedagpenge/refusion er du velkommen til at kontakte Borgerservicecentret, Bygaden 2, telefon 43 35 39 23. Du kan også sende en mail til BSC-sygedagpenge@htk.dk



Jobcenter Høje-Taastrup
Bygaden 2
2630 Taasrup
Telefon: 43353900
www.htk.dk
