

Ledelsesgrundlag

Sammen

Udad

Kerneopgaven

Indad



Høje-Taastrup
Kommune

Ledelse indad, udad og sammen – med kerneopgaven i centrum

Ledelse er den enkeltfaktor, der har størst betydning for kvaliteten af kommunens opgaver, brugertilfredsheden og trivslen i organisationen.

Ledelsesgrundlaget sætter rammerne for god ledelse i Høje-Taastrup Kommune, og beskriver forventninger til ledere på alle ledelsesniveauer. Med afsæt i ledelsesgrundlaget vil der på de forskellige sektorumråder ske en konkretisering af, hvad der forventes på forskellige ledelsesniveauer, så de ledelsesmæssige prioriteringer bliver tydelige for den enkelte leder. Denne konkretisering skal ske lokalt mellem lederne inden for de enkelte centre. Eksempelvis skal en centerchef prioritere sit ledelsesarbejde anderledes end en dag-institutionsleder, hvorfor de forskellige lederstillinger også kræver forskellige ansvarsområder, opmærksomhedspunkter og kompetencer.

Ledelsesgrundlaget danner grundlag for lederes praksis, og dermed også for rekruttering af nye ledere og for ledelsevaluering og –udvikling.

Selvom der er stor forskel på forventninger til ledere på forskellige niveauer, er der en række fællesnævner, som går på tværs af sektorer og niveauer, som alle ledere forventes at stræbe efter, og som fremgår af ledelsesgrundlaget.

Grundlaget for al ledelse i Høje-Taastrup Kommune er kommunens fire værdier, som er fundamentet for de holdninger, der ligger til grund for ledelsesgrundlaget.

- **Helhed** – Ledere i Høje-Taastrup Kommune er ikke kun ledere af den enhed, de er i til daglig. De er en del af koncernen Høje-Taastrup Kommune
- **Professionalisme** – Ledelse er et fælles anliggende. Derfor stiller vi i Høje-Taastrup Kommune krav til ledere om at agere professionelt og at udvikle professionalismen
- **Engagement** – Ledelsesopgaven består af mange delelementer. Ledere i Høje-Taastrup Kommune engagerer sig i alle dele af ledelsesopgaven
- **Menneskelighed og positivt livssyn** – Medarbejderne er vores vigtigste ressource. Derfor er relationen mellem leder og medarbejdere af stor betydning for de opgaver, vi udfører

God ledelse handler bl.a. om at skabe og koordinere mening. Med god ledelse, få klare mål og enkel økonomistyring skal vi sammen skabe gode resultater.



Med kerneopgaven i centrum

Kerneopgaven handler om, hvad vi er sat i verden for. Dvs. hvad der er vores primære opgave inden for de enkelte fagområder. Lederen sikrer, at medarbejderne kender definitionen af egen kerneopgave.

Byrådets udviklingsstrategi, politikker, mål og prioriteringer er omdrejningspunkt for ledelse, styring og planlægning. Lederne skal derfor udvikle kerneopgaven i et strategisk perspektiv samt sikre og skabe organisatoriske strukturer, der kan understøtte vedtagne strategier og politiske beslutninger og den ønskede udvikling.

Lederne skal have fokus på at udvikle og optimere driften, så vi kan levere service og ydelser af høj kvalitet, der naturligvis lever op til lovgivningen. Der skal være fokus på størst mulig nytte for borgerne inden for de stillede rammer, og de politiske beslutninger skal realiseres. Det kræver, at fagligheden omkring kerneopgaven er høj.

Sammen

Vi sætter helheden først, og derfor er ledere i Høje-Taastrup Kommune ikke kun ledere af den enhed, de er i til daglig. De er først og fremmest ledere i Høje-Taastrup Kommune.

Tværgående koordinering, samarbejde og gode relationer er væsentlige elementer i forhold til at vi lykkes som organisation. Når vi samarbejder, bidrager vi til at gøre hinanden gode til gavn for organisationen. Vi samstemmer ledelsesmæssigt i dialogen mellem ledelsesniveauerne og på tværs, så vi sikrer, at der ikke er tvivl om, i hvilken retning, vi skal.

Vi værdsætter den gode dialog i den daglige ledelse mellem ledelse og medarbejdere. Vi værdsætter de formelle samarbejdsrelationer via MED-struktur, og kun sammen skaber ledere og medarbejdere de bedste resultater.





Indad

Som leder kommunikerer du tydelige mål og klare forventninger overfor medarbejderne og sikrer en prioritering af opgaverne og ressourcerne i overensstemmelse hermed. Du følger op på målene og vurderer, om indsatsen har den forventede effekt. Du skal kunne forklare og oversætte politiske og ledelsesmæssige beslutninger, så de forstås og giver mening i en lokal kontekst.

Du sikrer rammerne for at det daglige arbejde udføres på en forsvarlig måde med fokus på medarbejderne og ledernes trivsel og gode arbejdsmiljø.

Du har fokus på, om medarbejdere og ledere har de fornødne faglige kompetencer, og sikrer udviklingen af kompetencerne i overensstemmelse med de strategiske mål.

Du udøver situationsbestemt ledelse og har fokus på processer både i forhold til at lede opad, nedad og til siden.

Du har fokus på sikker drift og på muligheden for løbende effektiviseringer og optimeringer.

Du agerer på en måde, der bidrager til at skabe tillid hos medarbejderne.

Udad

Som leder har du fokus på verdenen omkring dig og det strategiske fællesskab med borgerne. God ledelse fordrer en undersøgende tilgang til omverdenen og søger hele tiden ny inspiration og viden om muligheder for merværdi.

God ledelse er at etablere og udvikle relationer. Du engagerer dig i netværk – både internt og eksternt.

Du kommunikerer med borgerne og omverdenen på en måde, der bidrager til at udvikle og sikre tilliden til kommunen. De gode historier viderefremmes og bidrager til at brande Høje-Taastrup Kommune som attraktiv bosætnings- og erhvervskommune og som en attraktiv arbejdsplads.

Du sikrer nødvendig information, samt kommunikerer sagligt og værdigt med borgere og brugere.



**Høje-Taastrup
Kommune**

Ledelsesgrundlag
24-04-2016