



# Direktionens strategibrev 2017

## Baggrund

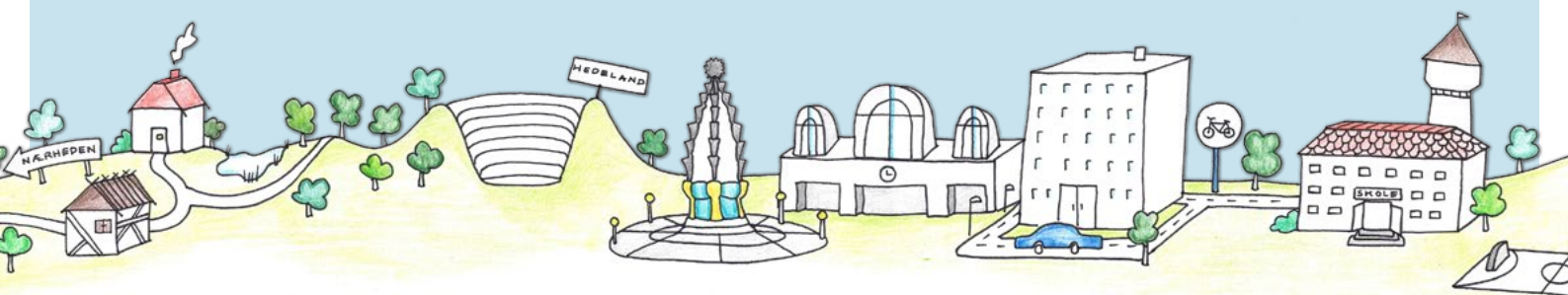
I disse år har vi fokus på en enorm udvikling af Høje-Taastrup Kommune. Det har vi, fordi der er nogle helt grundlæggende udfordringer, som vi er nødt til at arbejde med for at kunne realisere Byrådets visioner for kommunen. I Høje-Taastrup kommune skal vi arbejde for at øge den sociale balance og beskæftigelsen, samt sikre et højere indkomst- og uddannelsesniveau. Disse faktorer har tilsammen en stor betydning for kommunens udgiftsniveau og potentiale i forhold til at kunne realisere ambitionerne om fx ungdomsuddannelse til alle, lighed i sundhed, vækst, et aktivt liv hele livet og at alle ressourcer kommer i spil og skaber værdi for den enkelte og lokalsamfundet.

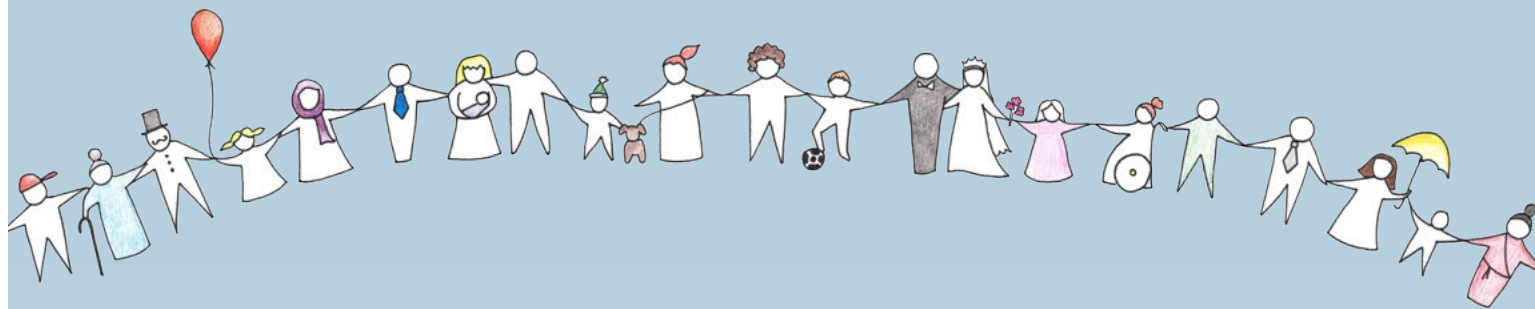
Det er komplekse udfordringer, som kræver nye løsninger. Set fra Direktionens perspektiv vil 2017 blive præget af de store indsatser med byudviklingsprojekterne i Nærheden og Høje-Taastrup C, udvikling og bygningen af to nye læringshuse, en helhedsorienteret indsats på børn og ungeområdet, rehabilitering på ældreområdet, omdannelsen af de boligsociale områder, implementeringen af sundhedspolitikken, uddannelse til alle, og ikke mindst branding af kommunen, som et attraktivt bosætningssted og et førstevalg for virksomheder.

Formålet med strategibrevet er, at understøtte dialogen om den strategiske retning og udviklingen på den enkelte arbejdsplads, og Direktionen vil gerne inviteres til at deltage i den lokale dialog.

## De indre linjer

Direktionen vil i 2017 lægge vægt på at fastholde udviklingen af Høje-Taastrup Kommune som en attraktiv arbejdsplads, hvor den høje sociale kapital fastholdes og styrkes. Det er en vigtig forudsætning for at kunne lykkes med at levere velfærdstjenester af høj kvalitet hver eneste dag. Som leder er der en opgave med at oversætte og koble de forandringer, der finder sted til udviklingen på den enkelte arbejdsplads.





Med "Nye rammer – Ny administration" arbejder vi videre med at effektivisere og kvalitetsudvikle opgaveløsningen og administrationen bredt set. Det er en nødvendig udvikling, som handler om at ruste organisationen til fremtidens krav. Der er behov for at udnytte teknologiens fordele og sikre en effektiv administration i hele organisationen. Omstillingsprocessen tager for alvor fat i 2017, og det stiller store krav til ledelsen at implementere forandringerne. Forandringerne vil få betydning for måden vi møder borgerne, hvilket også skal ses i et tæt samspil med beslutningen om at bygge et nyt rådhus.

## Ambitionerne

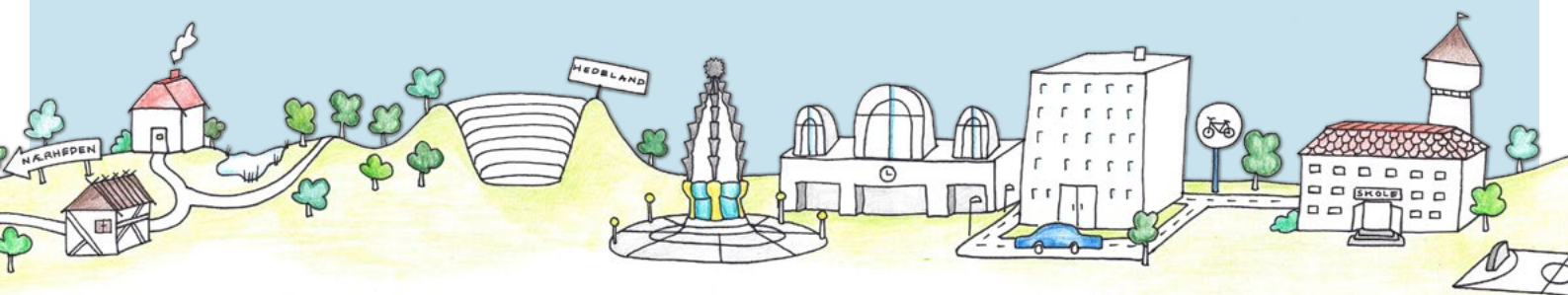
På de eksterne linjer vil der være behov for øget fokus på at indgå nye typer af samarbejder i form af fx partnerskaber og borgerinvolvering, og den nye frivillighedspolitik sætter retning for dette arbejde. En samarbejdende tilgang til opgaveløsningen kan bidrage til effektfulde løsninger, og det sikrer et bredere ejerskab til de komplekse udfordringer, vi skal håndtere. Vi skal være nysgerrige på hinandens løsninger på tværs af organisationen og koble os på hinandens aktiviteter, der hvor der er synergier at hente.

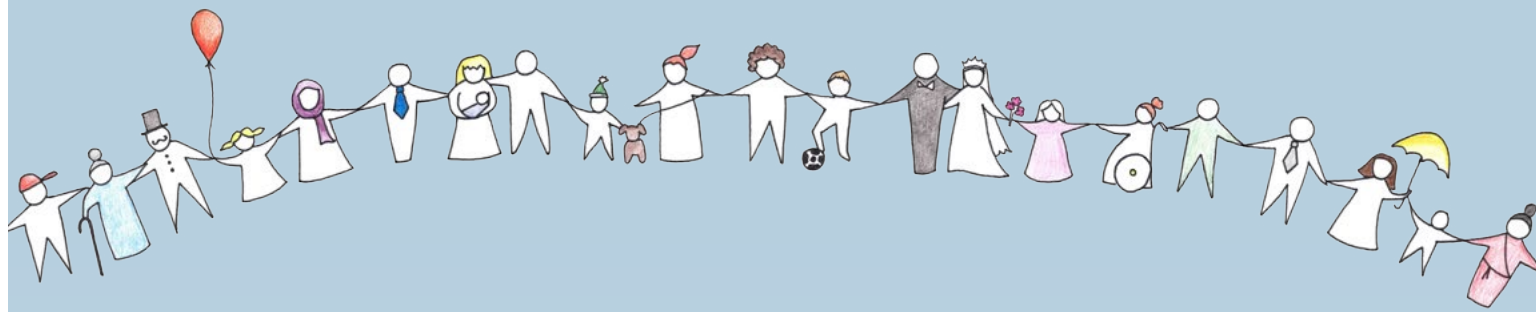
I strategibrevet for 2016 var der fokus på mødet med borgeren, bæredygtig udvikling, fortællingen om Høje-Taastrup Kommune og en styrket organisation. Vi arbejder i 2017 videre med alle fire temaer dog i en mere fokuseret tilgang. I strategibrevet 2017 har Direktionen valgt at fokusere på fire af de store udviklingsområder, vi skal arbejde med i det kommende år. I den lokale drøftelse lægges der op til at overveje, hvilken betydning udviklingsområderne har for den lokale opgaveløsning, og hvordan den enkelte arbejdsplads kan bidrage til indsatsene.

Det kræver en strategisk, langsigtet og systematisk indsats at skabe den ønskede udvikling, og vores indsats på den korte bane skal understøtte de langsigtede ambitioner. Vi kan se, at når implementeringen skal lykkes er det helt afgørende, at medarbejdere og ledere fra driften er med i udviklingsprocessen. Ved i mindre grad at adskille drift og udvikling, og i højere grad at se de to elementer, som hinandens forudsætninger for at gear organisationen til fremtiden, så bliver det muligt at arbejde mere målrettet med at implementere nye metoder, kultur og praksis i driften.

### De fire temaer i strategibrevet for 2017 er:

- Bosætning i Høje-Taastrup Kommune
- Omdannelse af udsatte boligområder
- Udvikling af fremtidens kompetencer
- Social bæredygtighed





# Temaer i strategibrevet:

## Bosætning i Høje-Taastrup Kommune

I sommeren 2016 blev brandingkampagnen "Tæt på" skudt i gang. Den har til formål at fortælle om de mange tilbud og muligheder man har som borger i Høje-Taastrup Kommune. Vi har meget at være stolte af både som medarbejdere og borgere - og det skal siges højt - så tilflyttere får øje på de mange kvaliteter. Indsatsen skal ses i forlængelsen af omdømmeanalysen fra 2014, som viste, at kommunens image med fordel kan styrkes.

Kommunen har nogle klare styrker fx i kraft af den megen natur, der er i kommunen. Fx er Hedeland på mange måder er en uopdaget perle, som i det kommende år vil få mere fokus i kraft af en fælles udviklingsindsats sammen med de andre to ejerkommuner. Vi har også et fortrin på grund af den gode infrastruktur og et sprudlende foreningsliv. Dette er nogle af de kvaliteter, som vi gerne vil gøre opmærksom på i kampagnen.

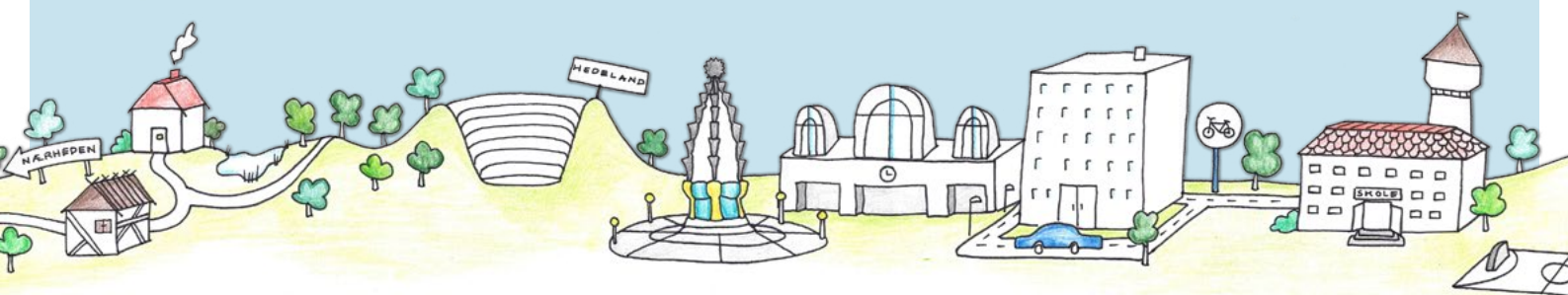
I 2017 er der mange af de ting vi har talt om længe, som bliver en realitet. De første boliger bygges i den nye bydel Nærheden ved Hedehusene, der bliver udarbejdet planer for Høje-Taastrup C, vi realiserer de høje ambitioner for skolerne fra Morgendagens børn- og ungeliv og fortsætter med at udvikle de gode velfærdsservices. I det daglige arbejde - uanset om man er sosu-assistent, lærer, sagsbehandler eller pædagog – bidrager medarbejderne til den gode fortælling om Høje-Taastrup Kommune ved at levere velfærd af høj kvalitet hver dag.

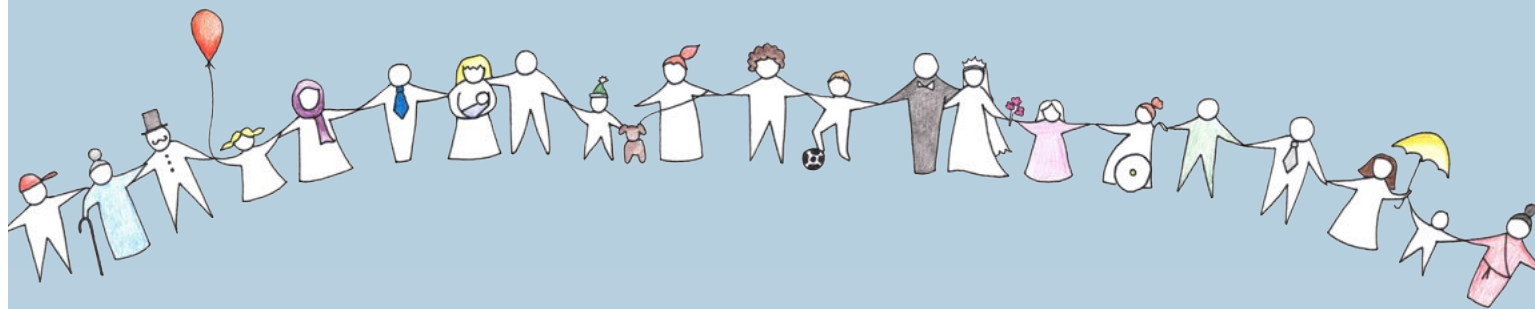
## Omdannelse af udsatte boligområder

I Høje-Taastrup Kommune har politikerne en klar ambition: Om 10 år skal kommunen ikke have boligområder på regeringens liste over ghettoområder. Denne ambitiøse målsætning kræver radikale forandringer. I 2017 skal der arbejdes med omdannelsen af boligområderne, så de åbnes op og bliver integreret i byen. Der skal skabes nye profiler for hvert område, og såvel beboerne som omgivelserne skal have et positivt indtryk af området.

Ud over den fysiske omdannelse af områderne kræver det også, at vi begynder at arbejde mere helhedsorienteret med udfordringerne, der knytter sig til beboerne i områderne. Der er en overrepræsentation af familier med udfordringer og det stiller krav til, hvordan kommunens medarbejdere på tværs af det sociale område, sundhedsområdet, institutions- og skoleområdet, samt beskæftigelsesområdet finder løsninger, der bidrager til denne omstilling.

Vi samarbejder med boligorganisationerne og Realdania om opgaven og det åbner op for helt nye muligheder. Det stiller samtidig også store krav til organisationen, da alle indsætterne skal tænkes ind i en større helhed. Vi skal sikre en høj grad af koordination, når vi går ud i boligområderne og samtidig understøtte, at viden om tiltag bliver delt i hele organisationen.





## Udvikling af fremtidens kompetencer

I Høje-Taastrup Kommune arbejder vi for, at kommunens unge mennesker er rustet til et fremtidens arbejdsmarked. En stor del af fremtidens job kender vi slet ikke i dag, og det stiller krav til den viden vi klæder børnene på med, men også måden de lærer på. Åben skole med fokus på det brede læringsbegreb og partnerskabet med Lego Education om den nye skole i Nærheden er to gode eksempler på, at vi går nye veje for at møde fremtidens krav. At indgå i partnerskaber om læring er berigende og kvalificerende, men det er også en opgave, som stiller krav til os som aktør. Vi skal være professionelle og sikre tydelig forventningsafstemning om, hvordan skoler og institutioner indgår i samarbejdet med de eksterne aktører.

Vi har også fokus på en stærk sammenhæng i overgangene fra daginstitution til ungdomsuddannelse. Gode overgange bidrager til, at det enkelte barn bliver støttet bedst muligt på sin vej og giver samtidig mulighed for at sikre progression i hele lærings- og uddannelsesforløbet.

I forhold til de udsatte børn vil der i 2017 være øget fokus på samspillet mellem almen-området og specialområdet for at sikre koordination og en tidlig indsats omkring barnet. Det kommer til at stille krav til den enkelte medarbejder, som har den daglige kontakt med barnet om i endnu højere grad at sikre koordination på tværs, så løsningerne findes ud fra en helhedsbetragtning.

## Social bæredygtighed

Vi har en udfordring i Høje-Taastrup Kommune, da vi har mange borgere med behov for hjælp og støtte til at klare hverdagen. Det er dyrt for kommunen, og for borgerne kan det være svært at se løsningen på, hvordan de kan få succes i livet. Vi har derfor behov for - i højere grad end i dag - at arbejde på tværs af lovgivninger og fagligheder for at hjælpe borgerne bedst mulig på vej. Det kræver også, at vi tænker vores indsatser anderledes, så vi understøtter borgerne målrettet i en tidlig rehabiliterende indsats.

Der er brug for øget fokus på social bæredygtighed, hvor vi arbejder for en langsigtet udvikling i balance for den enkelte borger. Det stiller krav til alle centre om en målrettet tidlig indsats, der er koordineret på tværs af fagområderne. Dette gælder indsatsen for både børn og voksne. Et vigtigt middel til at øge social bæredygtighed er fx at få borgerne i job. Ved at få et arbejde oplever borgeren at blive anerkendt, at have et værdiskabende indhold i livet og en styrket privatøkonomi. Faktorer som er helt grundlæggende. Det bidrager samtidig også til en bedre økonomisk bundlinje for kommunen.

Der er skabt 8.000 jobs i kommunen over de senere år og Byrådet har i 2017 valgt at investere massivt i den jobskabende indsats, så kommunens borgere også får gavn af jobvæksten. Jobindsatsen kan dog ikke stå alene, da det også handler om fx at sikre boliger og en base for udsatte borgere, hvilket ofte er en forudsætning for at kunne blive en velfungerende medarbejder. Denne indsats er ikke alene et arbejdsmarkedsfokus, men handler om den samlede tilgang til borgerens udfordringer og det tværgående samarbejde skal derfor i fokus, når vi arbejder med de komplekse udfordringer.

