



Høje-Taastrup Kommune

Job- og personprofil

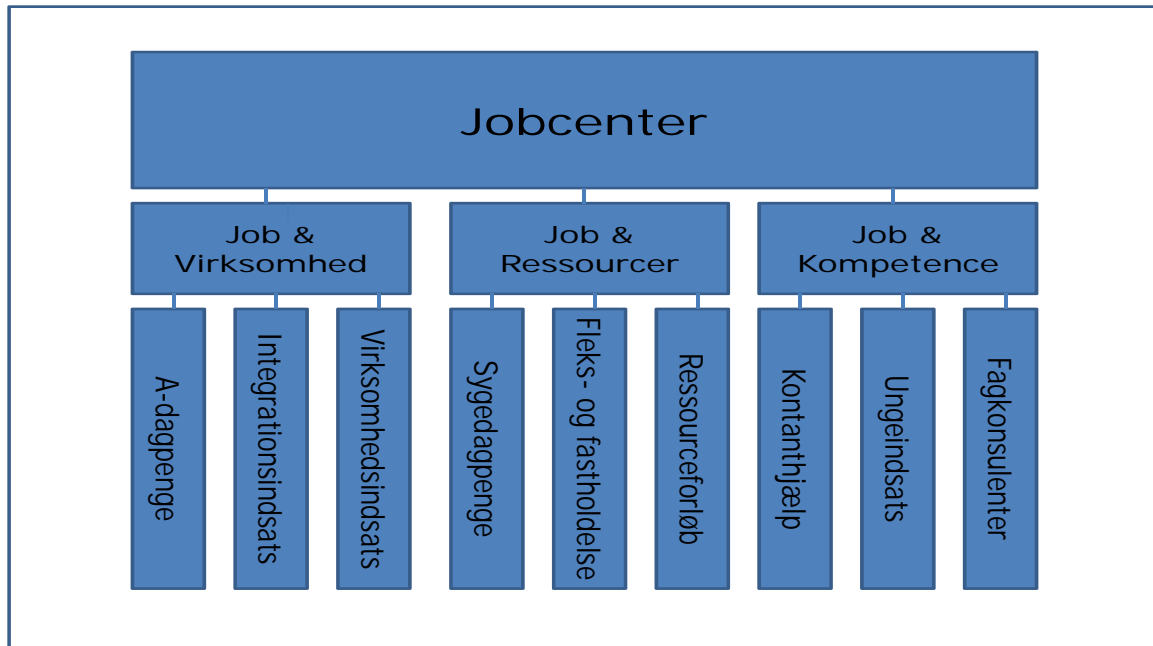
*Fagkonsulent til Jobcentrets
myndighedsafdelinger*

1. Stillingen og organisationen

Høje-Taastrup Kommune søger fagkonsulent til opfølgingsindsatsen i Jobcentret. Der er tale om en spændende stilling med et bredt fagligt ansvar og udviklende opgaver.

Jobcentret er en afdeling i Arbejdsmarkedscenter og består af tre afdelinger, som hver især har myndighedsansvar på beskæftigelsesområdet. Fagkonsulenten refererer til Jobcenterchefen.

Udover Jobcentret omfatter Arbejdsmarkedscenter: Job & Fremtid, Sprogcenter og Arbejdsmarkedssekretariatet.



Der er i alt ca. 60 medarbejdere beskæftiget med myndighedsopgaver i Jobcentret fordelt på tre afdelinger, som er underopdelt i mindre team.

Du skal som fagkonsulent medvirke til at gennemføre en effektiv, koordineret, resultatorienteret og virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats for alle Jobcentrets målgrupper. Du vil indgå i et team af fagkonsulenter, der sammen med ledelsen har ansvaret for Jobcentrets faglige niveau og for implementering af strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Faglighed i Jobcentret omfatter blandt andet god forståelse for regelgrundlaget, struktureret styring af opgaverne, fokus på økonomi- og ressourcestyring, optimal anvendelse af IT-ressourcer, fokus på anerkendende kommunikation, tværgående samarbejde og god borgerservice.

Som fagkonsulent vil du få mulighed for at sætte dit personlige præg på udviklingen af indsatsen og implementering af strategier. Vi kan tilbyde dig et godt samspil med erfarne kolleger, som har fokus på tværgående samarbejde og sammentænkt indsats. Du vil blive primær ansvarlig for dine egne lovområder og team. Fagkonsulentfunktion i Jobcentret er nærmere beskrevet i stillings- og funktionsbeskrivelse ([se bilag](#)).

Kommunen har en værdibaseret personalepolitik ([Se bilag](#)), du som medarbejder forventes at arbejde efter. De centrale værdier er:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Det forventes, at alle medarbejdere er interesserede i at udvikle sig, og der vil i den forbindelse være mulighed for at deltage i en række interne kurser samt eksterne uddannelsesforløb.

2. Fagkonsulentens faglige og personlige kompetencer

Vores forventninger til dig

- Du er formentlig uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne kombineret med en relevant videreuddannelse
- Du har et indgående kendskab til og erfaring med beskæftigelsesområdet og støttemulighederne i lovgivningen
- Du ser dig selv som et fagligt fyrtårn med borgeren i centrum
- Du er optaget af og har holdninger til, hvad der karakteriserer god myndighedssagsbehandling
- Du medvirker til, at vi træffer gode og velovervejede beslutninger i dagligdagen, hvor vi kontinuerligt har kvaliteten i opgaveløsningen i fokus
- Du har personlig gennemslagskraft og formår at skabe løsninger, når der er behov for det
- Du har et solidt driftsmæssigt fokus samtidig med, at du bidrager til at udvikle og implementere nye faglige metoder
- Du går ikke af vejen for selv at tage nogle driftsmæssige opgaver, når du ser, at der er behov for det
- Du er en stærk formidler både i skrift og tale
- Du har gode it-kompetencer
- Du har du gode samarbejdsevner og mestrer tværfaglig dialog
- Din tilgang til sparringen med sagsbehandlere skal være anerkendende og nysgerrig
- Du kan du gennemføre aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening m.m.
- Du kan du behandle klagesager og foretage controlling med efterfølgende erfaringsopsamling af resultater
- Du er systematisk og vedholdende i dit arbejde med stort overblik

3. Ansættelsesbetingelser

Ansættelse sker efter overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Det årlige lønniveau er ca. 425.000,00 kr. excl. pension. Lønnen aftales konkret ud fra din baggrund og tidligere erfaringer.

4. Ansættelsesprocessen

Eventuelle spørgsmål til stillingen kan rettes til jobcenterchef Jes Arlaud på telefon 21 77 69 87.

Du kan høre mere om jobindholdet hos afdelingsleder Mette Helden på telefon 43 59 39 86 eller afdelingsleder Jeanette Teglgård Løje på telefon 43 59 37 57.