



Høje-Taastrup Kommune

Job- og personprofil

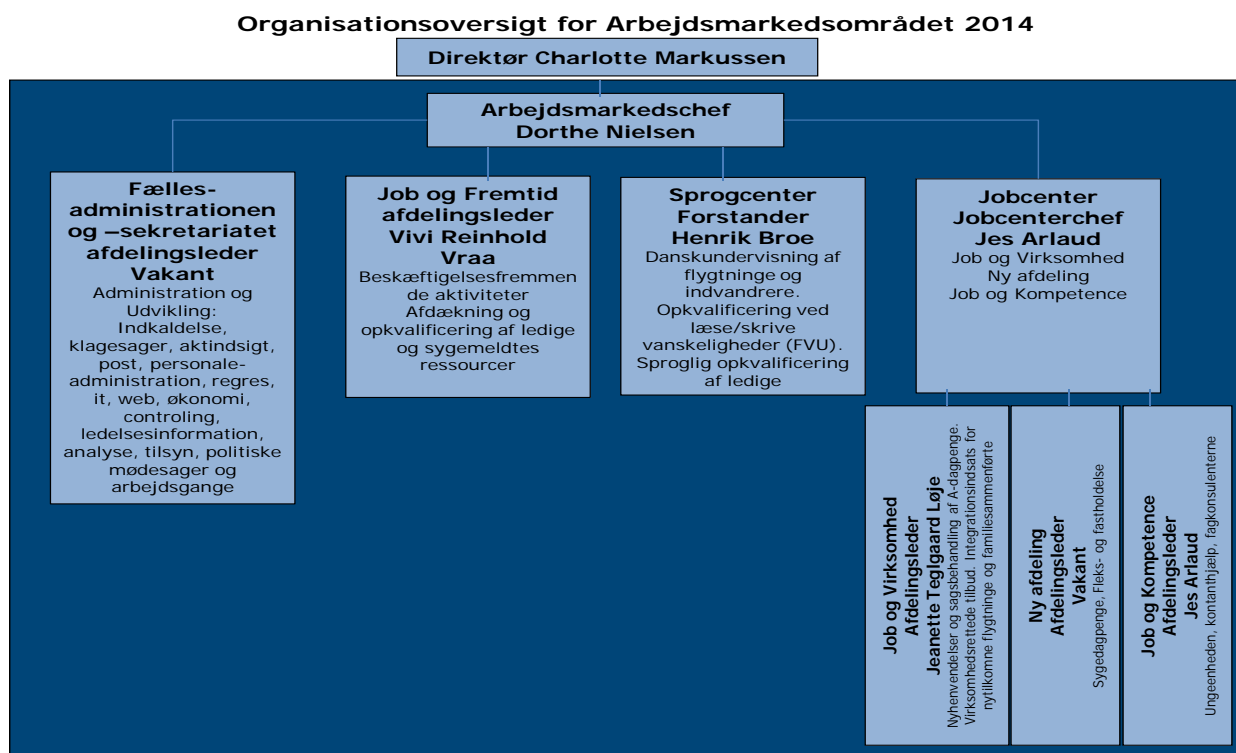
Leder af ny afdeling i Jobcentret

1. Stillingen og organisationen

Høje-Taastrup Kommune søger leder til nyetableret afdeling på myndighedsområdet i Jobcentret, som er en del af Center for Arbejdsmarked. Der er tale om et spændende job med et bredt ansvarsområde og udviklende opgaver.

Center for Arbejdsmarked er ét ud af 13 centre (ni fagcentre og fire stabscentre) i Høje-Taastrup Kommune og ledes af en centerchef, der har reference til en direktør. Lederen af afdelingen refererer til jobcenterchefen.

Centrets organisations- og opgaveoversigt er illustreret i nedenstående diagram:



Der er i alt ca. 140 medarbejdere i Center for Arbejdsmarked fordelt på følgende enheder:

- Fællesadministration og -sekretariat
- Sprogcenter
- Job og Fremtid
- Jobcenter
 - Job & Kompetence
 - Ny afdeling
 - Job & Virksomhed

Medarbejderne i afdelingen har alle opgaver inden for afdelingens ansvarsområder, som er kontaktførløb for sygemeldte borgere, revalidender, modtagere af ledighedsydelse, borgere i fleksjob og borgere i ressourceforløb.

Afdelingen vil få i alt ca. 16 dygtige og engagerede medarbejdere, og har følgende opgaver:

- Løbende sagsbehandling og virksomhedskontakt
- Iværksættelse af aktive tilbud
- Samarbejde med leverandører (tilbud og mentorstøtte) og virksomheder.
- Indstilling til kommunens Rehabiliteringsteam
- Udarbejdelse af indsatsplaner ved bevilling af ressourceforløb og løbende opfølgning
- Sagsbehandling af handicapkompenserende ordninger
- It- og økonomiregistreringer (Acadre, KMD Opera m.fl.)

Som leder af afdelingen vil du få mulighed for at sætte dit præg på udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og implementering af strategier på området. Vi kan tilbyde dig et godt samspil med erfarne lederkollegaer i et lederteam, som har fokus på tværgående samarbejde og sammentænkt indsats.

I forbindelse med budgetvedtagelsen for det kommende år, udsender direktionen hvert år et strategibrev, som også Center for Arbejdsmarked planlægger det kommende års indsatsområder. Strategibrevet fra ultimo 2013, sætter fokus på temaerne: Udvikling af velfærd, Borgerfokus samt Enkel styring og god ledelse. [Se bilag.](#)

Med afsæt i strategibrevet, er der for 2014 indgået en aftale mellem direktøren og centerchefen om, hvilke fokusområder centret særligt skal arbejde med i 2014. Du kan læse mere i aftale for Center for Arbejdsmarked (tidligere Jobcenter). [Se bilag.](#)

På arbejdsmarkedsområdet har vi, som i andre kommuner, udfordringer med at implementere ny lovgivning og sikre tilstrækkelig It-understøtning. I 2014 har vi derfor særlig fokus på kontanthjælp, idet Høje-Taastrup Kommune har oplevet en forholdsmæssig stor stigning på dette område. Vi har fortsat fokus på implementering af reformen af førtidspension og fleksjob, herunder arbejdet med ressourceforløb. Vi har også særligt fokus på at kvalificere samarbejdet med borgere og virksomheder. Vi planlægger derfor en særlig indsats, der har til formål at forbedre Jobcentrets image.

Kommunen har et ledelsesgrundlag og en værdibaseret personalepolitik ([se bilag](#)), som alle ledere arbejder indenfor. Disse baserer sig på kommunens fire værdier:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Høje-Taastrup Kommune forventer, at alle ledere i kommunen er interesserede i at udvikle sig ledelsesmæssigt. Derfor forventes det, at ledere i kommunen er villige til at gennemføre en lederuddannelse på diplomniveau. Alle nye ledere kommer inden for det første halve år af deres ansættelse på et introduktionskursus: "God ledelse i HTK" som består af to internatmoduler på hver tre dage. Herefter tilbydes nye ledere Den Offentlige Lederuddannelse (DOL), som udbydes af Høje-Taastrup Kommune med eksterne leverandører og med plads til deltagere fra tre andre kommuner.

2. Lederens faglige og personlige kompetencer

Som leder i Jobcentret:

- Er du visionær og strategisk og kan sætte retning på forandringer
- Har du evner for personaleledelse og er dygtig til at udvikle og coache medarbejderne
- Har du gode samarbejdsevner og personlig gennemslagskraft og arbejder aktivt for et positivt arbejdsmiljø, som er præget af åbenhed og samarbejde
- Har du en god politisk og organisatorisk forståelse
- Kan du understøtte innovation og igangsætte og gennemføre udviklingsopgaver
- Er du stærk på lovforståelse og kan omsætte lov til handling
- Kan du holde fokus på, at administrationen sker korrekt og effektivt.

Vi forventer desuden, at du som den nye leder:

- Har erfaring med beskæftigelsesområdet og fra at arbejde i en politisk styret organisation
- Har erfaring med personaleledelse og ressourcestyring
- Har en uddannelse med kompetencer relateret til samfund, organisation og administration

3. Ansættelsesbetingelser

Ansættelse sker efter overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Det årlige lønniveau er ca. 560.000 kr. excl. pension. Lønnen aftales konkret ud fra din baggrund og tidligere erfaringer.

4. Ansættelsesprocessen

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Arbejdsmarkedschef Dorte Nielsen
- Jobcenterchef Jes Arlaud
- Afdelingsleder Jeanette Teglgård Løje
- 2 tillidsrepræsentanter

Ansøgningsfristen udløber den 15. april 2014 kl. 10.00. Ansøgninger bilagt CV sendes elektronisk via kommunens e-rekrutteringssystem.

Ansættelsesudvalget tager den 16. april 2014 stilling til, hvem der indkaldes til første samtale, som finder sted den 23. april 2014.

Herefter tager ansættelsesudvalget stilling til, hvem der indkaldes til anden samtale, som finder sted den 29. april 2014.

De kandidater, der går videre til anden samtale, vil skulle gennemføre en test, som foregår elektronisk via internettet. Der vil desuden blive indhentet referencer inden endelig beslutning om valg af kandidat. Dette sker efter konkret aftale med kandidaterne.

Inden anden samtale får kandidaterne resultatet af testen ved en samtale med en HR-konsulent.

Beslutning om valg af kandidat træffes umiddelbart efter anden samtale.

Forventet tiltrædelse er 1. juni 2014.

Eventuelle spørgsmål til stillingen kan rettes til:
Arbejdsmarkedschef Dorte Nielsen på tlf. 43 35 39 01
eller jobcenterchef Jes Arlaud tlf. 43 35 39 66.