



Høje-Taastrup Kommune

Job- og personprofil

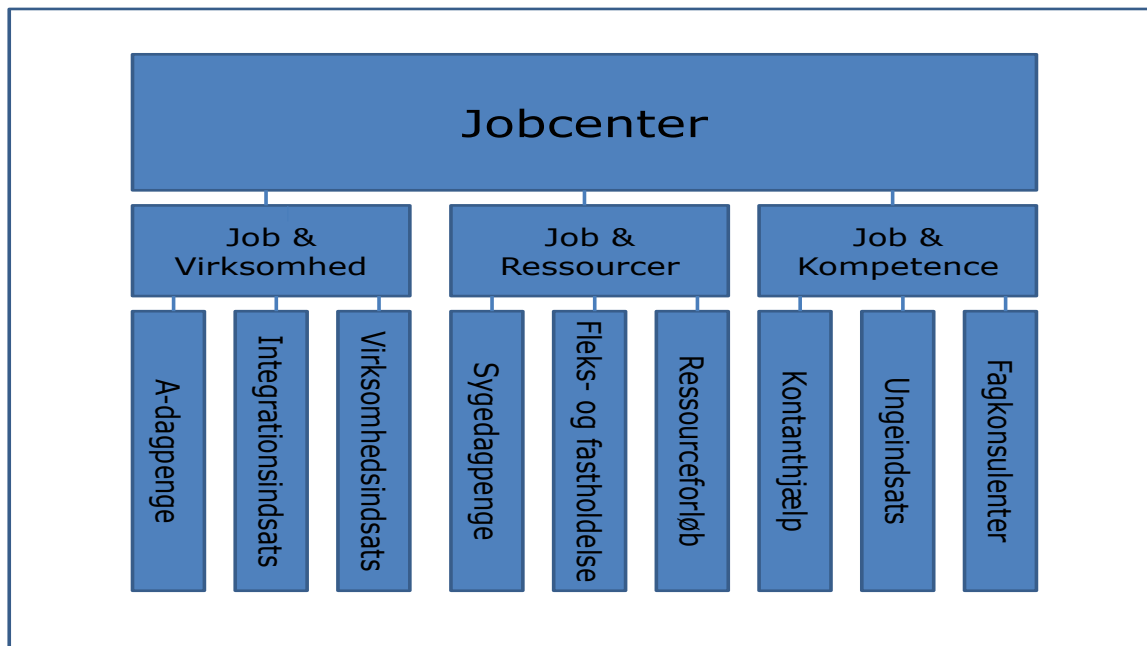
*Fagkonsulent til Jobcentrets
myndighedsafdelinger*

1. Stillingen og organisationen

Høje-Taastrup Kommune søger fagkonsulent til opfølgingsindsatsen i Jobcentret. Der er tale om en spændende stilling med et bredt fagligt ansvar og udviklende opgaver.

Jobcentret er en afdeling i Arbejdsmarkedscenter og består af tre afdelinger, som hver især har myndighedsansvar på beskæftigelsesområdet. Fagkonsulenten refererer til Jobcenterchefen.

Udover Jobcentret omfatter Arbejdsmarkedscenter: Job & Fremtid, Sprogcenter og Arbejdsmarkedssekretariatet.



Der er i alt ca. 65 medarbejdere beskæftiget med myndighedsopgaver i Jobcentret fordelt på tre afdelinger, som er underopdelt i mindre team.

Du skal som fagkonsulent medvirke til at gennemføre en effektiv, koordineret, resultatorienteret og virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats for alle Jobcentrets målgrupper. Du vil indgå i et team af fagkonsulenter, der sammen med ledelsen har ansvaret for Jobcentrets faglige niveau og for implementering af strategier for beskæftigelsesindsatsen. Der er 4 fagkonsulenter i Jobcentret.

Faglighed i Jobcentret omfatter blandt andet god forståelse for regelgrundlaget, struktureret styring af opgaverne, fokus på økonomi- og ressourcestyring, optimal anvendelse af IT-ressourcer, fokus på anerkendende kommunikation, tværgående samarbejde og god borgerservice.

Som fagkonsulent vil du få mulighed for at sætte dit personlige præg på udviklingen af indsatsen og implementering af strategier. Vi kan tilbyde dig et godt samspil med erfarne kolleger, som har fokus på tværgående samarbejde og sammenhængende indsats. Du vil blive primær ansvarlig for dine egne lovområder og team.

Vi søger en fagkonsulent, som har et indgående kendskab til arbejdet med unge under 30 år. Du skal have et bredt kendskab til uddannelsesvejledning og de krav, der stilles til unge i beskæftigelseslovgivningen. Du skal bidrage til, at Jobcentret fastholder et stærkt fokus på unge, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Du skal tillige understøtte kommunens Ungeenhed, som har til opgave at sikre, at unge mellem 15 – 19 år får en koordineret og sammenhængende sagsbehandling på tværs af kommunens fagcentre, Ungdommens Uddannelsesvejledning samt omkringliggende uddannelsesinstitutioner. Etab-

leringen af Ungeenheden er en del af kommunens 'Handleplan for uddannelse til alle 2013 – 2017. Du skal understøtte den tværfaglige styregruppe med undersøgelser m.m. om målgruppen.

Fagkonsulentfunktion i Jobcentret er nærmere beskrevet i stillings- og funktionsbeskrivelse (se bilag).

Kommunen har en værdibaseret personalepolitik (Se bilag), du som medarbejder forventes at arbejde efter. De centrale værdier er:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

Det forventes, at alle medarbejdere er interesserede i at udvikle sig, og der vil i den forbindelse være mulighed for at deltage i en række interne kurser samt eksterne uddannelsesforløb.

2. Fagkonsulentens faglige og personlige kompetencer

Vores forventninger til dig

- Du er formentlig uddannet socialrådgiver eller socialformidler, gerne kombineret med en relevant videreuddannelse
- Du har et indgående kendskab til og erfaring med beskæftigelsesområdet og støttemulighederne i lovgivningen
- Du ser dig selv som et fagligt fyrtårn med borgeren i centrum
- Du er optaget af og har holdninger til, hvad der karakteriserer god myndighedssagsbehandling
- Du medvirker til, at vi træffer gode og velovervejede beslutninger i dagligdagen, hvor vi kontinuerligt har kvaliteten i opgaveløsningen i fokus
- Du har personlig gennemslagskraft og formår at skabe løsninger, når der er behov for det
- Du har et solidt driftsmæssigt fokus samtidig med, at du bidrager til at udvikle og implementere nye faglige metoder
- Du går ikke af vejen for selv at tage nogle driftsmæssige opgaver, når du ser, at der er behov for det
- Du er en stærk formidler både i skrift og tale
- Du har gode it-kompetencer
- Du har du gode samarbejdsevner og mestrer tværfaglig dialog
- Din tilgang til sparringen med sagsbehandlere skal være anerkendende og nysgerrig
- Du kan gennemføre aktiviteter for at styrke medarbejdernes faglige viden om lovgivning, praksis, metoder, borgerbetjening m.m.
- Du kan du behandle klagesager og foretage controlling med efterfølgende erfaringsopsamling af resultater
- Du er systematisk og vedholdende i dit arbejde med stort overblik

3. Ansættelsesbetingelser

Ansættelse sker efter overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår. Det årlige lønniveau er ca. 425.000,00 kr. excl. pension. Lønnen aftales konkret ud fra din baggrund og tidligere erfaringer.

4. Ansættelsesprocessen

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af:

- Medarbejderrepræsentant fra fagkonsulentgruppen
- Repræsentant fra ledergruppen i Jobcentret
- TR-repræsentant
- Jobcenterchefen

Ansøgningsfristen udløber den 18. december 2014. Ansøgninger bilagt CV og relevante eksamenspapirer sendes elektronisk via kommunens e-rekrutteringssystem.

Ansættelsesudvalget tager umiddelbart efter ansøgningsfristen stilling til, hvem der indkaldes til samtale, som finder sted den 22. december 2014. Der vil blive indhentet referencer inden endelig beslutning om valg af kandidat. Dette sker efter konkret aftale med kandidaterne.

Beslutning om valg af kandidat træffes umiddelbart efter ansættelsessamtalerne er gennemført.

Forventet tiltrædelse er 1. februar 2015.

Eventuelle spørgsmål til stillingen kan rettes til jobcenterchef Jes Arlaud på telefon 21 77 69 87.

Du kan høre mere om jobindholdet hos fagkonsulenterne Charlotte Ladehoff på telefon 43 59 39 42, Michael Wittendorff på telefon 43 59 37 74 eller Michael Hagedorn-Christiansen på telefon 43 59 37 83.

