



Billede: Mand og dame giver håndtryk.

# Anbefalinger til det lokale beskæftigelsesråd

Udarbejdet i samarbejde mellem:



Logo for LO



Logo for FTF



Logo for DA



Logo for DH



Logo for KL

# Anbefalinger til det lokale beskæftigelsesråd

## Forord

Beskæftigelsespolitikken er meget vigtig for den enkelte borger og for virksomhederne. Den er også helt central for både samfundsøkonomien og for den kommunale økonomi, fordi beskæftigelsespolitikken styrker grundlaget for vækst og velfærd – både nationalt og lokalt.

De lokale beskæftigelsesråd spiller en vigtig rolle som forum for et strategisk partnerskab mellem kommunen og arbejdsmarkedets lokale parter. Dette partnerskab har fået endnu større betydning, efter at kommunerne den 1. august 2009 overtog ansvaret for hele beskæftigelsesindsatsen.

De lokale beskæftigelsesråd har nu fungeret i én valgperiode. Der er høstet mange positive erfaringer med, hvordan de lokale beskæftigelsesråd kan spille en aktiv rolle i den lokale udformning af beskæftigelsespolitikken. Denne pjece giver nogle anbefalinger videre til de nye lokale beskæftigelsesråd, som tiltrådte den 1. juni 2010.

Formålet er, at de lokale beskæftigelsesråd i endnu højere grad bliver en strategisk aktør i det lokale arbejde. Anbefalingerne vedrører de lokale beskæftigelsesråds opgaver og skal ses i lyset af de lokale beskæftigelsesråds rolle som rådgiver for kommunalbestyrelsen.

Der er nok at tage fat på for de nye lokale beskæftigelsesråd. Arbejdsmarkedet står over for store udfordringer. På kort sigt handler det om at bekæmpe arbejdsløsheden. På længere sigt handler det om at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft til at fylde pladserne efter de store årgange, der forlader arbejdsmarkedet i de kommende år.

Udfordringerne kræver et tillidsfuldt samarbejde mellem alle aktører i beskæftigelsesindsatsen. De lokale beskæftigelsesråd kan være med til at styrke dette samarbejde.

**God arbejdslyst!**

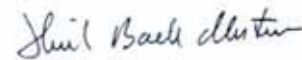
## Med venlig hilsen



Lizette Risgaard,  
Næstformand  
LO



Bente Sorgenfrey  
Formand  
FTF



Henrik Bach Mortensen  
Direktør  
DA



Stig Langvad  
Formand  
DH



Erik Nielsen  
Formand  
KL's arbejdsmarkeds-  
og erhvervsudvalg

# 01

## Et velfungerende arbejdsmarked

**Kommunerne har siden den 1. august 2009 haft ansvaret for hele beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne har fået et stort ansvar for at bidrage til et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked – lokalt, regionalt og nationalt. Drøftelserne i det lokale beskæftigelsesråd skal afspejle, at kommunen skal have fokus på, hvordan det samlede arbejdsmarked fungerer.**

Et velfungerende arbejdsmarked forudsætter det størst mulige udbud af arbejdskraft. Derfor skal kommunerne have fokus på at afhjælpe ledighed, begrænse sygefravær og understøtte et rummeligt arbejdsmarked. Det lokale beskæftigelsesråd skal i sin rådgivning af kommunalbestyrelsen være opmærksom på, at kommunen nu er ansvarlig for alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Et velfungerende arbejdsmarked kræver også, at der er balance mellem de lediges kvalifikationer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft på kort og lang sigt. Derfor skal kommunerne løbende fokusere på, om de ledige har de rette kompetencer. Det handler ikke mindst om de mere langsigtede udfordringer for arbejdsmarkedet, fordi der på lang sigt vil blive mangel på arbejdskraft på grund af den demografiske udvikling.

---

### Det lokale beskæftigelsesråds opgaver

Det lokale beskæftigelsesråd har til opgave at:

- Rådgive kommunalbestyrelsen om indsatsen i jobcentret
  - Samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.
  - Overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen
- 

**Kilde:** Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

---

"Det er min klare opfattelse, at det lokale beskæftigelsesråd er med til at kvalificere den lokale beskæftigelsesindsats, så den kommer medlemmerne, borgerne, virksomhederne og endeligt samfundet til gode.

Parterne i det lokale beskæftigelsesråd bringer en masse viden fra den "virkelige verden" i spil og er med til at sikre, at beskæftigelsespolitikken i højere grad tilrettelægges ud fra konkrete aktuelle og kommende behov på det lokale arbejdsmarked frem for ud fra en ren "driftstænkning".

Helt konkret har vi i vores lokale beskæftigelsesråd foretaget "her og nu"-analyser, som helt klart har givet et grundlag for konkret at tilrettelægge den aktuelle indsats, ligesom de har muliggjort en mere relevant forebyggende strategi!

Det er det lokale beskæftigelsesråds og kommunens fælles opgave dels at understøtte et velfungerende arbejdsmarked, dels at sikre at pengene bruges rigtigt til gavn for alle berørte og for samfundet som helhed! "

**Peder Pedersen,  
LO, det lokale beskæftigelsesråd  
i Esbjerg kommune.**

---

### **Samarbejdet med virksomhederne**

Den kommunale beskæftigelsesindsats skal bidrage til at indfri både private og offentlige virksomheders behov for arbejdskraft. Det lokale beskæftigelsesråd skal i sin rådgivning af kommunalbestyrelsen have fokus på, hvordan samarbejdet med de lokale virksomheder og deres medarbejdere kan udvikles.

Samarbejdet med virksomhederne betyder meget for det lokale beskæftigelsesråds muligheder for at bidrage til et mere rummeligt arbejdsmarked. Virksomhedernes vilje til at fastholde og ansætte medarbejdere med behov for særlig støtte er helt afgørende for, om det lykkes at skabe større rummelighed. Her har holdningen hos virksomhedernes medarbejdere også betydning.

Der er grund til at være særlig opmærksom på, hvordan samarbejdet med virksomhederne kan bidrage til at skabe et rummeligt arbejdsmarked for personer med fysiske og psykiske handicap.

### **Samarbejde på tværs af kommunegrænser**

Mobiliteten på arbejdsmarkedet er stor. Befolkningen pendler på kryds og tværs af kommunegrænser. Det er vigtigt at styrke mobiliteten yderligere for at sikre et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhedernes behov for arbejdskraft opfyldes.

Der er mange steder et tæt samarbejde på tværs af kommunegrænser. Dette samarbejde skal vedligeholdes eller udbygges. Det kan fx være, at kommunerne i et større geografisk område samarbejder ved rekruttering af arbejdskraft og koordinering af sygefravær på større virksomheder eller ved afskedigelsesrunder og virksomhedslukninger. Flere kommuner kan også gå sammen om at etablere relevant aktivering til ledige med særlige behov eller grupper af ledige, der er få af i den enkelte kommune.

For at styrke samarbejdet kan det være relevant at hente informationer om, hvordan arbejdsmarkedet er sammensat på tværs af kommunegrænserne. Det kan fx være analyser om det regionale arbejdsmarked, som beskæftigelsesregionen har udarbejdet, herunder den såkaldte arbejdsmarkeds-

balance der giver et overblik over, hvilke brancher der mangler arbejdskraft.

Samarbejde med andre kommuner kan være et tema for det lokale beskæftigelsesråd i rådgivningen af kommunalbestyrelsen; ligesom det lokale beskæftigelsesråd selv kan samarbejde på tværs.

---

"I DH-Greve er vi klar over, at nogle af vores målgrupper er meget små og ikke fylder meget i jobcenteret. Da det lokale beskæftigelsesråd behandlede beskæftigelsesplanen, opfordrede vi derfor jobcenteret til at undersøge samarbejdsmuligheder med andre kommuner. Det er lykket! Greve og tre andre kommuner med tilhørende lokale beskæftigelsesråd starter i 2010 et samarbejde omkring: Unge, virksomheder og arbejdsfastholdelse & sygefravær. 'Handicap' var DH's udgangspunkt, men nu bliver samarbejdet meget bredere, fordi der er områder, hvor fælles drøftelser, projekter og vidensdeling er efterspurgt."

**Susanne Nielsen,**  
**DH, det lokale beskæftigelsesråd**  
**i Greve Kommune**

---

## Beskæftigelsesplanen

Et vigtigt redskab til at sikre et velfungerende arbejdsmarked er den årlige beskæftigelsesplan, som kommunen skal udarbejde. Den indeholder mål for jobcentrets indsats. Beskæftigelsesplanen bør være det primære omdrejningspunkt for arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd, fordi beskæftigelsesplanen indeholder de overordnede strategiske mål for beskæftigelsesindsatsen.

Det lokale beskæftigelsesråd skal rådgive kommunen om beskæftigelsesplanen, når den udarbejdes i løbet af foråret. Det lokale beskæftigelsesråd kan bruge målene i planen til løbende at følge op på jobcentrets resultater.

## Opfølgning på resultater i beskæftigelsesindsatsen

Én gang om året skal kommunen udarbejde en resultatrevision. Den viser, hvordan resultaterne af indsatsen har været i det seneste år. Det lokale beskæftigelsesråd skal have resultatrevisionen i høring.

Udover resultatrevisionen skal det lokale beskæftigelsesråd løbende følge udviklingen i den lokale beskæftigelsesindsats. Derfor skal det lokale beskæftigelsesråd med jævne mellemrum have information om udviklingen på arbejdsmarkedet og kommunens indsats.

Det lokale beskæftigelsesråd skal have fokus på, om resultaterne af beskæftigelsesindsatsen lever op til de mål for indsatsen, der er fastsat i beskæftigelsesplanen. Mange kommuner arbejder i den forbindelse med resultatstyring.

Resultatstyring er et godt redskab til at skabe sammenhæng mellem de politiske mål for indsatsen og den kommunale forvaltnings arbejde med at indfri målene. Resultatstyring sikrer også, at kommunen kan dokumentere resultaterne.

Fokus på resultaterne handler også om at udvælge de tal, der viser noget om målene – blandt de mange tal, der er tilgængelige om indsatsen. Det er vigtigt, at det lokale beskæftigelsesråd aftaler med sekretariatet, hvilke tal der er interessante for rådet at følge med i. Tal for beskæftigelsesindsat-

sen er tilgængelige på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Der findes flere forskellige redskaber til at følge op på resultaterne. Et af redskaberne er de såkaldte scorecards, som KL har udarbejdet. Scorecards kan give et hurtigt overblik over resultaterne på vigtige områder. Læs mere om scorecards på [www.kl.dk/bi](http://www.kl.dk/bi)

Det lokale beskæftigelsesråd skal understøtte, at der arbejdes efter resultater. Det kan bidrage til, at kommunen fokuserer på det, der er til gavn for borgere og virksomheder, nemlig at ledige kommer i arbejde, at sygemeldte bliver fastholdt, og at personer på kanten af arbejdsmarkedet får bedre forudsætninger for at blive selvforsørgende.

---

"Igennem arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd kan vi være med til at igangsætte projektforsøg indenfor beskæftigelsesområdet, der kan være med til at vise nye veje og metoder til løsning af de mange udfordringer, der hele tiden dukker op"

**Nils Lomholdt,**  
**FTF, det lokale beskæftigelsesråd i Holbæk Kommune**

---

## Anvendelse af det lokale beskæftigelsesråds pulje

Der er hvert år afsat en statslig bevilling til fordeling mellem de lokale beskæftigelsesråd. Den skal anvendes til fremme af særligt virksomhedsrettede initiativer og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det lokale beskæftigelsesråd kan med fordel lægge en langsigtet strategi for, hvordan man ønsker at anvende midlerne. Formålet er at anvende midlerne strategisk, så de fx understøtter den indsats, som kommunen har fastlagt i beskæftigelsesplanen.

Hensigten med midlerne er at fremme udviklingsprojekter, der ligger ud over den almindelige



kommunale drift. Hvis metoderne viser sig at være effektive, er målet, at de senere implementeres i den ordinære indsats. Derfor skal det lokale beskæftigelsesråd løbende – og når projektet er afsluttet – evaluere effekten af de initiativer, der er sat i værk for midlerne.

### **Retningslinjer for det lokale beskæftigelsesråds pulje**

Det lokale beskæftigelsesråds pulje til særligt virksomhedsrettede initiativer skal udmøntes inden for de mål, som ministeren udmelder sammen med puljen en gang om året. Inden for denne ramme kan puljen anvendes til:

- Efter lokale forhold udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud.
- Efter lokale forhold at udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere.
- Evaluering og formidling.

Puljen kan derimod ikke anvendes til kommunal drift og sekretariatsbetjening af det lokale beskæftigelsesråd.

Se vejledning på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: [www.ams.dk](http://www.ams.dk)

### **Anbefalinger**

**For at understøtte et velfungerende arbejdsmarked bør det lokale beskæftigelsesråd i sin rådgivning af kommunalbestyrelsen have fokus på:**

- alle målgrupper i beskæftigelsesindsatsen
- de langsigtede udfordringer på arbejdsmarkedet
- samarbejdet med de lokale virksomheder
- samarbejde på tværs af kommunegrænser
- resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i forhold til målene i beskæftigelsesplanen
- strategisk anvendelse af puljemidler



Billede: Mand ved samlebånd der kigger på flasker.

## 02 Beskæftigelses- politikken i centrum

**En god beskæftigelsesindsats bidrager til, at flere borgere bliver selvforsørgende og til at udvide arbejdsstyrken, så virksomhedernes behov for arbejdskraft på sigt kan imødekommes. Den styrker samtidig både samfundsøkonomien og den kommunale økonomi og kan dermed være med til at frigive ressourcer til finansieringen af andre politiske initiativer. Der er mange gode grunde til at betragte beskæftigelsespolitikken som et helt afgørende område for vækst og velfærd. Det gælder for landet som helhed og for den enkelte kommune.**

Det lokale beskæftigelsesråd skal være med til sikre en sammenhæng mellem de nationale og lokale politiske strategier, så der er sammenhæng mellem beskæftigelsesministerens årlige mål for indsatsen og den lokale strategi. Det kan også være i forhold til andre nationale strategier som fx målsætningen om, at 95 % af de unge skal have en ungdomsuddannelse og den nationale handicapstrategi.

Beskæftigelsespolitikken centrale rolle betyder, at der er behov for et godt samspil med akasser, andre aktører, uddannelsesinstitutioner, kommunekontakttråd, det regionale beskæftigelsesråd, det lokale erhvervsråd, vækstforum, lokale organisationer og netværk, m.fl.

### **Samspil mellem beskæftigelse og andre politikområder**

Beskæftigelsespolitikken hænger tæt sammen med andre politikområder. Det gælder fx erhvervspolitik, uddannelsespolitik, socialpolitik, sundhedspolitik og boligpolitik. Der kan derfor ligge et potentiale i, at beskæftigelsespolitikken er koordineret med de øvrige politikområder.

Det lokale beskæftigelsesråds rådgivning af kommunalbestyrelsen skal tage højde for, at

beskæftigelsespolitikken realiseres i samspil med de andre områder, der naturligt hænger sammen med beskæftigelse.

### **Det lokale råderum**

Lovgivningen fastlægger en række krav til indsatsen over for borgerne, men der er et lokalt råderum i beskæftigelsesindsatsen, som kommunerne kan udnytte.

Beskæftigelseslovgivningen er en rammelovgivning. Den beskriver formål, redskabsvifte, minimumskrav til indsatsen over for borgerne og rammerne for organiseringen af indsatsen. Inden for disse rammer har kommunen et lokalt råderum. Det gælder fx i forhold til samtaler med de ledige, tidspunkter og redskaber i aktiveringsindsatsen, anvendelse af andre aktører, tilrettelæggelse af virksomhedsindsatsen, mv.

Det står den enkelte kommune frit at tilrettelægge en tidligere og mere aktiv indsats, så længe minimumskravene i lovgivningen er opfyldt. Kommunen beslutter fx, hvilke redskaber der skal anvendes i aktiveringsindsatsen, herunder om kommunen vil anvende mange virksomhedsrettede aktiveringstilbud, meget uddannelsesaktivering eller udlægger en stor del af indsatsen til anden aktør.

I den forbindelse skal det lokale beskæftigelsesråd i sin rådgivning af kommunalbestyrelsen have fokus på resultater og effekter af indsatsen, herunder effekten af aktiveringstilbud og anvendelse af andre aktører.

Det lokale beskæftigelsesråd er et vigtigt videns- og erfaringscenter, hvor man kan afstemme forventningerne til kommunens beskæftigelsespolitik. Arbejdsmarkedets parter har en interesse i, hvordan kommunen vælger at udnytte det lokale råderum og har stor interesse i at have indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det gælder fx i de tilfælde, hvor

kommunen vælger at udnytte det lokale råderum til at holde samtaler og give aktiveringstilbud tidligere end lovgivningen foreskriver. Det lokale beskæftigelsesråd og kommunen har derfor en fælles interesse i at samarbejde om den lokale beskæftigelsesindsats.

”Den brede sammensætning i det lokale beskæftigelsesråd med inddragelse af en bred vifte af arbejdsmarkedets parter betyder, at der kommer en nuanceret helhedsorienteret betragtning omkring beskæftigelsesindsatsen. Det oplever jeg som en stor styrke i forhold til at målrette indsatsen og igangsætte initiativer på områder, hvor flest muligt får gavn af dem.”

**Henrik Alleslev,  
formand for arbejdsmarkedsudvalget  
og det lokale beskæftigelsesråd  
i Hedensted Kommune.**

## Anbefalinger

**For at understøtte at beskæftigelsespolitikken får en central placering bør det lokale beskæftigelsesråd i sin rådgivning af kommunalbestyrelsen have fokus på:**

- At der skabes sammenhæng mellem nationale og lokale strategier
- At beskæftigelsespolitikken bliver realiseret i samspil med andre politikområder
- At kommunen udnytter det lokale råderum i indsatsen



Billede: Dame der bliver rådgivet ved skranke.



## 03 Kontakt til arbejdspladserne

**Arbejdsmarkedets parter har en stor viden om arbejdsmarkedet. Den viden kan kommunen drage fordel af, når den skal formulere sin beskæftigelsespolitik. De lokale beskæftigelsesråd kan bringe denne viden i spil og informere arbejdspladserne om det lokale beskæftigelsesråds initiativer, fx i forhold til det rummelige arbejdsmarked.**

”Arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd har givet mig en god indsigt i beskæftigelsesområdet. Og det har overrasket mig positivt, hvor meget kommunen efterspørger arbejdsgivernes bidrag.”

**Børge Pedersen,  
DA, det lokale beskæftigelsesråd  
i Nyborg kommune.**

Gode kontakter til arbejdspladserne er vigtigt, når kommunen skal føre beskæftigelsespolitikken ud i livet. Medlemmerne i det lokale beskæftigelsesråd kan have en række kontakter til arbejdspladserne, som kan bruges til at synliggøre kommunens beskæftigelsespolitik og det lokale beskæftigelsesråds initiativer.

Medlemmerne i det lokale beskæftigelsesråd kan være med til at påvirke holdningerne på arbejdspladserne – både hos virksomhedernes ledelser og hos deres medarbejdere. Det kan fx være i forhold til at åbne op for flere praktikpladser til de unge eller i forhold til jobs til ledige med andre problemer end ledighed.

Det er en styrke for det lokale beskæftigelsesråd som helhed og for det enkelte medlem, hvis medlemmerne har et godt netværk i deres respektive baglande. Det kan indgå i drøftelserne i det lokale beskæftigelsesråd, hvordan med-

lemmerne kan drage nytte af deres netværk for at understøtte kommunens beskæftigelsespolitik og det lokale beskæftigelsesråds initiativer.

”Min deltagelse i arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd har givet mig både indflydelse og et fantastisk netværk.”

**Kjeld Petersen,  
DA, det lokale beskæftigelsesråd  
i Frederiksberg kommune**

### Medlemmer af det lokale beskæftigelsesråd

- 1 formand udpeget af kommunen (borgmester/udvalgsformand)
- Op til 3 efter indstilling fra DA
- Op til 3 efter indstilling fra LO
- 1 efter indstilling fra FTF
- 1 efter indstilling fra AC
- Op til 2 efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer
- 1 efter indstilling fra PLO
- 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd
- Op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening

### Anbefalinger

**Det lokale beskæftigelsesråd bør have fokus på at bidrage til at føre politikken ud i livet gennem:**

- At tilvejebringe viden om forhold på arbejdsmarkedet
- Kontakter til arbejdspladserne
- Dialog med medlemmernes bagland/netværk
- Kommunikation til omverdenen.



Billede: Pædagog i en børnehave der hjælper børn i frokostpausen.

## 04 Samspillet med kommunen

**Formanden for det lokale beskæftigelsesråd er ifølge loven borgmesteren eller formanden for det politiske udvalg. Det giver en tæt kobling mellem kommunalbestyrelsen og det lokale beskæftigelsesråd. Bindeleddet mellem det lokale beskæftigelsesråd og kommunalbestyrelsen vil i praksis være det politiske udvalg, som er ansvarlig for beskæftigelsesområdet.**

Der er brug for et godt samspil mellem udvalget og det lokale beskæftigelsesråd. Det kan være i form af løbende møder mellem udvalget og det lokale beskæftigelsesråd. Det kan også være ved fælles seminarer, fx i forbindelse med udformning af beskæftigelsesplanen eller ved løbende kontakt mellem udvalgets medlemmer og medlemmer af det lokale beskæftigelsesråd.

---

”Det er rigtig frugtbart at holde møder med kommunens politikere, så vi lærer hinanden at kende og kan sparre med hinanden politisk. På den måde er LBR med til at påvirke de politiske mål.

Vi holder et årligt møde med beskæftigelsesudvalget. Her kan vi drøfte emner, der særligt presser sig på fx., hvordan vi kan sikre at unge med ringe forudsætninger for at tage en uddannelse alligevel kommer i uddannelse.”

**Susanne Larsen,  
DH, det lokale beskæftigelsesråd  
i Jammerbugt Kommune**

---

Det lokale beskæftigelsesråd fastlægger selv sin forretningsorden og må herunder tage stilling til, hvor mange møder der skal holdes hvert år.

Et godt samspil mellem det lokale beskæftigelsesråd og sekretariatet har stor betydning for arbejdet i det lokale beskæftigelsesråd. Sekretariatet har en vigtig opgave i at bidrage til en positiv debatkultur og gode samarbejdsrelationer mellem det lokale beskæftigelsesråd og det politiske udvalg.

Sekretariatet skal skabe overblik og udarbejde klare politiske indstillinger. Det forudsætter, at der til hvert møde og hvert punkt er en overskuelig mængde materiale. Sagerne i det lokale beskæftigelsesråd skal have et overordnet perspektiv og ikke være behandling af enkeltsager.

Særligt i forhold til nye medlemmer af rådet skal sekretariatet gøre en ekstra indsats for, at medlemmerne kommer godt ind i arbejdet.

Der er gjort mange erfaringer med, hvordan sekretariatet og det lokale beskæftigelsesråd spiller godt sammen. Nogle af dem er præsenteret på næste side.

---

### Samspil med sekretariatet

Nogle lokale beskæftigelsesråd har gode erfaringer med:

- Temaarrangementer om væsentlige beskæftigelsespolitiske problemstillinger – alene eller i samarbejde med andre, fx det politiske udvalg
  - At placere de vigtigste punkter først på dagsordenen og orienteringspunkterne til sidst
  - At jobcenterchefen inviterer nye medlemmer af det lokale beskæftigelsesråd til et møde, hvor man kan fortælle nærmere om jobcentrets arbejde
  - At medlemmer af de lokale beskæftigelsesråd er i "praktik" i jobcentret i en kort periode, fx et par timer eller 1-2 dage
  - At samarbejde med erhvervsrådet om arrangementer for virksomhederne
- 

---

### Anbefalinger

#### Det lokale beskæftigelsesråds samspil med kommunen kan bygge på:

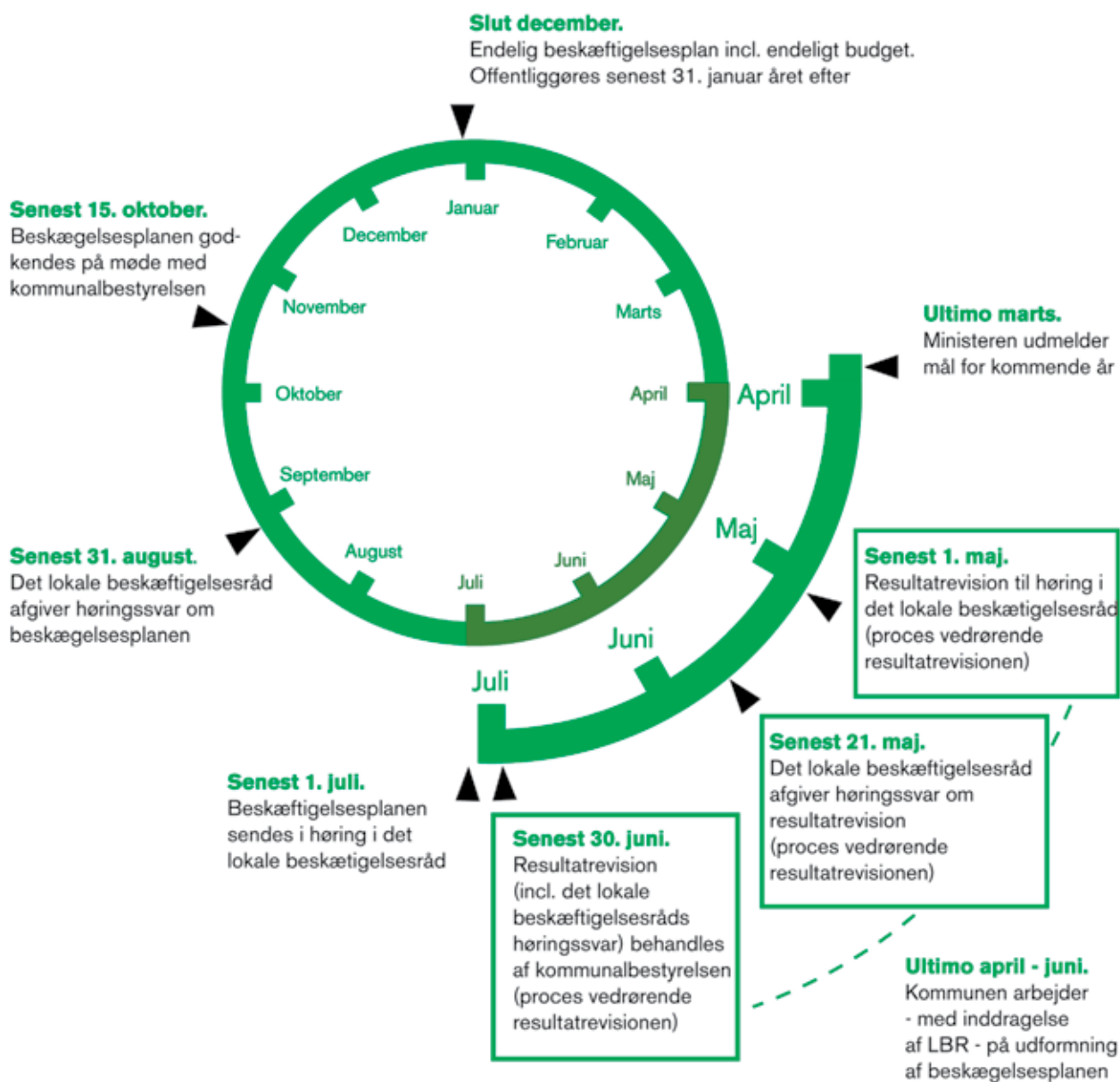
- Fælles møder og strategiseminarer mellem det lokale beskæftigelsesråd og det ansvarlige politiske udvalg
  - Klare sagsfremstillinger med fokus på de politiske problemstillinger og hvad det lokale beskæftigelsesråd skal beslutte
  - God introduktion til nye medlemmer
  - En årlig evaluering af samspillet med kommunen, herunder sekretariatsbetjeningen
  - Mødematerialet skal være tilgængeligt for såvel blinde som svagtseende.
- 

"Jeg er LO-repræsentant i det lokale beskæftigelsesråd og har, sammen med de øvrige repræsentanter og kommunen, været med til at finde nye og bedre metoder til udvikling af den lokale beskæftigelsesmæssige indsats. I mit arbejde i beskæftigelsesrådet lægger jeg stor vægt på, at sikre et stærkt fokus på den overordnede beskæftigelsespolitik. I arbejdet med beskæftigelsesplanen er det klart det tætte samspil med det politiske system i kommunen, der er i fokus. Et samspil som er af afgørende betydning for kommunens indsats."

**Peter Kay Mortensen,**  
**LO, det lokale beskæftigelsesråd**  
**i Rudersdal Kommune**

---

## Figur Årets gang i det lokale beskæftigelsesråd



Billede: Figur der beskriver årets gang i det lokale beskæftigelsesråd. Figuren er også vist på næste side.



# Figur

## Årets gang i det lokale beskæftigelsesråd

### Januar

### Februar

### Marts

**Ultimo marts.** Ministeren udmelder mål for kommende år

### April

### Maj

**Senest 1. maj.** Resultatrevision til høring i det lokale beskæftigelsesråd  
(**proces vedrørende resultatrevisionen**)

**Senest 21. maj.** Det lokale beskæftigelsesråd afgiver høringssvar om resultatrevision  
(**proces vedrørende resultatrevisionen**)

**Ultimo april - juni.** Kommunen arbejder - med inddragelse af LBR - på udformning af beskæftigelsesplan

### Juni

**Senest 30. juni.** Resultatrevision (incl. det lokale beskæftigelsesråds høringssvar) behandles af kommunalbestyrelsen  
(**proces vedrørende resultatrevisionen**)

### Juli

**Senest 1. juli.** Beskæftigelsesplanen sendes i høring i det lokale beskæftigelsesråd

### August

**Senest 31. august.** Det lokale beskæftigelsesråd afgiver høringssvar om beskæftigelsesplanen

### September

### Oktober

**Senest 15. oktober.** Beskæftigelsesplanen godkendes på møde med kommunalbestyrelsen

### November

### December

**Slut december.** Endelig beskæftigelsesplan incl. endeligt budget. Offentliggøres senest 31. januar året efter



Billede: Mand der er i gang med at vaske stolpe med en højtryksspuler.

# Anbefalinger til det lokale beskæftigelsesråd

**Pjecen er udarbejdet i samarbejde mellem:**

LO, FTF, DA, DH, og KL.

Udgivet juni 2010

Pjecen kan downloades på [www.kl.dk](http://www.kl.dk)