

## Referat af LBR møde den 22. maj 2013

Mødet blev afholdt kl. 16.00 – 18.00 hos Berendsen Textil Service A/S, Hørskættens 13, 2630 Taastrup den 22. maj 2013.

### *Til stede:*

Formand Thomas Bak (Byrådet), Mia Bendtsen (FOA/PMF), Jan Richelsen (LO), Svend-Erik Hermansen (LO), Janni Toft Nielsen (DA), Jørgen Jørgensen (DH), Steffen Mølgaard Hansen (suppleant Byrådet),.

### *Afbud fra:*

Niels Krüger (FTF), Ellen Pedersen (LO); Jobcenterchef Dorthe Nielsen.

### *Deltagere fra administrationen:*

Nicolai Schubart, Leder af Fællesadministrationen i Jobcentret, Jan Christiansen (UU-Vestegnen), Udviklingskonsulent Louise Rasmussen.

Grundet stort fravær, var rådet ikke beslutningsdygtigt. Beslutninger truffet på dette møde skal derfor, i henhold til forretningsordenens § stk. 3, endeligt godkendes af rådets medlemmer pr. mail efter udsendelse af referatet.

## Referat

Mødet startede med en rundvisning i Berendsens Textil Service v/ Janni Toft Nielsen. Berendsens Textil Service

### 1. Godkendelse af dagsorden

#### **22. maj 2013**

Grundet afbud fra Jobcenterchef Dorthe Nielsen, blev dagsordenspunkt 4, 7 og 8 udskudt til kommende møde

### 2. Oplæg ved Claus Jacobi – Ph.D.

Claus har skrevet Ph.D. om sygedagpengeområdet, bl.a. baseret på casestudier fra Høje-Taastrup Kommune.

#### **22. maj 2013**

Claus Jacobi holdt et oplæg om planlægning og styring af beskæftigelsesindsatsen, og LBRs rolle i processen.

Præsentationsmaterialet vedlægges referatet.

### **3. Resultatrevision 2012 - høring**

Ifølge lov om styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal der hvert år udarbejdes en beskæftigelsesplan for indsatsen i Jobcentret. Efter årets afslutning udarbejdes en resultatrevision, som følger op på de resultater der er opnået i løbet af året. Resultatrevisionen sammenligner desuden jobcentrets resultater med andre jobcentre, som har lignende rammevilkår.

Resultatrevisionen skal sendes i høring i LBR, og LBRs medlemmer kan afgive høringssvar, enten skriftligt inden mødet, eller på selve mødet, hvor LBRs samlede høringssvar skrives ned. LBRs høringssvar sendes derefter til Byrådet, som tager høringssvaret i betragtning inden resultatrevisionen godkendes.

Det primære formål med høringen er, at kommunens politikere får oplysninger fra arbejdsmarkedets parter og de øvrige medlemmer i rådet, som kan bruges til det videre arbejde med beskæftigelsesindsatsen. Resultatrevisionen sendes i høring i LBR senest den 1. maj 2013 og skal sendes til endelig godkendelse på Byrådsmøde senest den 30. juni 2013.

#### **Forberedelse:**

LBR medlemmerne bedes gennemlæse resultatrevisionen og på mødet afgive eventuelle kommentarer og godkende et samlet høringssvar.

Bemærk venligst at der ikke vil være mulighed for at sende høringssvar efter mødet, da høringssvaret formuleres på selve mødet.

*Bilag: Høringsdokument – Resultatrevision 2012*

*Bilag: Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Resultatrevision 2012*

#### **22.maj 2013:**

Rådet drøftede bekymringer og ønsker for Jobcentrets prioriteringer i de kommende år. Disse fremgår af LBRs høringssvar, som vedlægges referatet.

Herudover anbefalede Svend-Erik Hermansen rådet at læse en artikel og dertil hørende pjecer på arbejdsmiljøportalen på

[www.hk.dk/arbejdsmiljoportalen/nyheder/ugens\\_kommentarer/2013/forandringer\\_er\\_et\\_af\\_vilkaar\\_ene](http://www.hk.dk/arbejdsmiljoportalen/nyheder/ugens_kommentarer/2013/forandringer_er_et_af_vilkaar_ene)

Høringssvar til Resultatrevisionen blev udarbejdet. Høringssvaret er vedlagt referatet.

### **4. Reform af kontanthjælpssystemet – Drøftelse**

Dorthe Nielsen Orienterer

*Bilag: Reformen af kontanthjælpssystemets konsekvenser for LBR.*

#### **22.maj 2013:**

Punktet blev udskudt til næste møde.

### **5. Fremtidens LBR - drøftelse**

Hvordan kan vi videreudvikle LBR

*Bilag: Notat om LBRs rolle og opgaver*

Medlemmerne bedes overveje, hvilke tiltag der kan udvikle LBR i en positiv retning.

**22.maj 2013:**

Det blev besluttet at afholde næste møde forsøges afholdt på en virksomhed.

Samtidig blev det foreslået at invitere relevante til møder eller konferencer med henblik på udveksling af viden og samarbejde.

Herudover vil Rådet fremover interessere sig for andre LBR'ers gode initiativer, som har givet gode resultater. Målet med dette er at sikre at LBR i højere grad får mulighed for at undersøge, hvorvidt der kan forventes gode resultater af de projekter, rådet støtter.

## Orienteringspunkter

### 6. Igangværende projekter og status på økonomi – Orientering

Dette punkt har til hensigt at give et kort overblik over, hvordan det går med LBRs økonomi og de iværksatte projekter.

*Bilag: LBR budget - 2013*

*Bilag: Status på iværksatte aktiviteter, april 2013*

**22.maj 2013:**

Rådet bemærkede at beskæringen af LBRs økonomi vil begrænse LBRs muligheder for at agere på lokale problemstillinger.

Orienteringen blev taget til efterretning.

### 7. Nyt fra Jobcentret - Orientering

Jobcenterchef Dorthe Nielsen orienterer.

**22.maj 2013:**

Punktet blev udskudt til kommende møde.

### 8. Nøgletal på beskæftigelsesområdet – Orientering

Jobcenterchef Dorthe Nielsen orienterer om udviklingen i beskæftigelsen.

*Bilag: Status på beskæftigelsesplan 2012 4. kv. 2012*

**22.maj 2013:**

Punktet blev udskudt til kommende møde.

### **9. Kvartalsvis underretning om anvendelse af virksomhedspraktikker – Orientering**

Ifølge loven, skal Jobcentret informere LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik hver 3. måned. Administrationen udarbejder en oversigt, der vedlægges som bilag.

Et tilbud om virksomhedspraktik består af et praktikophold på en privat eller offentlig virksomhed.

Formålet med tilbud om virksomhedspraktik er:

- at afklare beskæftigelsesmuligheder – og mål
- at afdække eller optræne personens faglige, sociale eller sproglige evner
- at afprøve personens rådighed (gælder for målgruppen for fleksjob).

Under praktikopholdet er den ledige ikke ansat, men pågældende kan udføre ordinært arbejde eller arbejde så tæt på ordinært arbejde som muligt.

Vedlagte oversigt dækker aftaler om virksomhedspraktik indgået i perioden 1. januar til den 31. marts 2013. Der kan være tale om nye aftaler og forlængelse af eksisterende praktikker. På møde udleveres et notat, hvor virksomhedspraktikker der varer over 13 uger er begrundet. Vær venligst opmærksom på, at oplysningerne i dette notat er fortrolige, da de indeholder personfølsomme oplysninger.

*Bilag: Virksomhedspraktikker etableret i 1. kvartal 2013*

*Bilag: Kvartalsrapport fra Beskæftigelsesregionen om virksomhedsrettet indsats, 1. kvartal 2013.*

#### **22.maj 2013:**

Rådet bemærkede at Jobcentret skal være opmærksomme på at sikre at princippet om at der skal være en rimelig ballance mellem ordinært ansatte og tilskudsansatte overholdes. Samtidig er LBR bekymret for, hvorvidt der på arbejdspladsen er de nødvendige ressourcer til at sikre at praktikanterne bliver vejledt tilstrækkeligt.

Orienteringen blev taget til efterretning.

LBR ønsker på næste møde en tilbagemelding på virksomhedspraktikker etableret i Eventyrhuset, I børnehuset (universet).

### **10. Meddelelser**

#### **22.maj 2013:**

Der var ingen meddelelser.

### **11. Eventuelt**

**22.maj 2013:**

Mia Bendtsen (FOA/PMF) fremlagde to ideer til kommende projekter:

1. Virksomhedspris i forhold til arbejdspladser, som opkvalificerer deres medarbejdere, både for at fastholde medarbejdere og i forhold til at ruste medarbejdere til fremtidige arbejdspladser.

Administrationen fremlægger et konkret oplæg til initiativet på kommende møde.

2. Projekt inspireret af et projekt gennemført i Glostrup. Projektet giver ufaglærte opkvalificering, der gør at den ufaglærte kan varetage ledige job. Dette sker igennem samarbejde med arbejdsgivere. Projektet er omkostningstungt og indebærer finansiering fra flere kanaler.