



Sådan bruger du

# arbejdsmarkeds- balancen på

[www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk)



Et godt fundament  
når du har samtaler



BESKÆFTIGELSESREGION  
HOVEDSTADEN & SJÆLLAND

# Et godt fundament ... – når du har

- ➔ Gå ind på »[www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk)«
- ➔ Vælg »Arbejdsmarkedet i Østdanmark« – i venstre side

Arbejdsmarkedsbalancen overvåger ca. 1.100 stillingsbetegnelser for at finde ud af, hvor der er mangel på arbejdskraft og flaskehalse – og dermed gode beskæftigelsesmuligheder, men også for at finde ud af, hvor der er overskud af arbejdskraft og dermed mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Grundlaget for arbejdsmarkedsbalancen er rekrutterings-situationen i 15.000 virksomheder på landsplan. Dermed får du et velunderbygget fundament i dit daglige arbejde.

Arbejdsmarkedsbalancen rummer en række værktøjer, du kan bruge alt efter den konkrete situation.

## NÅR DU VEJLEDER LEDIGE OM CV'ER

Når du vejleder ledige om udfyldelse af cv'er eller har en cv-samtale, så skal du som et af redskaberne bruge arbejdsmarkedsbalancen. Ledige skal på deres cv skrive mindst et jobønske inden for områder med gode jobmuligheder.

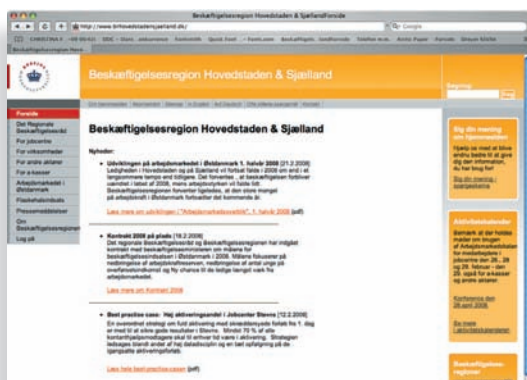
- ➔ Brug funktionen »Arbejdsmarkedsbalancen« og marker de områder, hvor der er rigtig gode jobmuligheder (markeret med grønt), så får du en liste med alle stillingsbetegnelser. Stillingsbetegnelserne står i alfabetisk orden.
- ➔ Klik på **A** så får du oversigt over stillingsbetegnelser med A.

## NÅR DU TALER JOBSØGNING MED LEDIGE

Hvor er de gode muligheder for job? Svaret afhænger selvfølgelig af den lediges kvalifikationer og erfaring, men det afhænger også af virksomhedernes behov for nye medarbejdere.

- ➔ Brug »Jobmuligheder« for at se den aktuelle beskæftigessituation i Østdanmark for en enkelt stillingsbetegnelse.
- ➔ Funktionen »Arbejdsmarkedsbalancen« giver dig flere muligheder:
- ➔ Markér og søg på områder med rigtig gode jobmuligheder, så får du en komplet – og lang – liste med alle stillingsbetegnelser.
- ➔ Klik på »25 største mangelområder« og få overblik over de 25 områder med størst mangel på arbejdskraft.
- ➔ Præciser din søgning ved på forhånd at vælge »Erhvervsgruppe«. Fx industriel produktion eller Bygge og anlæg.

# samtaler



Når du taler med den ledige om at søge et konkret job, så er udgangspunktet Jobnet.dk og andre jobbanker, hvor virksomhederne lige nu har opslag på ledige job.

## NÅR DU STARTER EN REVALIDERING

Revalidering er en mulighed for at opkvalificere til et område med gode jobmuligheder. Chancen for en vellykket revalidering forbedres, når der er mangel på arbejdskraft inden for det område, som personen revalideres til. For den enkelte er det motiverende at gennemføre fx en uddannelse, når der er job i sigte.

➔ Brug »Jobmuligheder« for at se den aktuelle beskæftigelsessituation i Østjylland for den enkelte stillingsbetegnelse.

## NÅR DU TALER AKTIVERING MED EN LEDIG

Du kan bruge Arbejdsmarkedsbalancen, når du taler aktivering med en ledig. Jo større mangel på arbejdskraft, jo bedre jobmuligheder er der som udgangspunkt for den enkelte.

Funktionen »Arbejdsmarkedsbalancen« giver dig flere muligheder:

- ➔ Klik på »25 største områder med mindre gode jobmuligheder« og få overblik over de 25 stillingsbetegnelser med størst ledighed.
- ➔ Markér og søg på områder med »Rigtig gode jobmuligheder«, så får du en komplet – og lang – liste med alle stillingsbetegnelser.
- ➔ Begræns din søgning ved på forhånd at vælge »Erhvervsgruppe«. Fx Industriel produktion eller Bygge og anlæg.

MINDRE GODE JOB MULIGHEDER	GODE JOB MULIGHEDER
Høj ledighed og lav jobomsætning	Ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning

### NÅR DU TALER UDDANNELSE MED UNGE LEDIGE

Unge, som skal i gang med en uddannelse, kan forbedre deres egne muligheder ved at uddanne sig til et job inden for et område med mangel på arbejdskraft. Når du vejleder de unge, kan du bruge Arbejdsmarkedsbalancen til at se, om der er mangel på arbejdskraft.

- ➔ Brug »Arbejdsmarkedsbalancen«. Begræns din søgning ved på forhånd at vælge »Erhvervsgruppe« hvis den unges ønske er inden for et bredere område. Fx Industriel produktion eller Bygge og anlæg.
- ➔ Brug »Jobmuligheder« for at se den aktuelle beskæftigelsessituation i Østdanmark for en konkret stillingsbetegnelse, som den ledige ønsker at uddanne sig henimod.

### KONTAKTFORLØB FOR LEDIGE

Ledige med kvalifikationer inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, skal have hyppigere kontakt end hver 3. måned.

- ➔ Gå ind på »Arbejdsmarkedsbalancen«.
- ➔ Markér de to lister »Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft« og »Mangel på arbejdskraft«, så kan du se, om stillingen er et mangelområde.

### TILSKUD TIL VOKSENLÆRLINGE

Voksenlærlingelisten giver svar på, om en virksomhed kan få tilskud til at ansætte en voksenlærling. Et fag kan udløse tilskud, når der er gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft.

- ➔ Vælg »Flaskehalsindsats« på [www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk) – i venstre side.
- ➔ Vælg »Voksenlærlinge«.



## RIGTIG GODE JOBMULIGHEDER

Paradoks-problemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft
Rekrutteringsproblemer og høj ledighed	Rekrutteringsproblemer og lav ledighed	Særligt omfangsrige rekrutteringsproblemer og ekstraordinær lav ledighed

### MÅLRETTET FLASKEHALSINDSATS

Du kan bruge listen over Flaskehalsområder 2008 (Flaskehalslisten), når flaskehalsindsatsen skal tilrettelægges. Et fag kommer på Flaskehalslisten, når der er mangel på arbejdskraft i stort set hele regionen. Jobcentret kan bruge midler fra flaskehalspuljen til at opkvalificere ledige til områder på Flaskehalslisten. Aktivitetslisten viser de aktiviteter, som kan iværksættes med tilskud fra flaskehalspuljen.

- ➔ Vælg »Flaskehalsindsats« på [www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk) – i venstre side.
- ➔ Vælg »Flaskehalsområder 2008« for at se, om et fag er et mangelområde.
- ➔ Vælg »Aktivitetslisten« for at se hvilke aktiviteter, der kan sættes i gang.

### HJÆLP TIL FLYTNING

Du skal bruge Arbejdsmarkedsbalancen, når du bevilger flyttehjælp. Flyttehjælp kan ydes til ledige, som flytter langt for at tage et arbejde inden for et fagområde, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft eller er gode beskæftigelsesmuligheder.

Arbejdsmarkedsbalancen giver dig flere muligheder

- ➔ Vælg »Tilskudsmuligheder« i venstre side.
- ➔ Under »Beskæftigelsespolitisk ordning« vælg Flyttehjælp.
- ➔ Vælg »Beskæftigelsesregion«.
- ➔ Skriv stillingsbetegnelsen – og tryk på »Søg«.

Vær opmærksom på, at der er flere betingelser for, at en ledig kan få bevilget flyttehjælp.

## OPKVALIFICERING I 1. LEDIGHEDSPERIODE

Ledige i 1. ledighedsperiode, der ikke umiddelbart kan formidles arbejde inden for deres faglige område, kan få opkvalificering i op til ni måneder. Det gælder, hvis tilbuddet kvalificerer dem til job inden for et område, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsbalancen giver dig flere muligheder:

- ➔ Vælg »Tilskudsmuligheder« i venstre side.
- ➔ Under »Beskæftigelsespolitisk ordning« vælg »Tilbud om opkvalificering«.
- ➔ Skriv stillingsbetegnelsen – og tryk på »Søg«.
- ➔ Eller gå ind på »Arbejdsmarkedsbalancen«.
- ➔ Markér de to lister »Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft« og »Mangel på arbejdskraft«, så kan du se, om stillingen er et mangelområde.

## FORLÆNGELSE AF BØRNEPASNINGSORLOV

Du kan bruge Arbejdsmarkedsbalancen, når du behandler sager om forlængelse af børnepasningsorlov. Listerne over områder med mangel på arbejdskraft kan være retningsgivende for, om du bevilger forlængelse af børnepasningsorlov eller må give afslag.

- ➔ Vælg »Tilskudsmuligheder« i venstre side.
- ➔ Under »Beskæftigelsespolitisk ordning« vælg Børnepasningsorlov.
- ➔ Skriv stillingsbetegnelsen – og tryk på »Søg«.

## OPKVALIFICERING VED STØRRE AFSKEDIGELSER

(varslingspulje)

I sager om større afskedigelser kan jobcentret få midler fra varslingspuljen til en særlig indsats for de afskedigede i opsigelsesperioden. Opsagte kan få efter- eller videreuddannelse i max. 8 uger, hvis der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

- ➔ Vælg »Tilskudsmuligheder« i venstre side.
- ➔ Under »Beskæftigelsespolitisk ordning« vælg Opkvalificering i opsigelsesperioden.
- ➔ Skriv stillingsbetegnelsen – og tryk på »Søg«.

## ARBEJDSMARKEDSVÆRKTØJERNE OPDATERES PÅ FASTE TERMINER:

- Arbejdsmarkedsbalancen og Voksenlærlingelisten opdateres to gange om året: Med udgangen af juni og udgangen af december
- Flaskehalslisten opdateres med udgangen af december
- Aktivitetslisten opdateres løbende.

Brug den viden, du kan hente fra arbejdsmarkedsbalancen, sammen med den viden om arbejdsmarkedet og jobsøgende, som I har i jobcentret.

## **SÅDAN BLIVER ARBEJDSMARKEDSBALANCEN LAVET:**

Arbejdsmarkedsbalancen er et landsdækkende redskab, som opdateres to gange om året – i juni og i december. 15.000 virksomheder bliver spurgt om deres rekruttering og eventuelle problemer med at skaffe medarbejdere. Resultaterne præsenteres på regionalt niveau: Det vil sige fordelt på Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland og de tre beskæftigelsesregioner vest for Storebælt.

Arbejdsmarkedsbalancen viser beskæftigelsesmulighederne for ca. 1.100 stillingsbetegnelser, som virksomhederne har peget ud. Modellen forholder sig ikke til, om der er tale om et stort fagområde som butiksmedhjælper eller et begrænset område som havnefoged.

Arbejdsmarkedsbalancen udvikles løbende. Fra medio 2008 kan du for det enkelte område se, om der vil være mangel på arbejdskraft fremover.

Arbejdsmarkedsbalancen er en del af lovgivningen og forventes at blive brugt som et redskab i en lang række situationer i jobcentre m.v.

Arbejdsmarkedsbalancen er grundlaget for udarbejdelsen af Voksenlærlingelisten og Flaskehalslisten.

## **VOKSENLÆRLINGELISTEN**

Et fag kan kun komme på Voksenlærlingelisten, hvis der er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder.

Derimod er fagområder med paradoksproblemer ikke på voksenlærlingelisten, fordi der er mange ledige inden for de enkelte fag.

## **FLASKEHALSLISTEN**

Flaskehalslisten er en liste over de stillingsbetegnelser, som Det regionale Beskæftigelsesråd ønsker at gøre en særlig indsats overfor. Listen er således ikke en komplet oversigt over samtlige områder med rekrutteringsproblemer.

For fag på Flaskehalslisten gælder, at manglen helt eller delvist kan afhjælpes gennem konkrete initiativer, der er en del af mulighederne i den aktive beskæftigelsesindsats.

## **AKTIVITETSLISTEN**

Aktivitetstlisten rummer de aktiviteter, der helt eller delvist kan finansieres via den særlige flaskehalsbevilling.

Hvis du har spørgsmål til arbejdsmarkedsbalancen, så kontakt Beskæftigelsesregionen på 72 22 34 00.

# Et godt fundament når du har samtaler



[www.brhovedstadensjaelland.dk](http://www.brhovedstadensjaelland.dk)



BESKÆFTIGELSESGREGION  
HOVEDSTADEN & SJÆLLAND

Universitetsvej 2  
4000 Roskilde  
Telefon 72 22 34 00