



Høje-Taastrup Kommune
Resultater for APV/Trivselsundersøgelsen 2007

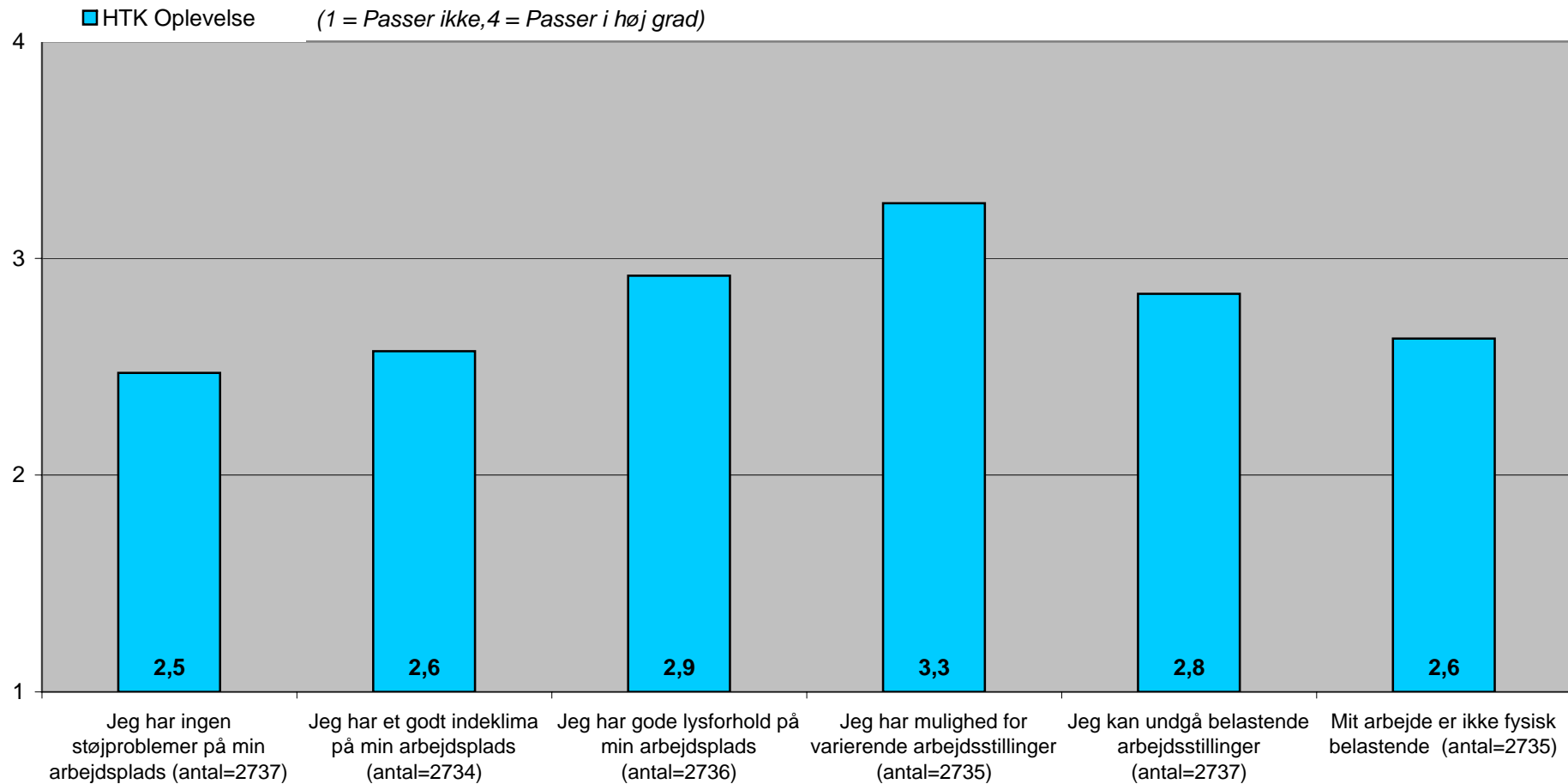
Totalrapport

Antal inviterede	3737
Antal deltagere	2754
Svarprocent	74%

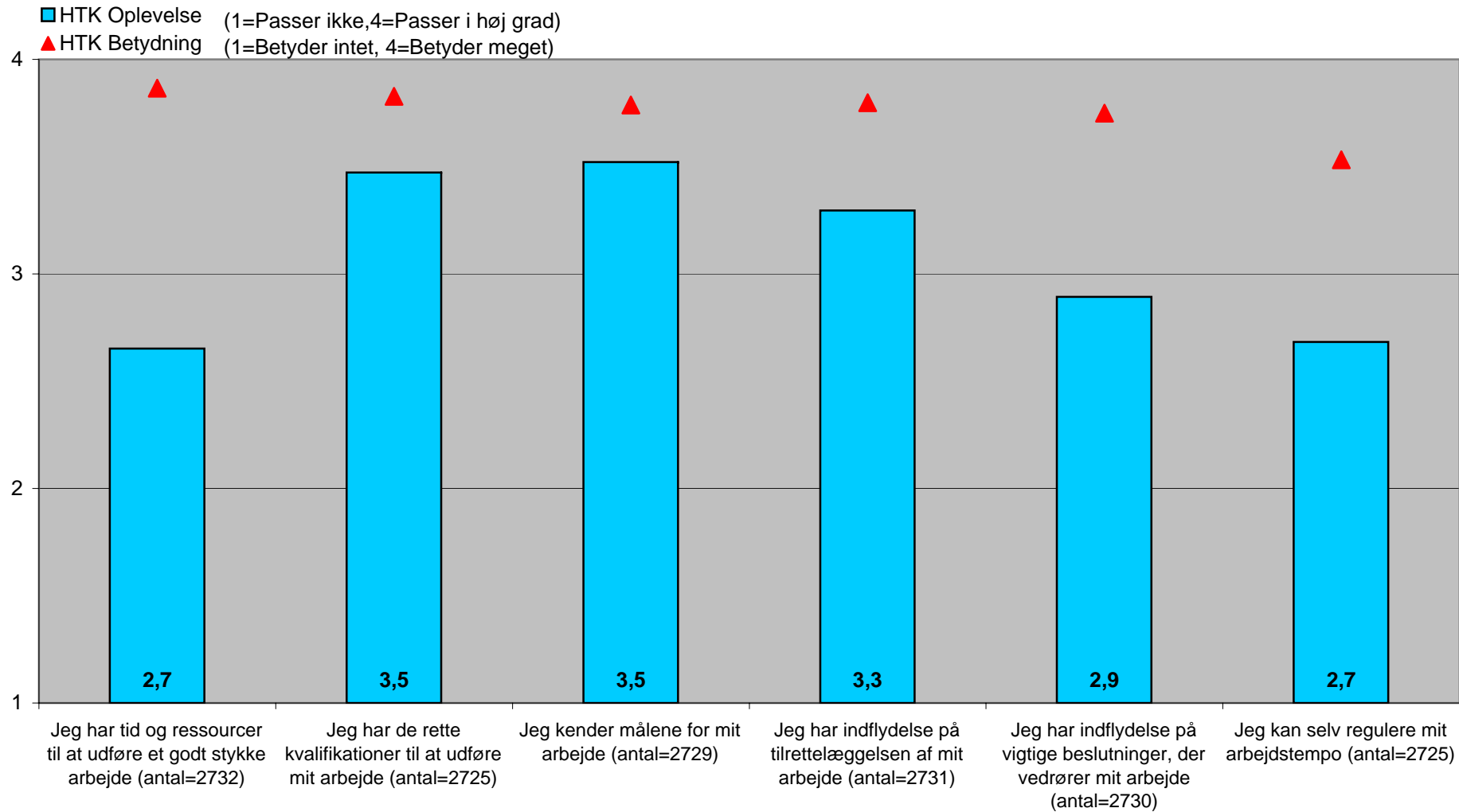


Del 1 - grafer Høje-Taastrup Kommune

Fysiske arbejdsforhold (Oplevelse)



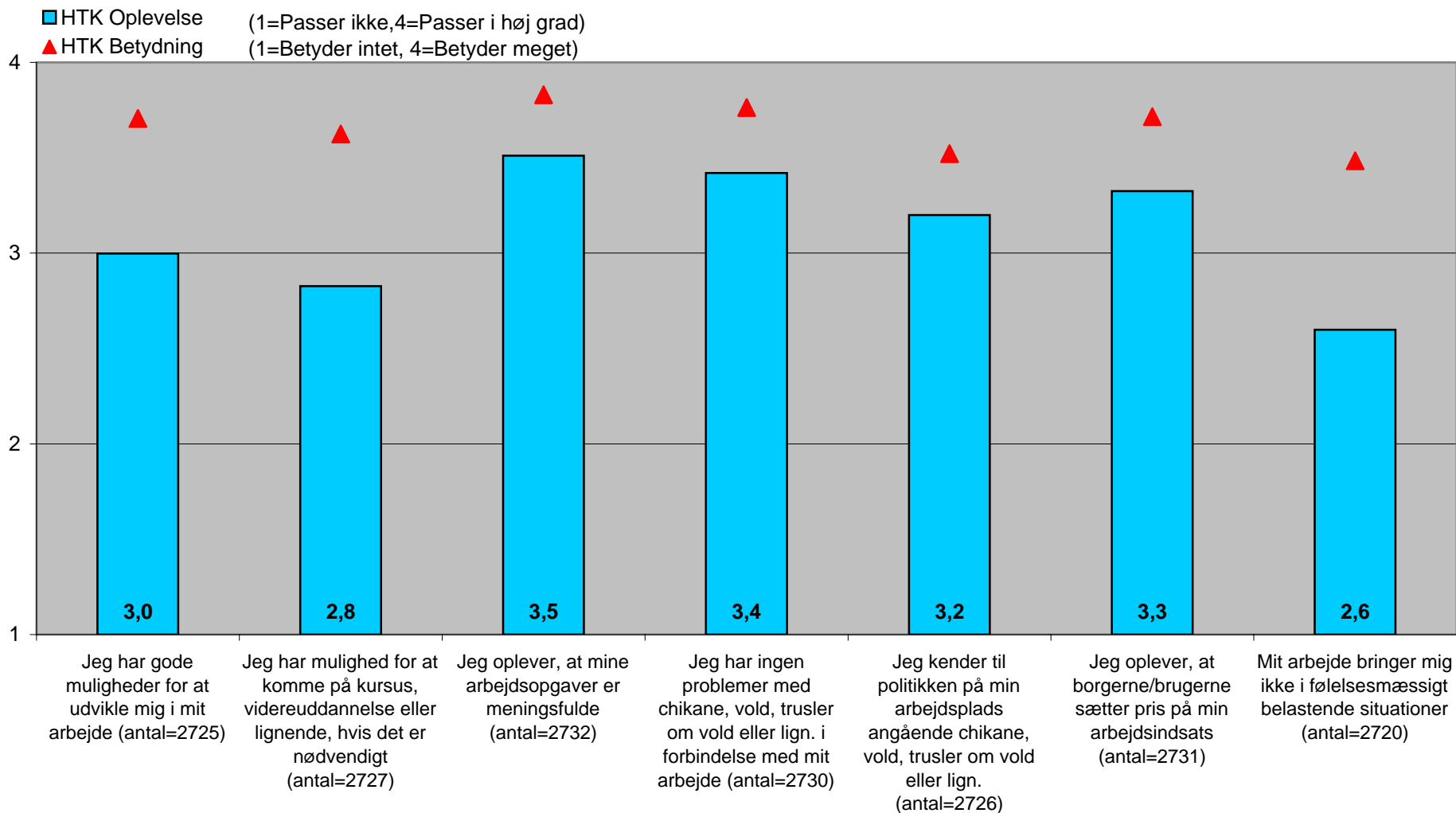
Oplevelse af arbejdet (1) (Oplevelse og betydning)



Oplevelse af arbejdet (2) (Oplevelse og betydning)



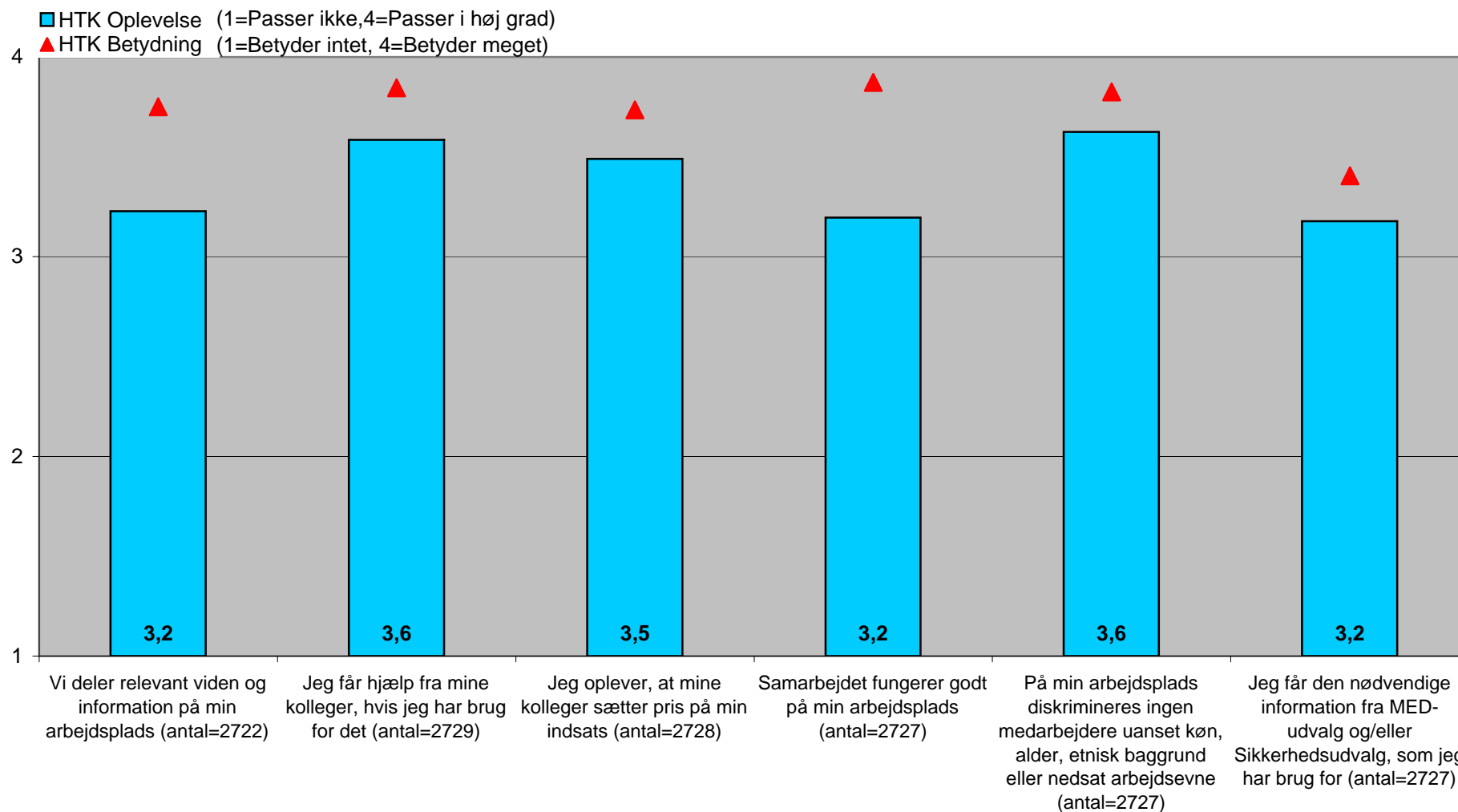
Høje-Taastrup
Kommune



Samarbejde og kommunikation (Oplevelse og betydning)



Høje-Taastrup
Kommune

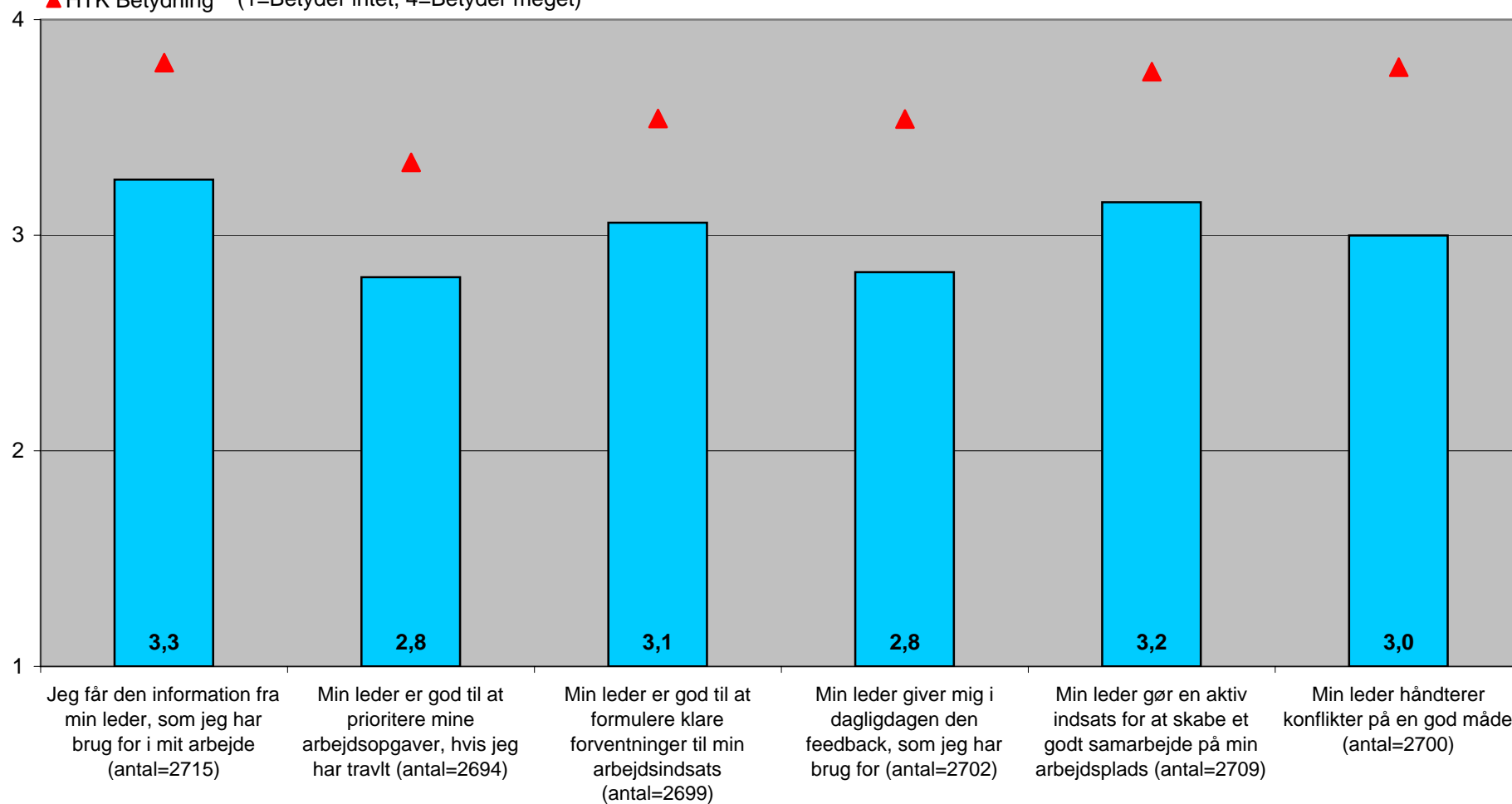


Nærmeste leder (1) (Oplevelse og betydning)



Høje-Taastrup
Kommune

■ HTK Oplevelse (1=Passer ikke, 4=Passer i høj grad)
▲ HTK Betydning (1=Betyder intet, 4=Betyder meget)

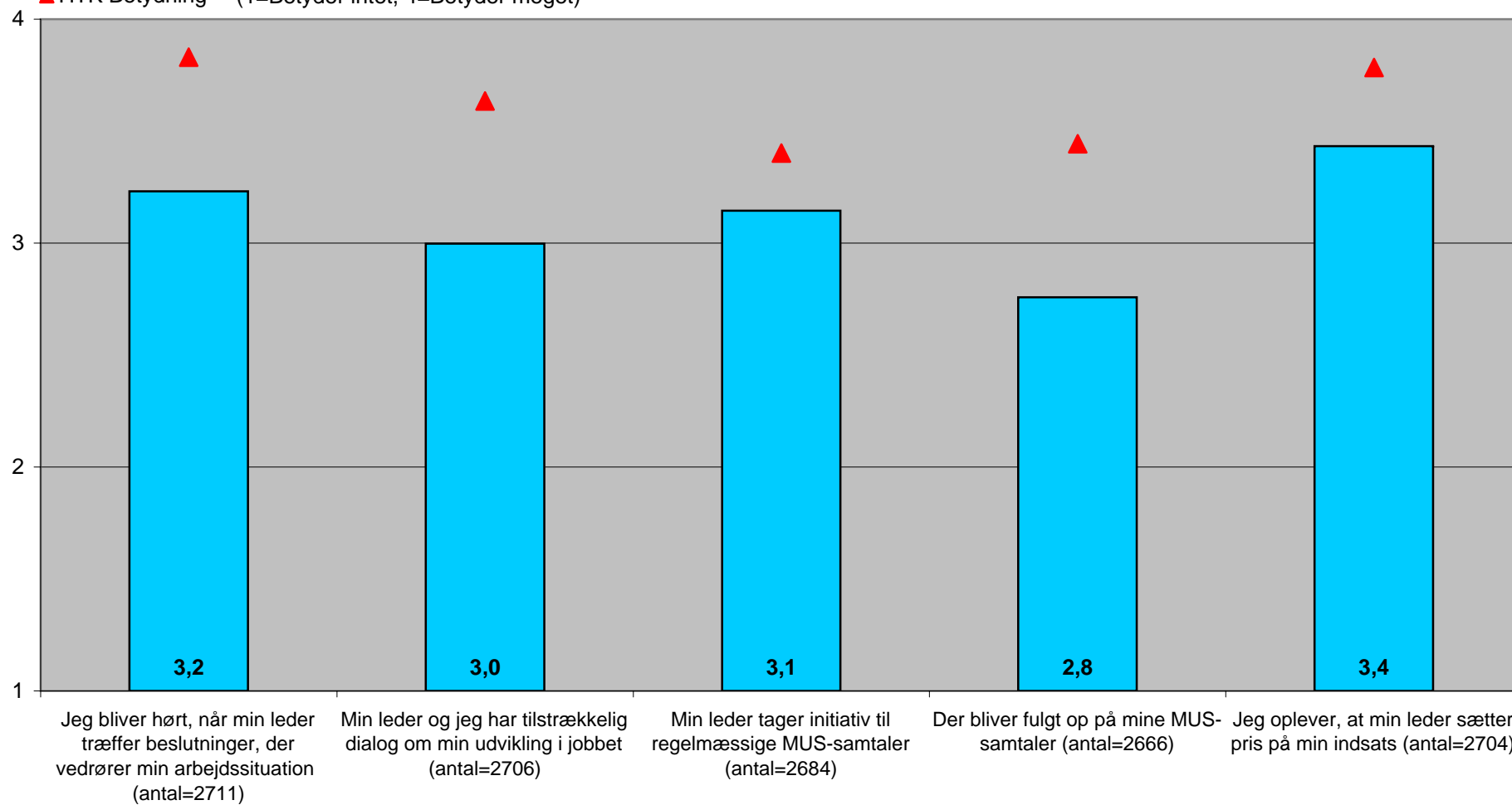


Nærmeste leder (2) (Oplevelse og betydning)



Høje-Taastrup
Kommune

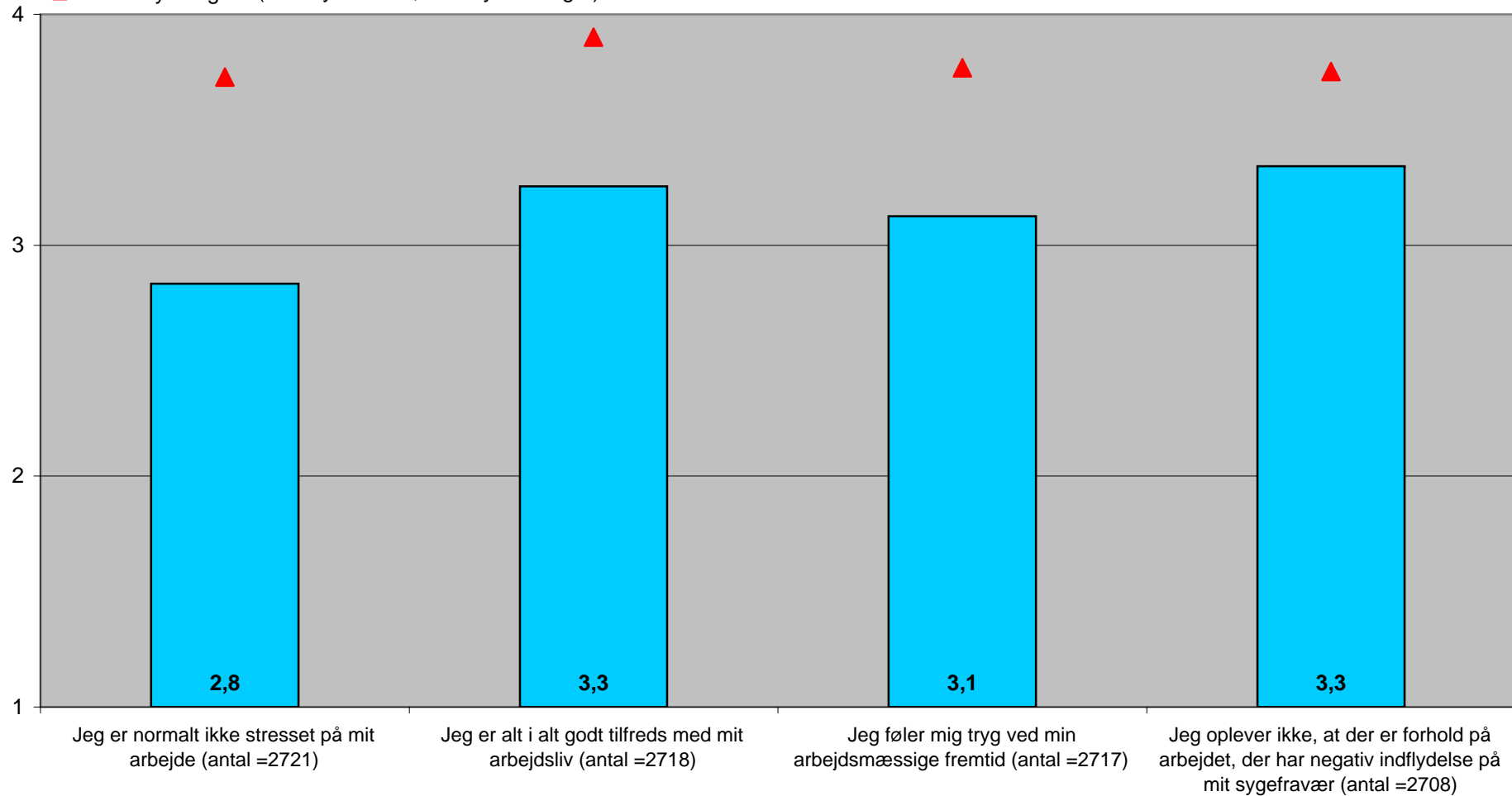
■ HTK Oplevelse (1=Passer ikke, 4=Passer i høj grad)
▲ HTK Betydning (1=Betyder intet, 4=Betyder meget)



Overordnet trivsel Oplevelse og betydning



■ HTK Oplevelse (1=Passer ikke, 4=Passer i høj grad)
▲ HTK Betydning (1=Betyder intet, 4=Betyder meget)





Del 2 - tabeller for Høje-Taastrup Kommune

Fysiske arbejdsforhold	HTK												
	Oplevelse											Total	Gns.
	Passer i høj grad		Passer til en vis grad		Passer i mindre grad		Passer slet ikke		Ved ikke/ikke relevant				
Jeg har ingen støjproblemer på min arbejdsplads (antal=2737)	459	16,8%	933	34,1%	741	27,1%	575	21,0%	29	1,1%	2737	100%	2,5
Jeg har et godt indeklima på min arbejdsplads (antal=2734)	373	13,6%	1156	42,3%	825	30,2%	355	13,0%	25	0,9%	2734	100%	2,6
Jeg har gode lysforhold på min arbejdsplads (antal=2736)	804	29,4%	1133	41,4%	536	19,6%	243	8,9%	20	0,7%	2736	100%	2,9
Jeg har mulighed for varierende arbejdsstillinger (antal=2735)	1271	46,5%	997	36,5%	321	11,7%	130	4,8%	16	0,6%	2735	100%	3,3
Jeg kan undgå belastende arbejdsstillinger (antal=2737)	708	25,9%	1145	41,8%	581	21,2%	286	10,4%	17	0,6%	2737	100%	2,8
Mit arbejde er ikke fysisk belastende (antal=2735)	638	23,3%	981	35,9%	564	20,6%	541	19,8%	11	0,4%	2735	100%	2,6
Total	4253	25,9%	6345	38,7%	3568	21,7%	2130	13,0%	118	0,7%	16414	100%	2,8

Oplevelse af arbejdet	HTK												HTK														
	Oplevelse											Betydning															
	Passer i høj grad		Passer til en vis grad		Passer i mindre grad		Passer slet ikke		Ved ikke		Total		Gns.		Betyder meget		Betyder noget		Betyder mindre		Betyder intet		Ved ikke		Total		Gns.
Jeg har tid og ressourcer til at udføre et godt stykke arbejde (antal=2732)	376	13,8%	1326	48,5%	715	26,2%	304	11,1%	11	0,4%	2732	100%	2,7	2248	86,9%	320	12,4%	12	0,5%	1	0,0%	7	0,3%	2588	100%	3,9	
Jeg har de rette kvalifikationer til at udføre mit arbejde (antal=2725)	1406	51,6%	1194	43,8%	100	3,7%	12	0,4%	13	0,5%	2725	100%	3,5	2164	83,8%	385	14,9%	24	0,9%	4	0,2%	6	0,2%	2583	100%	3,8	
Jeg kender målene for mit arbejde (antal=2729)	1604	58,8%	943	34,6%	144	5,3%	23	0,8%	15	0,5%	2729	100%	3,5	2065	79,9%	482	18,6%	31	1,2%	1	0,0%	7	0,3%	2586	100%	3,8	
Jeg har indflydelse på tilrettelæggelsen af mit arbejde (antal=2731)	1185	43,4%	1218	44,6%	255	9,3%	63	2,3%	10	0,4%	2731	100%	3,3	2083	80,6%	465	18,0%	24	0,9%	2	0,1%	10	0,4%	2584	100%	3,8	
Jeg har indflydelse på vigtige beslutninger, der vedrører mit arbejde (antal=2730)	647	23,7%	1305	47,8%	566	20,7%	185	6,8%	27	1,0%	2730	100%	2,9	1974	76,4%	542	21,0%	42	1,6%	6	0,2%	19	0,7%	2583	100%	3,7	
Jeg kan selv regulere mit arbejdstempo (antal=2725)	433	15,9%	1291	47,4%	688	25,2%	303	11,1%	10	0,4%	2725	100%	2,7	1465	57,0%	998	38,8%	91	3,5%	6	0,2%	12	0,5%	2572	100%	3,5	
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig i mit arbejde (antal=2725)	791	29,0%	1232	45,2%	506	18,6%	146	5,4%	50	1,8%	2725	100%	3,0	1881	73,0%	601	23,3%	62	2,4%	8	0,3%	24	0,9%	2576	100%	3,7	
Jeg har mulighed for at komme på kursus, videreuddannelse eller lignende, hvis det er nødvendigt (antal=2727)	707	25,9%	1012	37,1%	533	19,5%	309	11,3%	166	6,1%	2727	100%	2,8	1720	66,7%	692	26,8%	102	4,0%	18	0,7%	48	1,9%	2580	100%	3,6	
Jeg oplever, at mine arbejdsopgaver er meningsfulde (antal=2732)	1572	57,5%	998	36,5%	125	4,6%	28	1,0%	9	0,3%	2732	100%	3,5	2155	83,7%	385	15,0%	21	0,8%	3	0,1%	11	0,4%	2575	100%	3,8	
Jeg har ingen problemer med chikane, vold, trusler om vold eller lign. i forbindelse med mit arbejde (antal=2730)	1682	61,6%	633	23,2%	220	8,1%	164	6,0%	31	1,1%	2730	100%	3,4	2044	79,5%	396	15,4%	72	2,8%	19	0,7%	40	1,6%	2571	100%	3,8	
Jeg kender til politikken på min arbejdsplads angående chikane, vold, trusler om vold eller lign. (antal=2726)	1176	43,1%	944	34,6%	306	11,2%	176	6,5%	124	4,5%	2726	100%	3,2	1546	59,7%	779	30,1%	167	6,4%	31	1,2%	68	2,6%	2591	100%	3,5	
Jeg oplever, at borgerne/brugere sætter pris på min arbejdsindsats (antal=2731)	1145	41,9%	1243	45,5%	212	7,8%	37	1,4%	94	3,4%	2731	100%	3,3	1912	73,8%	564	21,8%	66	2,5%	10	0,4%	40	1,5%	2592	100%	3,7	
Mit arbejde bringer mig ikke i følelsesmæssigt belastende situationer (antal=2720)	498	18,3%	1090	40,1%	608	22,4%	484	17,8%	40	1,5%	2720	100%	2,6	1420	55,0%	940	36,4%	154	6,0%	20	0,8%	46	1,8%	2580	100%	3,5	
Total	13222	37,3%	14429	40,7%	4978	14,0%	2234	6,3%	600	1,7%	35463	100%	3,1	24677	73,5%	7549	22,5%	868	2,6%	129	0,4%	338	1,0%	33561	100%	3,7	

Samarbejde og kommunikation	HTK Oplevelse											HTK Betydning														
	Passer i høj grad		Passer til en vis grad		Passer i mindre grad		Passer slet ikke		Ved ikke		Total		Gns.	Betyder meget		Betyder noget		Betyder mindre		Betyder intet		Ved ikke		Total		Gns.
Vi deler relevant viden og information på min arbejdsplads (antal=2722)	1058	38,9%	1258	46,2%	341	12,5%	50	1,8%	15	0,6%	2722	100%	3,2	1969	75,9%	587	22,6%	26	1,0%	2	0,1%	11	0,4%	2595	100%	3,8
Jeg får hjælp fra mine kolleger, hvis jeg har brug for det (antal=2729)	1756	64,3%	811	29,7%	125	4,6%	22	0,8%	15	0,5%	2729	100%	3,6	2219	85,2%	358	13,8%	19	0,7%	1	0,0%	6	0,2%	2603	100%	3,8
Jeg oplever, at mine kolleger sætter pris på min indsats (antal=2728)	1463	53,6%	1015	37,2%	146	5,4%	13	0,5%	91	3,3%	2728	100%	3,5	1946	74,9%	567	21,8%	48	1,8%	6	0,2%	30	1,2%	2597	100%	3,7
Samarbejdet fungerer godt på min arbejdsplads (antal=2727)	1019	37,4%	1271	46,6%	347	12,7%	71	2,6%	19	0,7%	2727	100%	3,2	2263	87,3%	313	12,1%	6	0,2%	1	0,0%	8	0,3%	2591	100%	3,9
På min arbejdsplads diskrimineres ingen medarbejdere uanset køn, alder, etnisk baggrund eller nedsat arbejdsevne (antal=2727)	1889	69,3%	575	21,1%	114	4,2%	62	2,3%	87	3,2%	2727	100%	3,6	2155	83,1%	363	14,0%	35	1,4%	5	0,2%	34	1,3%	2592	100%	3,8
Jeg får den nødvendige information fra MED-udvalg og/eller Sikkerhedsudvalg, som jeg har brug for (antal=2727)	1095	40,2%	980	35,9%	340	12,5%	149	5,5%	163	6,0%	2727	100%	3,2	1252	48,2%	1032	39,8%	213	8,2%	12	0,5%	86	3,3%	2595	100%	3,4
Total	8280	50,6%	5910	36,1%	1413	8,6%	367	2,2%	390	2,4%	16360	100%	3,4	11804	75,8%	3220	20,7%	347	2,2%	27	0%	175	1,1%	15573	100%	3,7

Nærmeste leder	HTK Oplevelse											HTK Betydning														
	Passer i høj grad		Passer til en vis grad		Passer i mindre grad		Passer slet ikke		Ved ikke		Total		Gns.	Betyder meget		Betyder noget		Betyder mindre		Betyder intet		Ved ikke		Total		Gns.
Jeg får den information fra min leder, som jeg har brug for i mit arbejde (antal=2715)	1150	42,4%	1155	42,5%	281	10,3%	89	3,3%	40	1,5%	2715	100%	3,3	2083	80,2%	476	18,3%	19	0,7%	0	0,0%	19	0,7%	2597	100%	3,8
Min leder er god til at prioritere mine arbejdsopgaver, hvis jeg har travlt (antal=2694)	605	22,5%	910	33,8%	470	17,4%	289	10,7%	420	15,6%	2694	100%	2,8	1244	48,3%	765	29,7%	267	10,4%	89	3,5%	213	8,3%	2578	100%	3,3
Min leder er god til at formulere klare forventninger til min arbejdsindsats (antal=2699)	921	34,1%	1047	38,8%	416	15,4%	178	6,6%	137	5,1%	2699	100%	3,1	1495	57,8%	895	34,6%	111	4,3%	12	0,5%	72	2,8%	2585	100%	3,5
Min leder giver mig i dagligdagen den feedback, som jeg har brug for (antal=2702)	791	29,3%	905	33,5%	570	21,1%	333	12,3%	103	3,8%	2702	100%	2,8	1530	59,3%	842	32,6%	148	5,7%	10	0,4%	50	1,9%	2580	100%	3,5
Min leder gør en aktiv indsats for at skabe et godt samarbejde på min arbejdsplads (antal=2709)	1157	42,7%	870	32,1%	398	14,7%	180	6,6%	104	3,8%	2709	100%	3,2	1985	76,8%	499	19,3%	49	1,9%	6	0,2%	47	1,8%	2586	100%	3,8
Min leder håndterer konflikter på en god måde (antal=2700)	859	31,8%	879	32,6%	430	15,9%	216	8,0%	316	11,7%	2700	100%	3,0	1978	76,8%	458	17,8%	35	1,4%	6	0,2%	97	3,8%	2574	100%	3,8
Jeg bliver hørt, når min leder træffer beslutninger, der vedrører min arbejdssituation (antal=2711)	1217	44,9%	864	31,9%	319	11,8%	153	5,6%	158	5,8%	2711	100%	3,2	2116	82,0%	380	14,7%	19	0,7%	3	0,1%	64	2,5%	2582	100%	3,8
Min leder og jeg har tilstrækkelig dialog om min udvikling i jobbet (antal=2706)	973	36,0%	857	31,7%	443	16,4%	268	9,9%	165	6,1%	2706	100%	3,0	1699	65,9%	706	27,4%	96	3,7%	6	0,2%	72	2,8%	2579	100%	3,6
Min leder tager initiativ til regelmæssige MUS-samtaler (antal=2684)	1163	43,3%	598	22,3%	267	9,9%	281	10,5%	375	14,0%	2684	100%	3,1	1294	50,5%	826	32,2%	249	9,7%	38	1,5%	156	6,1%	2563	100%	3,4
Der bliver fulgt op på mine MUS-samtaler (antal=2666)	637	23,9%	642	24,1%	379	14,2%	375	14,1%	633	23,7%	2666	100%	2,8	1294	50,7%	784	30,7%	196	7,7%	37	1,4%	242	9,5%	2553	100%	3,4
Jeg oplever, at min leder sætter pris på min indsats (antal=2704)	1493	55,2%	742	27,4%	209	7,7%	93	3,4%	167	6,2%	2704	100%	3,4	2037	78,9%	449	17,4%	39	1,5%	7	0,3%	49	1,9%	2581	100%	3,8
Total	10966	36,9%	9469	31,9%	4182	14,1%	2455	8,3%	2618	8,8%	29690	100%	3,1	18755	66,1%	7080	25,2%	1228	4,3%	214	0,8%	1081	3,8%	28358	100%	3,6

Overordnet trivsel	HTK Oplevelse												HTK Betydning													
	Passer i høj grad		Passer til en vis grad		Passer i mindre grad		Passer slet ikke		Ved ikke		Total		Gns.	Betyder meget		Betyder noget		Betyder mindre		Betyder intet		Ved ikke		Total		Gns.
Jeg er normalt ikke stresset på mit arbejde (antal =2721)	545	20,0%	1402	51,5%	532	19,6%	232	8,5%	10	0,4%	2721	100%	2,8	1947	75,0%	582	22,4%	52	2,0%	5	0,2%	11	0,4%	2597	100%	3,7
Jeg er alt i alt godt tilfreds med mit arbejdsliv (antal =2718)	1141	42,0%	1201	44,2%	294	10,8%	77	2,8%	5	0,2%	2718	100%	3,3	2344	90,5%	235	9,1%	9	0,3%	1	0,0%	2	0,1%	2591	100%	3,9
Jeg føler mig tryk ved min arbejdsmæssige fremtid (antal =2717)	1072	39,5%	1025	37,7%	381	14,0%	178	6,6%	61	2,2%	2717	100%	3,1	2046	79,2%	449	17,4%	64	2,5%	6	0,2%	19	0,7%	2584	100%	3,8
Jeg oplever ikke, at der er forhold på arbejdet, der har negativ indflydelse på mit sygefravær (antal =2708)	1496	55,2%	653	24,1%	252	9,3%	180	6,6%	127	4,7%	2708	100%	3,3	1943	75,2%	473	18,3%	50	1,9%	14	0,5%	103	4,0%	2583	100%	3,8
Total	4254	39,2%	4281	39,4%	1459	13,4%	667	6,1%	203	1,9%	10864	100%	3,1	8280	80,0%	1739	16,8%	175	1,7%	26	0,3%	135	1,3%	10355	100%	3,8