



« Job- og personprofil  
**Monopolbrudskonsulent til ØDC**

**1. Baggrund**

8 kommuner (Albertslund, Dragør, Glostrup, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, Rødovre, Vallensbæk) har besluttet sig for at arbejde sammen om gennemførelse af monopolbruddet på KMD's systemer.

En stilling som chefkonsulent på tværs af et samarbejde mellem 8 kommuner, men med fast ansættelsessted i Høje-Taastrup Kommune er derfor ledig til besættelse.

Alle landets kommuner arbejder med at blive klar til at kunne modtage de nye fag- og forudsætningssystemer i forbindelse med KOMBITs gennemførelse af KMD's monopolbrud<sup>1</sup>. Mange kommuner oplever i det arbejde udfordringer med at kunne mønstre tilstrækkelige kompetencer og ressourcer.

Chefkonsulenten skal bl.a. dække dele af kommunernes indsatser, der skal gøre dem klar til at kunne modtage og anvende de nye fag- og forudsætningssystemer under monopolbruddet. Som udgangspunkt drejer det sig om systemer under TSA-aftalen<sup>2</sup>.

De samarbejdende kommuner ser monopolbruddet som et større digitalt forandringsprojekt, der har sit udgangspunkt i kommunernes kerneforretning, og som vil påvirke mange af kommunens kerneopgaver inden for sagsbehandling og borgerservice.

Stillingen er fysisk og organisatorisk placeret i Høje-Taastrup Kommune center for Økonomi og Digitalisering (ØDC), som er ét ud af Høje-Taastrup Kommunes 12 centre (otte fagcentre og fire stabscentre).

**2. Monopolbrudskonsulentens ansvarsområder og opgaver**

Den fælles koordinator får det overordnede ansvar for at koordinere samarbejdet, herunder

- At skabe et samlet overblik over projekternes fremdrift i de enkelte kommuner
- At koordinere samarbejdsopgaver, ressourceudlån og administrere økonomien forbundet hermed
- At planlægge og facilitere månedlige møder med lokale programledere, samt møder med lokale projektledere for de enkelte monopolbrudsprojekter
- At deltage og understøtte programledere ad hoc på lokale styregruppemøder
- At varetage de samarbejdende kommuners interesser overfor KL/KOMBIT

Koordinatorens første opgave bliver at afdække kommunernes ambitionsniveau og udarbejde en fælles implementeringsplan, der skal være styrende for samarbejdet i praksis.

Mange opgaver skal og bliver løst decentralt i den enkelte kommune, og det skal de fortsat. Hver kommune har allerede nedsat sin egen organisation til at gennemføre monopolbruddet, men der er også konstateret et behov for, at en række opgaver af generel karakter bliver løst en på vegne af samtlige deltagende kommuner.

Best Practice skal opsamles og videreføres til alle kommuner, og etablering af udlån af konkrete medarbejdere, som skal gennemføre projekter i andre kommuner sammen med disse, skal etableres og styres over den samlede projektperiode. Disse opgaver ligger bl.a. hos den nye monopolbrudskonsulent.

Vi forestiller os, at den ideelle kandidat har erfaring enten fra en kommune, fra KL, fra KOMBIT eller fra et privat konsulentfirma kombineret med en basal viden om, hvad selve monopolbruddet betyder både for den kommunale sektor og for den enkelte kommune.

<sup>1</sup> Der henvises til KOMBITs hjemmeside [www.kombit.dk](http://www.kombit.dk)

<sup>2</sup> Kommunernes Sygedagpengesystem (KSD), Kommunernes Ydelsessystem (KY), Sagsoverblik/Partskontakt (SAPA) og Støttesystemerne (STS).

Det er til enhver tid den enkelte kommunes ansvar at sikre, at systemerne implementeres jf. KOMBITs planer, men samarbejdsaftalen tager udgangspunkt i, at ”ingen er i mål, før alle er i mål”.

Enhver af de samarbejdende kommuner forpligter sig således til at stille ressourcer og viden til rådighed for de øvrige kommuner i samarbejdet, såfremt én eller flere af disse ikke kan løfte en konkret opgave i monopolbruddet på tilfredsstillende vis (hvilket vil blive målt i projektstyringsværktøjet KIGO, som KOMBIT stiller til rådighed for alle kommunerne).

Udlån af medarbejderressourcer godkendes af den enkelte personaleleder, og i den forbindelse afstemmes forventninger til opgavens omfang. Uoverensstemmelser om ressourceforbrug, der ikke kan løses bilateralt, eskaleres til styregruppen, som er nedsat i fællesskab mellem de 8 kommuner, og som har det overordnede opsyn med, at programmet for monopolbruddet forløber efter planen.

Sammen med den organisation, som hver kommune har udpeget, er det chefkonsulentens opgave at servicere den enkelte kommune med de informationer, som er af relevans og vigtighed for at skaffe den enkelte kommune den fornødne fremdrift på de omfattede områder. Det er hver enkelt kommunes eget ansvar, at fremdriften foregår.

Der kan komme flere kommuner med i samarbejdet, og det bliver herefter chefkonsulentens opgave at inddrage disse i arbejdet og lave nye planer for gennemførelse af det samlede projekt. Det medfører bl.a. fremlæggelse af overordnede planer for den siddende styregruppe for monopolbruddet.

### **3. Faglige og personlige kompetencer**

Vi forventer, at du har stærke kompetencer indenfor implementering af nye digitale løsninger, og at du er en person, om hvem der står respekt i kommunale kredse gerne på direktionniveau. Vi lægger ikke vægt på en konkret faglig uddannelse, men forventer at du gennem dit arbejdsliv, uddannelse og efteruddannelse har erhvervet dig en stor viden om implementering af digitale løsninger i komplekse organisationer, som de 8 kommuner er.

Opgaven er en organisatorisk stor mundfuld for alle kommuner, og derfor stiller det store krav til dig som person, og vi forventer, at du har de rette personlige kompetencer til at arbejde med forskellige kommuner og på forskellige ledelsesniveauer.

### **5. Mere information**

Da du formelt bliver ansat i Høje-Taastrup Kommune er det vigtigt at kende Høje-Taastrup Kommunes fire grundlæggende værdier:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Professionalisme
- Engagement
- Tillid

Disse værdier præger det fælles ledelsesgrundlag og kommunens værdibaserede personalepolitik, som begge er vigtige redskaber for alle ledere i kommunen.

Ledelse i Høje-Taastrup Kommune foregår på et systemisk og anerkendende grundlag.

Du kan læse mere om Høje-Taastrup Kommune på [www.htk.dk](http://www.htk.dk).

### **6. Løn- og arbejdsvilkår**

Stillingen besættes på overenskomstvilkår

### **7. Vurdering af ansøgeren**

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af repræsentanter fra Høje-Taastrup Kommune som den ansættende myndighed, der vurderer ansøgerne ud fra de personlige og faglige kompetencer, der er nævnt ovenfor. Til samtalerne vil en række af de øvrige kommuner stille med ledelsesrepræsentanter i det omfang, det er muligt.

Grundlaget for vurderingen er den skriftlige ansøgning, CV, ansættelsessamtalen samt referencer fra tidligere ansættelser.

Endvidere indgår der en test i rekrutteringsforløbet. Testen udføres mellem første og anden samtalerunde.

## 8. Tidsplan for ansættelse

Ansøgningsfristen udløber den 18. august kl. 12.00. Ansøgning bilagt CV mailes via den elektroniske portal med angivelse af Chefkonsulent til Monopolbrud.

Første samtale finder sted den 20. august 2015. Ansættelsesudvalget tager herefter stilling til, hvem der skal indkaldes til anden samtale, som finder sted den 26. august 2015.

Forud for anden samtale gennemføres en test af kandidaterne. Testen er elektronisk. Umiddelbart forud for anden samtale vil kandidaten få feedback på testen. Der indhentes referencer på kandidater, der går videre til 2. samtalerunde efter nærmere aftale.

Beslutning om valg af kandidat træffes umiddelbart efter anden samtale.

Forventet tiltrædelse er 1. oktober 2015.

Hvis du vil høre mere om stillingen og vores forventninger, er du velkommen til at kontakte it og digitaliseringschef Kjeld Romer Larsen på tlf. 24 78 63 14.

»