

**Job- og personprofil**

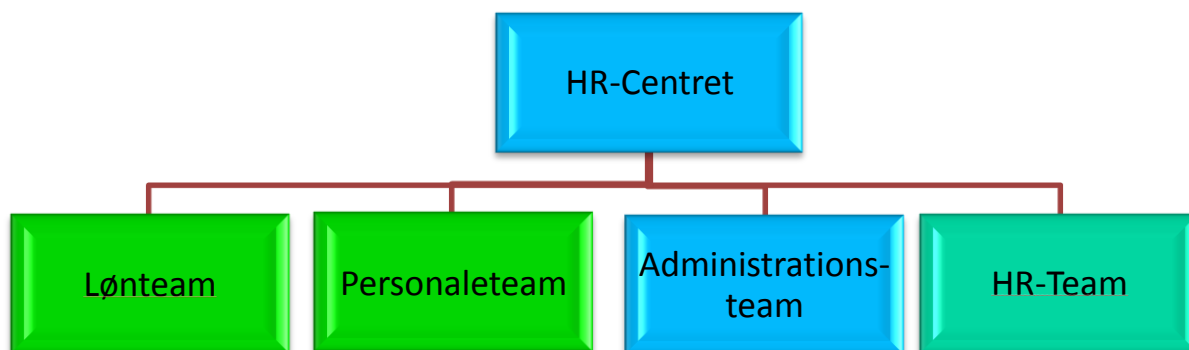
***Lønkonsulent til Løn og  
Personale***

***i HR-Centret***

## 1. Indledning og baggrund

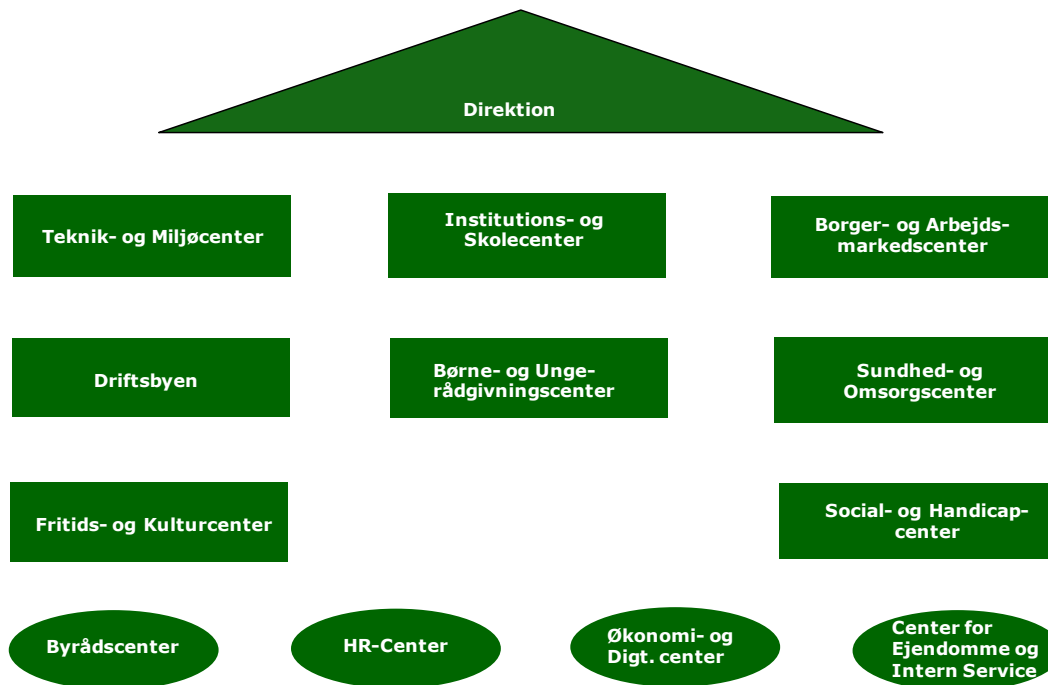
En af Høje-Taastrup Kommunes lønkonsulenter har valgt at gå på pension og vi søger derfor hendes afløser.

Stillingen som lønkonsulent er organisatorisk placeret i lønteamet i HR-Centret, som organisatorisk er opdelt i fire teams, jf. nedenstående organisationsdiagram.



Lønkonsulenten refererer til teamlederen, som er teamleder for Lønteamet og Personaleteamet. Teamlederen refererer til centerchefen – HR- og personalechefen – og har det daglige ledelsesansvar for Lønteamets 7 medarbejdere og Personaleteamets 6 medarbejdere.

Høje-Taastrup Kommune er organisatorisk opdelt i 12 centre: Otte fagcentre og fire stabscentre. Den samlede organisering fremgår af nedenstående diagram:



Kommunen har værdibaseret ledelse og værdibaseret personalepolitik og vi lægger stor vægt på vores fire værdier som er:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Engagement
- Professionalisme
- Helhed

## 2. Om HR-Centret

HR-Centret har et godt ry i organisationen, og vi gør dagligt alle en indsats for at sikre, at vi kan leve op til vores gode ry. Vi har i vores arbejde fokus på arbejdsgivervinklen og lederens rolle og opgaver i forhold til denne.

Vi har stort fokus på, hvem vi er til for og at vi i alt, hvad vi gør, understøtter ledelsesarbejdet i Høje-Taastrup Kommune. Centret og dets medarbejdere ser det som en meget vigtig opgave, at gøre det nemmere for lederne at være ledere. Vi er først og fremmest til for dem – og ikke omvendt.

Medarbejderne i centret er serviceminded, professionelle, engagerede og har et godt indbyrdes kollegialt samarbejde. Sygefraværet er helt i bund (under 3 dage årligt pr. medarbejder), ancienniteten og erfaringen er høj, og der går lang tid mellem at ledige stillinger opstår i centret. Arbejdet og relationerne er kendetegnet ved en høj grad af ordentlighed, engagement og ansvarlighed.

Selvom medarbejderne er specialiserede i fire team, lægger vi stor vægt på samarbejdet på tværs og at alle i centret har viden om og kendskab til, hvad centret arbejder med i relation til vores hoved- og kerneopgaver.

Vi lægger stor vægt på konstant at optimere arbejdsgange og processer samt at sikre en høj grad af digitalisering og konstant fokus på forbedringer i vores arbejdsgange og it-systemer.

## 3. Om jobbet

Høje-Taastrup Kommune har siden 2008 haft Silkeborg Data. I lønteamet er der 7 ansatte. Alle har været ansat i mange år og har en høj anciennitet.

I Høje-Taastrup Kommune er der sket en høj grad af decentralisering, dvs. at de forskellige arbejdssteder varetager mange af opgaverne i forbindelse med indberetninger til lønsystemet, udarbejder lønoplæg osv.

Lønkonsulenterne har egne ansvarsområder og har et stort ansvar med at hjælpe ledere/administrative medarbejdere med opgaverne.

## 4. Opgaverne som lønkonsulent

Lønteamets opgaver består særligt i:

- Kontrol af decentrale lønindberetninger af faste lønydelser og frigivelse af løn. Al lønindberetning foretages decentralt, såvel de faste løndelev som løse indberetninger.
- Understøtte decentrale ledere/administrative medarbejdere med at rette eventuelle fejl i lønsystemet op.
- Vejledning til ledere og administrative medarbejdere i løn- og lettere overenskomstspørgsmål
- Udarbejdelse af diverse vejledninger
- Superbrugerfunktioner i forhold til lønsystemet (Silkeborg Data)
- Oplæring af nye ledere og administrative medarbejdere i lønsystemet
- Indhentelse af dagpengerefusioner
- Brugeradministration af SD Personaleweb/Medarbejdernet.dk
- Vedligeholdelse af organisationsoplysninger i SD (struktur og tilknytning af kontonumre)
- Administration af feriepengeordningen
- Diverse udtræk af lønsystemet
- Centrets postfordeling
- Administration af sygedagpenge og barselsrefusion

## 5. Faglige og personlige kompetencer

Du skal have erfaring med udbetaling og administration af løn. Du skal have erfaring med at lave løn, herunder de opgaver der følger med, f.eks. fejlrettelser.

Høje-Taastrup Kommune har siden 2008 haft Silkeborg Data. Det er fordel, hvis du kender til Silkeborg Data, men ikke et must. Det vigtigste er, at du kender til lønområdet og de opgaver der følger med.

Det vil være en fordel hvis du har kendskab til det kommunale område.

I Høje-Taastrup Kommune er der sket en høj grad af decentralisering, dvs. at de forskellige arbejdssteder varetager alle opgaver i forbindelse med indberetninger til lønsystemet, udarbejder lønoplæg osv.

Lønkonsulenterne har egne ansvarsområder og har et stort ansvar med at hjælpe ledere/administrative medarbejdere med opgaverne. Lønkonsulenterne sikrer, at de oplysninger der indberettes til lønsystemet er korrekte og stemmer overens med det, som fremgår af overenskomster, aftaler mm.

Det vil være en fordel hvis du har kendskab til arbejdsgangene i forhold til dagpengerefusion, så de bliver indberettet korrekt og der samles op efterfølgende.

Du skal have et udpræget servicegen og være imødekommende og venlig.

På det personlige plan søger vi en lønkonsulent, der er:

- Serviceminded
- Fleksibel
- Omhyggelig
- Ansvarsbevidst
- Forandringsparat,
- Engageret og sætter en ære i at have "styr på tingene"
- Teamplayer, der finder energi i samspillet med dine kollegaer
- Omgængelig og rummelig
- Troværdig og pålidelig
- Udviklingsorienteret med sikkert fokus på en velfungerende drift
- Velformuleret og har en professionel tone både mundtligt og skriftligt
- 

## 6. Lønnen

Der er tale om en fuldtidsstilling, og lønnen aftales i henhold til gældende overenskomst og reglerne om lokal løndannelse.

## 7. Rekrutteringsprocessen

Ansøgningsfristen udløber den 7. februar 2017.

Umiddelbart efter ansøgningsfristens udløb tager ansættelsesudvalget stilling til, hvem der skal indkaldes til første samtale.

Samtalen finder sted den 10. februar 2017.

Efter samtalen indhentes referencer på den kandidat, som valget falder på.

Aftale om ansættelse indgås efter tilfredsstillende referencer.

Tiltrædelsestidspunktet er 1. april 2017 med første arbejdsdag den 3. april 2017.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af teamlederen og to lønkonsulenter.

## **8. Hvis du vil vide mere**

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte teamleder Lene Fridberg på tlf. 28 49 75 24.