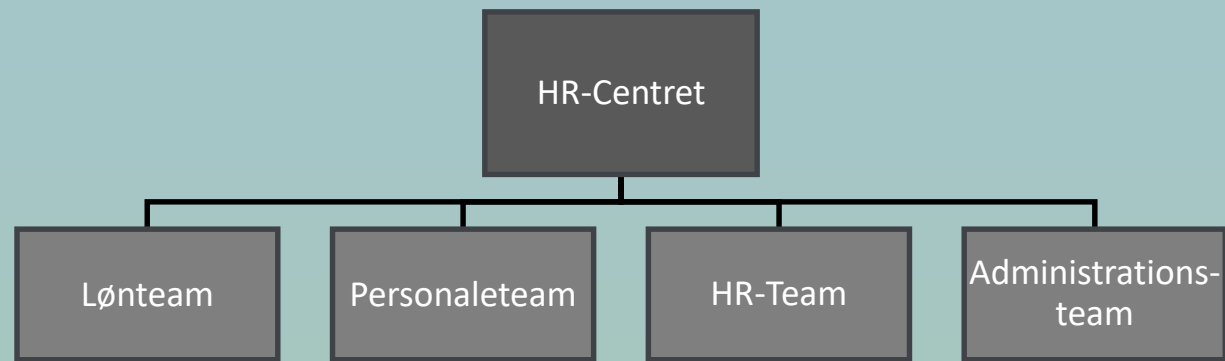


Organisering i HR-Centret



Der er i alt 26 ansatte i HR-Centret, som er fordelt på følgende:

Personaleteamet (6 medarbejdere), som varetager alle personalejuridiske opgaver, herunder vejlede og rådgive ledere i personalejuridiske og arbejdsgiverrelaterede spørgsmål, forhandle generelle og enkeltsager med de faglige organisationer, sagsbehandle disciplinære sager såsom afsked og bortvisning. Personaleteamet har desuden nogle tværgående opgaver i forhold til mere principielle tiltag, der knytter sig til det personalejuridiske og i forhold til hele MED-organisationen.

HR-teamet (4 medarbejdere), som dels har konsulentopgaver rekvireret af kommunens ledere på enkeltarbejdspladser og dels har mere strategiske HR-udviklingsopgaver på vegne af hele organisationen som fx ledelsevalueringer, udviklingen af Social Kapital, sygefraværshåndtering, APV- og trivselsmålinger, talentudviklingsprogram, lederteamudvikling mv. Desuden varetager teamet opgaver med at udvikle strategier og politikker på HR-området samt rekrutteringsopgaven for en lang række områder.

Administrationsteamet (5 medarbejdere), som varetager økonomi- og afstemningsopgaver, fordeling af lønpuljer, administrative arbejdsmiljøopgaver, administration af kommunens sundhedsordning for personalet, administrator af kommunens e-rekrutteringssystem, elevansættelser, it-opgaver, tværgående kursuskatalog og andre interne administrative opgaver.

Lønteamet (8 medarbejdere), som varetager alle opgaver i forhold til kontrol af lønindplaceringer mv., bistand til decentral anvendelse af lønsystemet og håndtering af syge- og barselsdagpengerefusioner. Herudover udarbejder de bl.a. lønoplæg for en række af kommunens områder.

Lønteamet og Personaleteamet ledes af en fælles teamleder. Administrationsteamet refererer direkte til centerchefen, mens HR-teamet ledes af egen teamleder. Centerchefen og de to teamledere udgør centrets ledergruppe.



Om HR-Centret

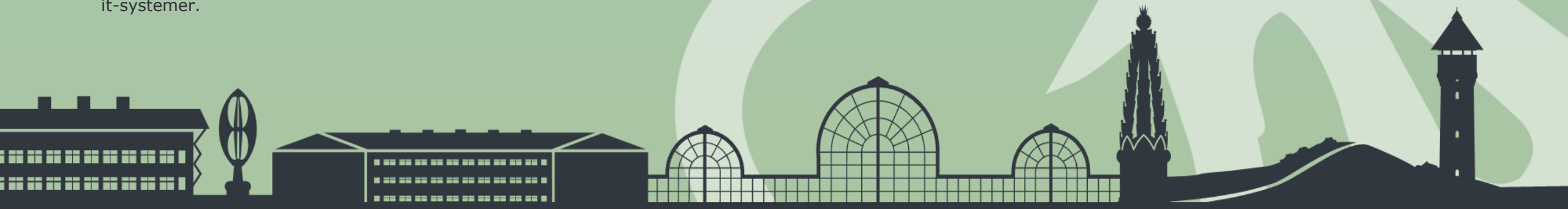
HR-Centret har et godt ry i organisationen, og vi gør dagligt alle en indsats for at sikre, at vi kan leve op til vores gode ry. Vi har i vores arbejde fokus på arbejdsgivervinklen og lederens rolle og opgaver i forhold til denne.

Vi har stort fokus på, hvem vi er til for, og at vi i alt, hvad vi gør, understøtter ledelsesarbejdet i Høje-Taastrup Kommune. Centret og dets medarbejdere ser det som en meget vigtig opgave at gøre det nemmere for lederne at være ledere. Vi er først og fremmest til for dem – og ikke omvendt. Vores kerneopgave er: *"At understøtte ledelse på HR-området i Høje-Taastrup Kommune og gøre ledelsesarbejdet lettere for lederne."*

Medarbejderne i centret er servicemindede, professionelle, engagerede og har et godt indbyrdes kollegialt samarbejde. Sygefraværet er lavt, og erfaringen er høj. Arbejdet og relationerne er kendetegnet ved en høj grad af ordentlighed, engagement og ansvarlighed.

Selvom medarbejderne er specialiserede i fire team, lægger vi stor vægt på samarbejdet på tværs, og at alle i centret har viden om og kendskab til, hvad centret arbejder med i relation til vores kerneopgave og -ydelser.

Vi lægger stor vægt på konstant at optimere arbejdsgange og processer samt at sikre en høj grad af digitalisering og konstant fokus på forbedringer i vores arbejdsgange og it-systemer.



Om Høje-Taastrup Kommune og dennes organisering

Lars Holte Kommunaldirektør	Jørgen Lerhard Direktør	Charlotte Markussen Direktør	Per Aalbæk Nielsen Direktør
Byrådscenter Centerchef Kathrine Seier Skaastrup	Center for Ejendomme og Intern Service Centerchef Nikolaj Jetsmark Andersen	HR-Center Centerchef Hanne Borchersen	Økonomi- og Digitaliseringscenter Centerchef Jane Henriksen
	Teknik- og Miljøcenter Centerchef Lars Christensen	Borger- og Arbejdsmarkedscenter Centerchef Henrik Dons Christensen	Institutions- og Skolecenter Centerchef Flemming Ellingsen
	Driftsbyen Centerchef Tom Søderhamn	Sundheds- og Omsorgscenter Centerchef Ulla Callesen	Børne- og Ungerådgivningscenter Centerchef Karen Koefoed
	Fritids- og Kulturcenter Centerchef Anders Christensen	Social- og Handicapcenter Centerchef Susanne Strandkjær	Ungecenter Centerchef Pernille Kjeldgård

Høje-Taastrup Kommune er organisatorisk opdelt i 12 centre bestående af ni fagcentre og fire stabscentre, hvoraf HR-Centret er et af de fire stabscentre.

I kommunen har man valgt at arbejde med værdibaseret ledelse og værdibaseret personalepolitik med udgangspunkt i kommunens fire værdier:

- Menneskelighed og positivt livssyn
- Engement,
- Professionalisme
- Helhed

Den værdibaserede personalepolitik skal være med til at sikre, at medarbejdere trives og får mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt.

