

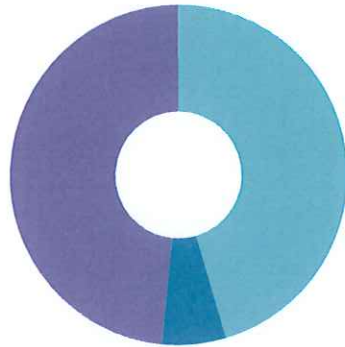
Rapport nr. 2.

Evaluering af proaktiv sygefraværsindsats 2015

Side 1

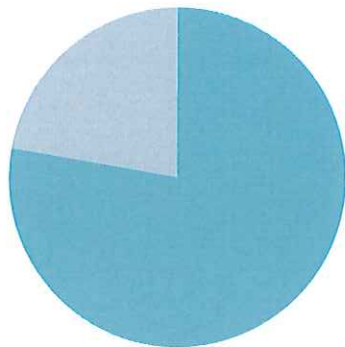
Evaluering af proaktiv sygefraværsindsats 2015

Svar status



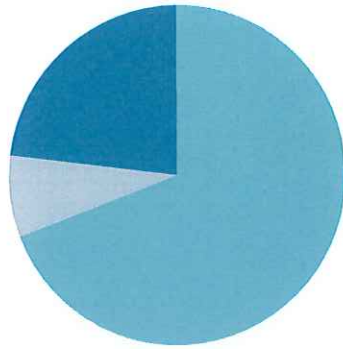
Total	33
● Ikke svaret	45,5%
● Afvist	0,0%
● Ufuldstændig	6,1%
● Gennemført	48,5%

Har du taget imod tilbud fra personalekonsulenten om besøg på din arbejdsplads?



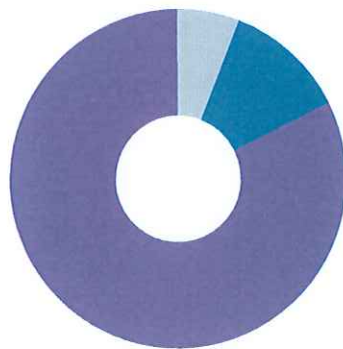
Total	18
● Ja	77,8%
● Nej - Beskriv venligst hvorfor i nedenstående tekstboks	22,2%

Har du efter mødet med personalekonsulenten følt dig klædt bedre på til at håndtere sygefravær på din arbejdsplads?



Total	13
● Ja	69,2%
● Nej	7,7%
● Ved ikke	23,1%

Har du oplevet tilbuddet om besøg som en indblanding i din ledelsesret?



Total	17
● I høj grad	0,0%
● I nogen grad	5,9%
● I mindre grad	11,8%
● Slet ikke	82,4%

Beskriv venligst hvorfor

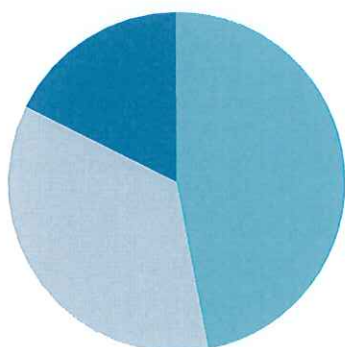


Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 10

Total

11

Har du haft et behov for at gennemgå sygefraværssager på denne måde med en personalekonsulent?



Total

- Ja
- Nej
- Ved ikke

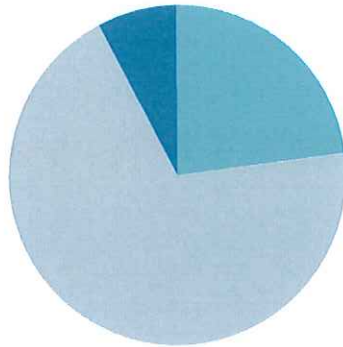
17

47,1%

35,3%

17,6%

Mener du, at mødet med fordel kunne være afholdt telefonisk?

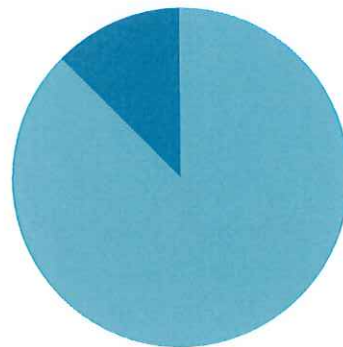


Total

- Ja
- Nej
- Ikke

13
23,1%
69,2%
7,7%

Oplever du, at du mangler andre redskaber/statistikker for bedre at kunne arbejde med sygefravær?

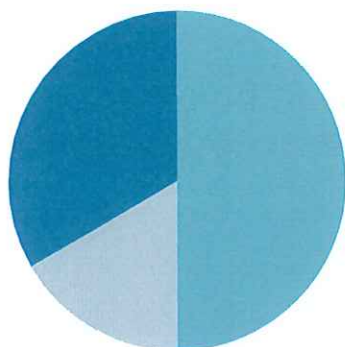


Total

- Nej
- Ved ikke
- Ja

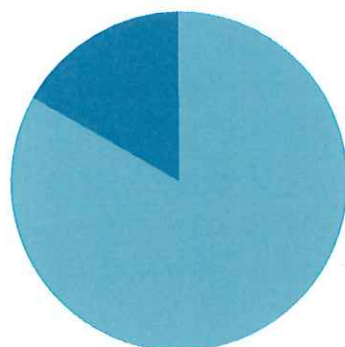
16
87,5%
0,0%
12,5%

Har du fået noget i forbindelse med besøget, som du ønsker fortsat at kunne gøre brug af – f.eks. tilbud om at personalekonsulenten hjælper med udarbejdelse af referater?



Total	12
● Nej	50,0%
● Ved ikke	16,7%
● Ja	33,3%

Vil du anbefale andre ledere i kommunen at tage imod tilbuddet om et besøg?



Total	12
● Ja	83,3%
● Nej	0,0%
● Ved ikke	16,7%

Har du øvrige kommentarer?



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 10

Total

4

Fritekstbesvarelser

Evaluering af proaktiv sygefraværsindsats 2015

Publiceret af Arne Fjellerød
10 december 2015 klokken 14:12
Powered by Analyzer

Beskriv venligst hvorfor

1. Jeg oplevede det måske som lidt "Overkill" fordi der i forvejen var samtaler med direktør og centerchef.
2. Jeg oplevet tilbuddet som en god sparring på de muligheder vi har i forhold til sygefraværet. Det var på ingen måde opfattet som et indgreb i min ledelsesret.
3. Jeg ser det som et tilbud
4. Jeg er stolt af mit arbejde og vil gerne fortælle hvorfor til andre i HTK
5. Jeg blev mødt med et forarbejde fra konsulenten, som var lige til at gå til i mit videre arbejde med sygefraværet. Så jeg følte ikke det var en indblanding men et tilbud jeg kunne bruge eller lade ligge.
6. Jeg opfattede det som et tilbud og er glad for at vide at jeg kan hente hjælp, hvis jeg får behov
7. Jeg syntes det er fint, når andre kigger på min praksis. Jeg kan have blinde pletter eller fokus et andet sted, så det er fint at blive forstyrret.
8. Saglig drøftelser omkring mulige tiltag. Har modtaget gode input, der har styrket min ledelse på området.
9. I starten, men tog det som en hjælp og wake up call til at blive mere skarp på den enkelte medarbejder
10. Jeg syntes det har været en relevant sparring omkring sygefraværet og det har været interessant at få nye øjne på fraværet.
11. Fordi jeg anser HR som nogle der vejleder og rådgiver og ikke kontrollere

Har du øvrige kommentarer?

1. Fint og konstruktiv sparring fra HRC. Tak for dette.
2. Fortsæt det gode arbejde. Det er godt at få sparring/refleksion på måden at kunne gribe det an på, men også et konkret dokument der er lige til at gå videre med. Jeg følte mig i hvert fald inspireret til at arbejde videre med problemstillingen.
3. Dejligt at der kan hentes hjælp i HR, hvis der opstår et behov
4. Jeg håber det fortsætter:)