

1-5-14 Samtalerne

Dialog om trivsel og sygefravær



1. Fraværsdag – sygemeldingen

Samtalen vil typisk omhandle:

1. Hvordan du har det
2. om der er noget arbejdspladsen/lederen kan gøre
3. Aftaler/opgaver der skal meldes til og fra
4. Fraværets anslåede varighed
5. Hvornår der igen skal være kontakt, hvis du fortsat er syg (senest på 5. fraværsdag)

5. Fraværsdag - Dialog

Samtalen vil typisk omhandle:

1. Hvordan du har det
2. Om der er noget, arbejdspladsen/lederen kan hjælpe med
3. Om der er noget, du går og tænker på
4. Fraværets anslåede varighed
5. Hvornår der igen skal være kontakt, hvis du fortsat er syg (senest på 10. fraværsdag)

10. fraværsdag – Information om det videre forløb

Samtalen vil typisk omhandle:

1. Hvordan du har det
2. Om der er noget, arbejdspladsen/lederen kan hjælpe med
3. Hvad der skal til, for at du kan genoptage arbejdet – evt. på nedsat tid eller med andre midlertidige opgaver
4. Hvordan og hvornår kontakten skal være fremover