



Dialog om trivsel og sygefravær



Høje-Taastrup
Kommune



1-5-14 samtalerne

Dialogen under dit sygefravær har til formål, at du og din leder taler sammen om det, som er vigtigt både for dig og for arbejdspladsen, og om der er forhold på arbejdspladsen, der påvirker din trivsel. Det er derfor af stor betydning at have en god kontakt og en åben dialog under sygefravær.

Derfor gennemfører Høje-Taastrup Kommune et forsøg, hvor der er kontakt mellem dig og din leder på 1., 5. og 14. sygefraværsdag. Din arbejdsplads er med i forsøget.

1-5-14 samtalerne er et led i en systematisk opfølgning på dit sygefravær og er ikke en kontrol af, om du er syg.

1. Fraværsgang Sygemelding

Du skal sygemelde dig til din nærmeste leder. Træffer du ikke din leder, skal du give besked om, hvornår på dagen din leder kan kontakte dig.

Du kan forvente disse spørgsmål fra din leder:

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan gøre?
3. Aftaler/opgaver der skal meldes til og fra?
4. Anslået varighed?
5. Hvornår på dag 5 skal der være kontakt, hvis du fortsat er syg? (Du og din leder kan aftale en tidligere kontakt, hvis der er behov for det.)

God bedring!





5. Fraværsdag Dialog

Det er vigtigt fortsat at bevare den gode dialog. Din leder kontakter dig, og du har mulighed for at fortælle om eventuelle forhold, som kan påvirke længden af dit sygefravær.

Du kan forvente disse spørgsmål fra din leder:

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan hjælpe med?
3. Er der noget, du går og tænker på?
4. Anslået varighed?
5. Hvornår på dag 14 skal der være kontakt, hvis du fortsat er syg? (Du og din leder kan aftale en tidligere kontakt, hvis der er behov for det.)

God bedring!

14. Fraværsdag Information om det videre forløb

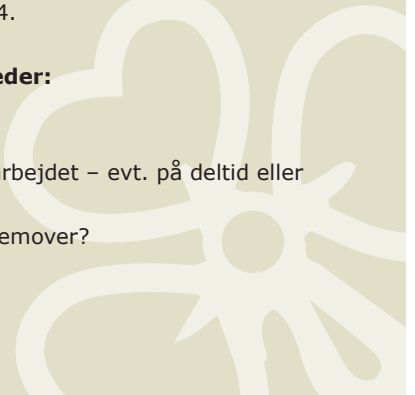
Din leder kontakter dig, og I skal sammen aftale det videre forløb.

Din leder kan også vælge på forhånd at invitere dig til en sygefraværssamtale i stedet for at kontakte dig telefonisk på dag 14.

Du kan forvente disse spørgsmål fra din leder:

1. Hvordan går det?
2. Er der noget, jeg kan hjælpe med?
3. Hvad skal der til, for at du kan genoptage arbejdet – evt. på deltid eller med andre midlertidige opgaver?
4. Hvordan og hvornår skal kontakten være fremover?

God bedring!





Oplysninger til brug for sygemelding:

Afdeling:

Ring til:

På telefon:

Andre aftaler: