

# AI I PRAKSIS



**Mål:** at give deltagerne mulighed for at få øje på alt det, der lykkes på arbejdspladsen.

**Målgruppe:** Ledere og medarbejdere, der ønsker at arbejde med anerkendende kommunikation.

**Tidsforbrug:** 2x20 minutter + tid til opsamling eller refleksion

## Interviewguide

1. Gå sammen to og to
2. Interview hinanden på skift
3. Tag afsæt i nedenstående spørgsmål, suppler gerne med andre spørgsmål
4. Vær nysgerrig – gå på opdagelse i fortællingen med nysgerrige, anerkendende spørgsmål
5. Pas på du ikke bare nikker, fordi du kender en tilsvarende historie fra dig selv eller andre
6. Formålet med interviewet er at gøre fokuspersonen klogere på egen praksis

## Øvelse

- 1) Fortæl om en gang (en episode) hvor du/I på jeres arbejdsplads virkelig lykkedes med noget vigtigt. En succeshistorie du selv var en vigtig del af.
- 2)
  - På hvilken måde var situationen god?
  - Hvordan kom det til udtryk?
  - Hvad var dit bidrag til, at situationen blev god?
  - Hvad gjorde du?
  - Hvad sagde du?
  - Hvilke kompetencer/evner brugte du?
  - Hvad gjorde/sagde dine kolleger?
  - Hvad gjorde/sagde din leder?
  - Hvad gjorde/sagde andre?
  - Hvad var medvirkende til, at det var muligt for dig/jer at skabe den gode situation?
  - Hvilke andre faktorer kunne være med til at skabe flere og lignende situationer?
  - Hvilken effekt vil endnu flere gode historier have på dit og dine kollegers arbejde?