

De vigtige samarbejdsrelationer og hvordan de styrkes

- I. *Hvilke fag/funktionsgrupper har størst betydning for om I kan gøre jeres arbejde godt?*
- II. *Hvordan vurderer I disse vigtige samarbejdsrelationer?*
- III. *Vælg to fag/funktionsgrupper, som I gerne vil styrke samarbejdet med*

Opgaven trin for trin

1. Marker jeres egen gruppe med en fed ring
2. Snak om i hvilke situationer samarbejdet med de andre enheder er betydningsfuldt for jeres arbejde
3. Vælg de enheder, som det er vigtigt for jer at samarbejde med – tegn en tusch-streg mellem jer og dem
4. Vurder hvordan I oplever samarbejdet om opgaveløsningen:
 - a. Sæt en **rød** "post it"-seddel på stregen, hvis samarbejdet med fordel kan forbedres.
 - b. Sæt en **grøn** "post it" på stregen, hvis samarbejdet er godt og kan inspirere andre.
5. Skriv stikord om kommunikationen på sedlerne
6. Vælg en-to grupper, I gerne vil tale med. Det kan være fordi der er noget i samarbejdet som halter, noget I undrer jer over eller fordi I vil dele en god ide til noget, der kan gøre samarbejdet bedre.
7. Udfyld et "balkort" for de grupper, I gerne vil snakke med.

HUSK det er den professionelle samarbejdsrelation, der vurderes og ikke om man "kan lide" eller "ikke kan lide" hinanden

Samarbejdsfiguren hænges op på væggen og jeres balkort afleveres til konsulenten/proceslederen.



I vurderingen af samarbejdet kan I tænke på i hvilken grad, I oplever:

- *at jeres gruppe og anden har et fælles mål med indsatsen*
- *at I deler relevant viden og bruger et fælles sprog*
- *at I gensidigt respekterer hinandens indsats i opgaveløsningen*

I stikordene på sedlerne kan I fx bemærke om kommunikation mellem jeres grupper:

- *er tilstrækkelig hyppig*
- *sker på de tidspunkter, hvor I har brug for det*
- *er præcis og til at forstå*
- *er problemløsende eller fingerpegende, når "noget er gået galt"*