



Spørgsmål og svarkategorier til måling af Social Kapital

Spørgsmål 1-7: Samarbejde

- 1) Har du et godt samarbejde med ledelsen?
- 2) Oplever du, at der er et godt samarbejde mellem ledelsen og de ansatte?
- 3) Oplever du, at de ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen?
- 4) Oplever du et godt samarbejde blandt kollegaerne på din arbejdsplads?
- 5) Oplever du et godt samarbejde mellem forskellige grupper / afdelinger på din arbejdsplads?
- 6) Oplever du, at I på jeres arbejdsplads hjælper kolleger, der har for meget at lave?
- 7) Oplever du, at I på jeres arbejdsplads hjælper nye kolleger til rette?

Spørgsmål 8-13: Tillid og retfærdighed

- 8) Har du tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?
- 9) Kan du give udtryk for dine meninger og følelser på arbejdspladsen?
- 10) Har du i almindelighed tillid til dine kolleger?
- 11) Oplever du, at I på jeres arbejdsplads løser konflikter på en retfærdig måde?
- 12) Bliver du anerkendt for et godt stykke arbejde?
- 13) Oplever du, at I på jeres arbejdsplads fordeler arbejdsopgaverne på en retfærdig måde?

Spørgsmål 14-16: Kerneopgaven og trivsel

- 14) Trives du på dit arbejde?
- 15) I forhold til arbejdspladsens ressourcer og rammer; oplever du høj kvalitet i det arbejde, du udfører?
- 16) I forhold til arbejdspladsens ressourcer og rammer, kan brugerne så være tilfredse med den service, I leverer på din arbejdsplads?

Svarkategorier:

- I meget høj grad
- I høj grad
- Delvist
- I ringe grad
- I meget ringe grad