



Varigt ansatte timelønnede bliver månedslønnede

På baggrund af en udtalelse fra EU-Kommissionen har KL indgået aftale med KTO og de faglige organisationer om, at alle varigt ansatte timelønnede fremover følger samme vilkår som månedslønnede i tilsvarende stillinger. Dvs. at ansatte med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer skal overgå til månedsløn, forudsat at de er ansat for mere end en måned.

Dette får virkning fra den 1. august 2014, hvor medarbejdere med en gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer pr. uge, skal overgå fra timeløn til månedsløn, hvis ansættelsen er aftalt til at vare mere end en måned.

Det betyder, at medarbejdere fremover kun kan ansættes på timeløn, hvis de;

- er ansat til højst 1 måneds beskæftigelse
- er tilkaldevikarer, som tilkaldes ved pludseligt opståede behov og hvor aftale om ansættelse indgås i forbindelse med tilkaldet og ansættelsen afsluttes, når tilkaldevikaren fratræder tjenesten efter afsluttet arbejde i henhold til den indgåede aftale.

Betydning for nyansættelser

Fremtidige ansættelser med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, skal ske på månedsløn, hvis aftalen er aftalt til at vare mere end en måned.

Fremtidige ansættelser med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på under 8 timer, skal fortsat ske på timeløn, hvis aftalen er aftalt til at vare mindre end en måned.

(Se nedenfor om særlig ordning for undervisningsområdet).

Betydning for allerede ansatte

Ændringen vedrører også medarbejdere, der allerede er ansat. Med virkning fra 1. august 2014, sker følgende;

- medarbejdere, der har en arbejdstid på mindre end 8 timer pr. uge og er ansat i mere end en måned, skal overføres til månedsløn.
- Medarbejdere, der har en arbejdstid på mindre end 8 timer pr. uge og er ansat i mindre end en måned, forbliver på timeløn.

(Se nedenfor om særlig ordning for undervisningsområdet).

Betydning for beskæftigelsesanciennitet

Efter overførslen til månedsløn, vil den ansatte fremover optjene anciennitet. Dette er ligeledes gældende fra 1. august 2014. Der skal ikke beregnes anciennitet for ansættelse før 1. august 2014 med tilbagevirkende kraft efter de nye regler.

Den ansatte kan dog have anciennitet optjent ved tidligere ansættelser med en højere gennemsnitlig arbejdstid end 8 timer. Sådan tidligere anciennitet, skal opgøres efter de hidtidige regler ved overflytningen til månedsløn, for at sikre, at den ansatte bliver korrekt indplaceret.

Betydning for pension og pensionskarens

De fleste overenskomster har tidligere haft en bestemmelse om, at der oprettes pensionsordning for timelønnede ansatte., som havde mindst 1 år sammenlagt forudgående beskæftigelse i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge inden for de seneste 8 år.

Fra 1. august 2014 vil alle ansatte, som er ansat til mere end en måneds beskæftigelse, optjene pension og pensionskarens med virkning fra den 1. august 2014, uanset om beskæftigelsen er fastsat til over eller under 8 timer gennemsnitligt pr. uge.

Pensionskarens optjenes først pr. 1. august 2014 for de medarbejdere som overgår til månedsløn pr. denne dato.

(Se nedenfor under Det skal du være opmærksom på)

Betydning for opsigelsesvarsel

Alle medarbejdere, som overføres til månedsløn pr. 1. august 2014, omfattes fra denne dato af den enkelte overenskomsts regler om opsigelsesvarsel. Opsigelsesanciennitet regnes fra 1. august 2014.

Særlig ordning på undervisningsområdet

Der er aftalt en særlig ordning for lærere m.fl. Det drejer sig om ansatte på følgende overenskomster;

- overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne
- overenskomst for lærere i ungdomsskolen
- overenskomst for lærere ved sprogcentre

For nyansættelser gælder;

- Lærere m.fl. der pr. den 1. august 2014 eller derefter ansættes til mere end en måneds beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på under 8 timer, skal vælge, om de vil omfattes af den relevante overenskomsts bestemmelser om timeløn eller månedsløn. Valget træffes i forbindelse med ansættelsen og er herefter bindende.
- De lærere, som ønsker, at blive ansat på månedsløn, skal have et ansættelsesbrev, hvilket dokumenterer dette bindende valg.
- De lærere som ønsker, at blive ansat på timeløn, skal have et brev om dette, der bekræfter deres valg. Brevet findes som SD skabelon.

For allerede ansatte gælder;

- Lærere m.fl. der i dag er ansat til mere end en måneds beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på under 8 timer, skal inden udgangen af juni 2014 vælge, om de vil overgå til ansættelse efter overenskomstens månedslønsbestemmelser med virkning fra 1. august 2014.
- De lærere, som ønsker, at overgå til månedsløn, skal have et ansættelsesbrev, hvilket dokumenterer dette bindende valg.
- De lærere som ønsker, at forblive på timeløn, skal have et brev om dette, der bekræfter deres valg. Brevet findes som SD skabelon.

Vigtigt: Ledere på undervisningsområdet skal derfor hurtigst muligt tage kontakt til hver enkelt lærer, der er berørt at disse ændringer, med henblik på at afklare, om pågældende on-

sker at overgå til ansættelse efter overenskomstens månedslønsvilkår eller om pågældende ønsker, at forblive på timeløn.

Ansættelsesbreve

På baggrund af anbefaling fra KL, er det i Høje-Taastrup Kommune besluttet, at der skal oprettes ansættelsesbreve til de timelønnede ansatte, som pr. 1. august 2014 overgår til månedsløn.

Fleksjobansatte

Da fleksjobansatte ansættes efter den gældende overenskomst, betyder ændringen af 8 timersreglen, at også fleksjobansatte, der er ansat i mere end en måned på under 8 timer om ugen, bliver månedslønnede, hvorved de bliver omfattet af funktionærloven, medmindre der er aftalt afvigelser herfra i overenskomsten.

Det vil sige, at funktionærlovens bestemmelser gælder for fleksjobansatte fra den 1. august 2014 uafhængigt af om de udfører funktionærarbejde.

Det skal du være opmærksom på

Du skal jf. ovenstående, vurdere om dine timelønsansatte medarbejdere skal overføres til månedsløn eller om de skal forblive på timeløn.

Du skal udarbejde ansættelsesbreve til ansatte, som pr. 1. august 2014 er omfattet af månedslønsvilkårene.

De timelønsansatte som skal overføres til månedsløn, skal udfylde og aflevere skema til beregning af beskæftigelsesanciennitet til brug ved oprettelse af pensionsordninger (bilag til skabelonen for ansættelsesbreve). Skemaet skal afleveres til HR-Centret.

De ansatte på undervisningsområdet, som ønsker at forblive på timeløn, skal have et brev om dette valg. Hvis den ansatte ikke gør indsigelse inden 14 dage efter modtagelsen af brevet, er valget endeligt.

Du skal sørge for at de medarbejdere, som skal overgå til månedsløn skal slettes som timelønnede og oprettes som månedslønnede i SD senest den 4. august 2014.

Du kan kontakte din personalekonsulent, hvis du har spørgsmål.

Der kan læses mere om emnet ved at følge dette [link](#).