

## Valgprocedurer i forbindelse med valg til MED- og arbejdsmiljøorganisation

Alle medarbejdere med over et ½ års ansættelse kan vælges, alle medarbejdere ansat på arbejdspladsen har stemmeret.

I forbindelse med valg til MED- og arbejdsmiljøorganisationen er lederen af enten sektorudvalg, lokaludvalg og arbejdsmiljøgrupper er ansvarlig for følgende:

### Arbejdsmiljøgrupper:

Der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanter til alle arbejdsmiljøgrupper.

Den lokale arbejdsmiljøleder skal i den forbindelse sikre:

1. at alle medarbejdere orienteres om, at
  - a. der skal vælges arbejdsmiljørepræsentant,
  - b. hvem der kan stille op til valget
  - c. hvornår kandidaturet skal være afleveret til arbejdsmiljølederen
2. at medarbejderne efterfølgende orienteres om, hvilke kandidater der stiller op til valget samt hvordan og hvornår, der kan stemmes om disse
3. at der indkaldes til valg og at valghandlingen er klar for kandidater og medarbejderne

Lederen må ikke være til stede under selve valghandlingen.

4. at resultaterne fra valget opsamles og oplysningerne videresendes til relevante instanser i centret, så lister m.m. kan blive opdateret med navnene på de valgte
5. at der udfyldes blanket om valg af arbejdsmiljørepræsentant, som arkiveres på medarbejderens personalesag eller sendes til HR-Centret
6. at der udpeges arbejdsmiljøledere til arbejdsmiljøgrupperne

Herefter skal følgende sikres:

7. at der af og blandt de valgte arbejdsmiljørepræsentanter fra arbejdsmiljøgrupperne bliver valgt de(n) arbejdsmiljørepræsentant(er), som skal være repræsenteret i lokaludvalget
8. at oplysningerne om valgte arbejdsmiljørepræsentanter og udpegede arbejdsmiljøledere til lokaludvalget gives til formanden for sektorudvalget.

### Lokaludvalg:

Udgangspunktet er, at MED-udvalgene bemandes med tillidsrepræsentanter.

Hvis ikke alle pladser i udvalget kan fyldes med tillidsrepræsentanter, skal arbejdspladsen vælge andre medarbejderrepræsentanter.

Hvis der er flere tillidsrepræsentanter end pladser, skal tillidsrepræsentanterne vælge iblandt sig.

Skal der vælges medarbejdsrepræsentanter skal lederen af lokaludvalget sikre:

1. at alle medarbejdere orienteres om, at
  - a. der skal vælges medarbejderrepræsentanter - og suppleanter for disse,
  - b. hvem der kan stille op til valget og
  - c. hvornår kandidaturet skal være afleveret til lederen
2. at medarbejderne efterfølgende orienteres om, hvilke kandidater der stiller op til valget samt hvordan og hvornår, der kan stemmes
3. at der indkaldes til valg og at valghandlingen er klar for kandidaterne og medarbejderne

Lederen må ikke være til stede under selve valghandlingen.

4. At resultaterne fra valget opsamles og oplysningerne videresendes til relevante instanser i centret, så lister m.m. kan blive opdateret med navnene på de valgte

### Sektorudvalg

Valg af medarbejderrepræsentanter til SektorMED og HovedUdvalget foretages af de forhandlingsberettigede organisationer. Der skal derfor ikke vælges medarbejderrepræsentanter hertil, men der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanter og udpeges arbejdsmiljøledere til SektorMED.

Lederen af sektorudvalget (centerchefen) skal sikre, at der igangsættes valg af arbejdsmiljørepræsentanter til SektorMED og her kan der kun vælges blandt arbejdsmiljørepræsentanterne fra lokaludvalgene.

Leder af sektorudvalget skal desuden sikre:

1. at arbejdsmiljørepræsentanterne fra lokaludvalgene orienteres om, at
  - a. der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanter til sektorudvalg,
  - b. hvem der kan stille op til valget og
  - c. hvornår kandidaturet skal være afleveret til lederen
2. at arbejdsmiljørepræsentanterne efterfølgende orienteres om, hvilke kandidater der stiller op til valget samt hvordan og hvornår der kan stemmes om disse
3. at der indkaldes til valg og at valghandlingen er klar for kandidater og arbejdsmiljørepræsentanterne

Lederen må ikke være til stede under selve valghandlingen.

4. at resultaterne fra valget opsamles og oplysningerne videresendes til relevante instanser i centret, så lister m.m. kan bliver opdateret med navnene på de valgte
5. at oplysningerne om valgte arbejdsmiljørepræsentanter og udpegede arbejdsmiljøledere til sektorudvalget videresendes til HR-Centret, som bruger disse oplysninger til at forberede valg / udpegning af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere til HovedUdvalget.

Suppleanter for arbejdsmiljørepræsentanter vælges kun til SektorMED og HovedUdvalg samt til de lokaludvalg, der har flere arbejdsmiljøgrupper under sig – og der vælges blandt allerede valgte arbejdsmiljørepræsentanter.