



Lederudviklingssamtalen (LUS)



Lederudviklingsamtalen (LUS)



LUS er en samtale mellem leder og lederens leder, hvor fokus er på udvikling af lederens kompetencer. Alle ledere skal have en årlig LUS-samtale, og i den forbindelse skal der udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for lederens fremadrettede ledelseskompetencer.

LUS-samtalen er en naturlig forlængelse af den ledelsevaluering som gennemføres hver 3. år. Ledelsevaluering og LUS går hånd i hånd ved at relatere sig til samme kompetenceudviklingsplan. Det vil sige, at lederen altid har én og samme udviklingsplan, som der arbejdes ud fra, både når vi taler ledelsevaluering og LUS. Det år, hvor der gennemføres ledelsevaluering, vil det være naturligt, at ledelsevalueringen erstatter LUS-samtalen (jf. figuren til højre).

LUS og Strategisk kompetenceudvikling

LUS skal tage afsæt i en strategisk udvikling af lederens kompetencer. Det betyder, at lederens kompetenceudvikling skal drøftes i relation til den nuværende og fremadrettede faglige og strategiske udvikling i Høje-Taastrup Kommune. Det kan være relevant at tage afsæt i:

- Politikker, strategier og mål for eget fagområde
- Aftalestyring (hvis lederen er ansvarlig for en sådan)
- Værdigrundlaget
- Ledelsesgrundlaget
- Personalepolitikken



Der er udarbejdet et forberedelsesmateriale, som både leder og lederens leder kan tage afsæt i forud for LUS-samtalen.

LUS skal give lederen en udviklingsplan

LUS skal føre frem til en aftale om et eller flere udviklingspunkter, der tilsammen udgør en fremadrettet kompetenceudviklingsplan for lederens ledelse. Der skal udarbejdes en realistisk plan, der beskriver målene for lederens fremadrettede kompetenceudvikling.

En vigtig del af kompetenceudviklingsplanen er at aftale, hvordan og hvornår der følges op på den ønskede kompetenceudvikling. Udviklingsmål skal beskrives på en måde, der gør det muligt efterfølgende at tage stilling til, om lederen har nået den ønskede udvikling. I en kompetenceudviklingsplan bør der tages stilling til:

- Hvad skal udvikles?
- Hvad er målet med udviklingen?
- Aktiviteter, der skal igangsættes for at opnå målet
- Tidsfrist for de enkelte aktiviteter
- Hvem der er ansvarlig for de enkelte aktiviteter
- Dato for hvornår der følges op på kompetenceudviklingsplanen

I HR-systemets kompetencemodul kan der oprettes en kompetenceudviklingsplan, som opbevares i HR-systemet. Der kan også oprettes en kompetenceudviklingsplan uden om HR-systemet ved at hente en kopi. Oprettelse af kompetenceudviklingsplanen uden om HR-systemet, kan den ikke efterfølgende journaliseres i HR-systemet, men skal lægges på lederens personalesag.

Skal der skrives referat af LUS?

Der er ikke noget formelt krav om, at der skal udarbejdes et referat af LUS. Vælges der alligevel at skrive referat af LUS, skal det forud for samtalen aftales, hvem der skriver referatet, og det skal efterfølgende lægges i en lukket ledersag i Acadre.

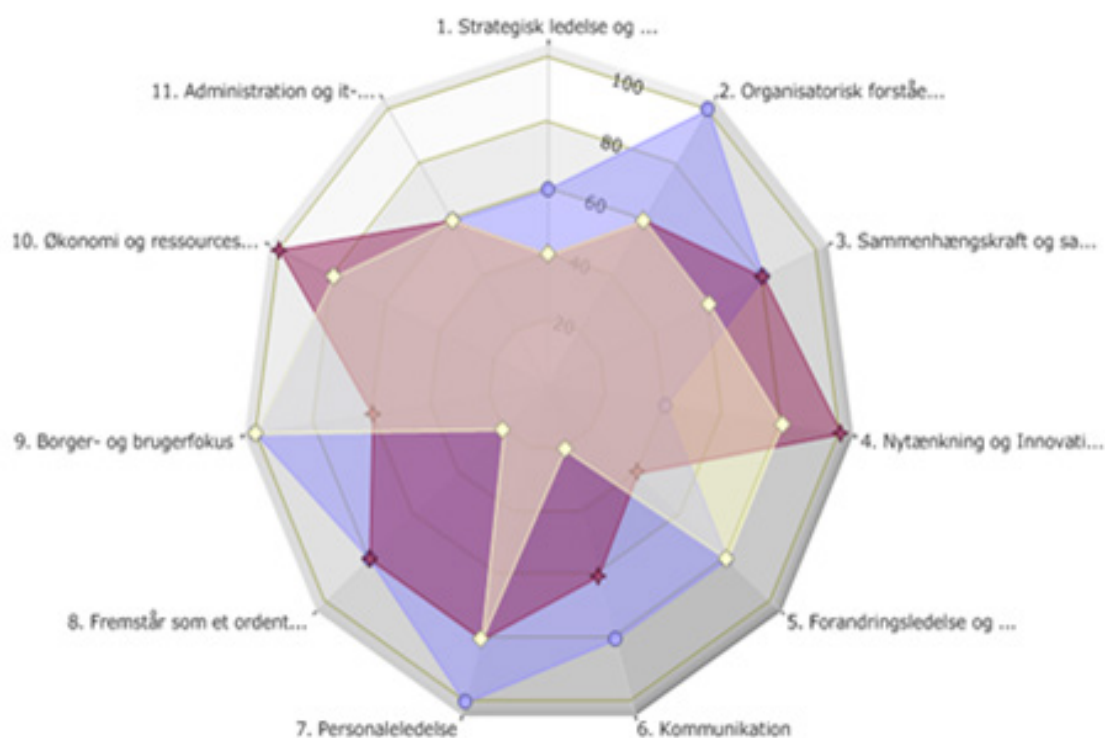


Kompetencesystem som understøtter LUS

HR-systemets kompetencemodul kan understøtte LUS-samtalen og det strategiske perspektiv i lederens fremadrettede kompetenceudvikling. I forbindelse med ledelsesevalueringen 2013/2014 har lederne fået udarbejdet en kompetenceprofil i HR-systemet samt fået udarbejdet en kompetenceudviklingsplan. En kompetenceprofil består af:

- 1) stillingsprofil (kompetencekrav for den pågældende stilling)
- 2) lederens vurdering af egne kompetencer
- 3) nærmeste leders vurdering af lederens kompetencer

Kompetenceprofilen er et grafisk billede på lederens kompetenceressourcer og udviklingspotentialer (i HR-systemet kaldet en gap-analyse). Lederens kompetenceprofil kan bidrage til en konstruktiv dialog om kompetencekrav, kompetenceressourcer og fremadrettede udviklingsområder for lederen.



Figuren illustrerer et eksempel på en gap-analyse udarbejdet i HR-systemets kompetencemodul

Kompetencesystemet anvendes bl.a. af SUOC, HR-Centret samt til ledelsesevaluering. For yderligere information samt adgang til systemet kontakt HR-konsulent Ane Saabye (anesa@htk.dk) eller Arne Fjelle-rad (arnefj@htk.dk).