

## Projekt for arbejdspladser som vil styrke arbejdet med kompetenceudvikling

*Væksthus for Ledelse* gennemfører et projekt, der afprøver og udvikler et værktøj til ledelse af kompetenceudvikling på kommunale og regionale arbejdspladser.

Projektet søger arbejdspladser, der har interesse i at arbejde målrettet med at afdække arbejdspladsens behov for kompetenceudvikling, definere mål, tilrettelægge konkrete udviklingsforløb eller følge op og understøtte effekten i opgaveløsningen. Dette sker gennem værksteder, der afholdes lokalt på arbejdspladsen, og hvor metoder og værktøjer afprøves i praksis. Værkstederne faciliteres af konsulenter fra Væksthus for Ledelse samt Karsten Brask Fischer fra Impact Learning. Da værktøjet primært er tiltænkt lederne, forventes det at lederen deltager på værkstederne.

Udbyttet for arbejdspladser der deltager, er at den kompetenceudvikling, der investeres i, i langt højere grad målrettes og tilfører kerneopgaven den tiltænkte værdi.

Erfaringerne fra samarbejdet med arbejdspladserne bruges til at videreudvikle værktøjet. Sigtet er først og fremmest at få arbejdspladserne godt igennem processen, dernæst at blive klogere på værktøjet, dets formidling og anvendelse.

### Omfang og ressourcer for arbejdspladsers deltagelse

Det konkrete forløb tilrettelægges med arbejdspladsens behov i centrum. Tidspunkt, deltagere og indhold tilrettelægges ud fra arbejdspladsens behov, muligheder og ressourcer.

Følgende er en skitse til, hvordan processen kunne se ud:

- Arbejdspladsens deltagelse sker via værksteder gennemført på arbejdspladsen. Det kan være hele arbejdspladsen eller udvalgte personer fra arbejdspladsen, der deltager. Eller en kombination heraf, hvor fx en mindre gruppe arbejder med at fastlægge rammerne, for så at formidle resultaterne på et fælles værksted for hele arbejdspladsen. Det er dog en forudsætning at lederen deltager.
- Overordnet set er det forventningen, at arbejdspladserne deltager i 2-3 værksteder af en halv til en hel dag. Her arbejdes der med de forskellige delaspekter af kompetenceudviklingen. Fx afdække behov, definere mål, tilrettelægge konkrete forløb eller følge op.
- For at arbejdspladsen får det optimale ud af at deltage, må det forventes, at der på værkstederne besluttet og planlægges konkrete indsatser/opgaver, der skal gennemføres inden næste værkstedsmøde.

Projektet starter op i efteråret, og er du interesseret, så kontakt HR-konsulent Ane Saabye (lokal 1176).