



Guide til lederteams drøftelser i ledelsestalent

Formålet med jeres drøftelse i lederteamet er at identificere de medarbejdere der vurderes til at have talent og motivation for at bevæge sig i retning af ledelse.

Inden mødet i lederteamet

overvej individuelt følgende:

- Hvordan forstår du den overordnede talentdefinition, med udgangspunkt i områdets kerneopgave og behov for ledelse?
- Hvem vurderer du til at have talent og motivation for at bevæge sig i retning af ledelse og hvorfor? (tag udgangspunkt i talentdefinition og indstillingsskemaet som refleksionsguide)
- Overvej om den medarbejder, du vurderer har talent for ledelse, også har lyst til ledelse, og om det er rette tidspunkt lige nu for medarbejderen? (det anbefales, at den pågældende medarbejderne først involveres i dine overvejelser efter det er drøftet i lederteamet)

Selve mødet i lederteamet

1. Start med en indledende drøftelse af talentdefinitionen, og hvordan denne kan oversættes til jeres lokale kerneopgave og ledelse, herunder også hvilken form for ledelsestalent i har brug for nu og i fremtiden.
2. Drøft de forskellige medarbejdere der er identificeret, med udgangspunkt i følgende spørgsmål:
 - *Hvad er det for evner og kompetencer, engagement og motivation for mere der træder frem hos den pågældende medarbejder?*
 - *Hvad vurderes medarbejderen at have yderligere potentiale for, og hvordan viser det sig konkret?*
 - *Væsentligste grunde til at medarbejderen skal indstilles?*
 - *Eventuelle bekymringer?*
3. Udvælg medarbejdere der vurderes til at have det rette talent og motivation for deltagelse i talentforløbet.