



Guide til Ledernetværks drøftelser af ledelsestalent

Formålet med jeres drøftelse i Ledernetværket er at hjælpe og udfordre hinanden på de foreløbigt udvalgte medarbejdere til talentforløbet.

Inden mødet i ledernetværket

- Hvem vurderer du til at have talent og motivation for at bevæge sig i retning af ledelse og hvorfor? (tag udgangspunkt i talentdefinition)
- Drøft muligheden for deltagelse i talentforløbet med medarbejderen. Har han/hun lyst til det, og er det det rigtige tidspunkt lige nu for medarbejderen?
- Prøv at udfylde indstillingsskemaet for de medarbejdere, du har identificeret.
- Sørg for at alle ledere i ledernetværket har læst alles indstillingsskemaer inden mødet i teamet.

Mødet i ledernetværket:

1. Start med en indledende drøftelse af talentdefinitionen og hvordan denne kan forstås på tværs af de enkelte centre.
2. Drøft de forskellige medarbejdere der er identificeret, med udgangspunkt i følgende spørgsmål:
 - *Hvad er det for evner og kompetencer, engagement og motivation for mere der træder frem hos den pågældende medarbejder?*
 - *Hvad vurderes medarbejderen at have yderligere potentiale for, og hvordan viser det sig konkret?*
 - *Hvordan er sammenhængen mellem indstillingen af denne medarbejder og de strategiske behov på tværs af kommunen?*
 - *Hvordan er balancen mellem det enkelte centers behov og det tværgående behov for ledertalenter?*
3. Drøftelse af hvad svarene på ovenstående spørgsmål giver af eventuelle præciseringer og justeringer.