



**Høje-Taastrup
Kommune**



Forenkling med kerneopgaven i centrum (Fremfærd) 19. april 2017

v/Lars Holte
kommunaldirektør



**Høje-Taastrup
Kommune**



'Det er velkendt, at den offentlige sektor er vokset stærkt, især gennem de sidste par årtier. Skal vi inden for en overskuelig årrække klare de samfundsøkonomiske balanceproblemer, er der ikke nogen mulighed for at lade den offentlige sektor vokse yderligere.'

Ofte er den væsentligste hindring for god kundebetjening besværlige regler og procedurer. Bestræbelserne på at forenkle de offentlige regler er derfor af afgørende betydning i denne sammenhæng.'



**Høje-Taastrup
Kommune**



Historik:

- Schlüters Moderniseringsprogram
- Fogh's Minimalstat
- Vestagers Pincet-program
- Tillidsreform og trepart
- Regeringsaftaler i massevis
- Løkke vil slippe den offentlige sektor fri
- Frikommuner
- Innovationsministeren!



Budgetforlig 2017:

- Forenkling af administrations- og dokumentationsopgaver 0-18 år og ældreområdet
- Mindre dokumentation og mere tid til kernevelfærden

Regelforenkling og frikommuneforsøg

Forenkling i HTK
med kerneopgaven i
centrum

Forenkling af styringsværktøjer

Forenkling af ledelsesrummet



**Høje-Taastrup
Kommune**



Politisk spor



Administrationspolitisk spor



**Høje-Taastrup
Kommune**



I PISKEREGN VENDER KØERNE HALEN TIL

Det samme gør medarbejderne til chefen, hvis de mødes af mistillid og kontrol. I tre kommuner tør lederne vise tillid – og høster store gevinster. Side 10



Er NPM død?

- Taxameterstyring, resultatfokus, resultatløn, dokumentationskrav, effektivitet, udlicitering
- Men er det enten eller?
 - Evidens og mål for hverdagen
 - 'uvidenhed må aldrig blive en kvalitet'



**Høje-Taastrup
Kommune**



To samtidige dagsordner

- A - Den rationelle (effektstyring)
 - Forenkling, afbureaukratisering, målstyring

- B – Den Værdiorienterede (hverdagsledelse)
 - Social kapital, kerneydelse, netværk



Det gode spørgsmål

- Mindre mål og ressourcekrav?
 - Ressourceforbrug
 - Skævvridning
 - Ikke bruges til opfølgning
 - Meningsløse
- Mindre dokumentation og kontrol?
 - Meningsløs
 - Langt væk fra kerneydelsen
 - Ressourcer
- Mindre mødehyppighed, IT, retningslinjer, processer, blanketter



Høje-Taastrup
Kommune



Hvor kommer det fra?

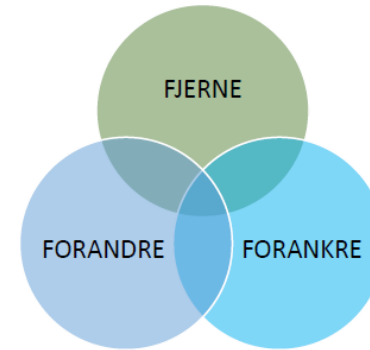
De (nationalt)

Vi (HTK)

Dig
(arbejdspladsen)



LØSNING?



- Hovedoprydning i kontrollen
 - **FJERNE** overflødig/ forældet styring
 - **FASTHOLDE** velfungerende styring som bidrager til opgaveløsningen
 - **FORANDRE** ikke optimalt fungerende styring, som kan ændres
 - Kommunikation om ikke optimalt fungerende styring, som ikke kan ændres
- **SAMSKABELSE** af (og implementering!) af styring:
 - Inddragelse af relevante aktører i HELE styringskæden
 - Længere udviklingsforløb med tid til udforskning af udfordringer
 - Udforskning af praksis for at skabe styring der understøtter kerneopgaven – ikke omvendt.
 - Afprøvning af styringsprototyper som afprøves drypvist (udrydning af "børnesygdomme")



Høje-Taastrup
Kommune



Forstår vi
hinanden?



**Høje-Taastrup
Kommune**



Værdibaseret styring
- der giver mening i hverdagen!



PARTSPROJEKT: FREMFÆRD

- Aftale i forbindelse med OK15
- To pilotprojekter:
 - Skoleområdet
 - Ældreområdet
- En proces med ledere og medarbejdere:
 - Kortlægning af eksisterende styring og dokumentation
 - Forslag til fremtidige behov med udgangspunkt i kerneopgaven
- Forankring i MED-organisationen og ØU



**Høje-Taastrup
Kommune**



“Mindre styring og mere ledelse”

