



Arbidsstedets navn og adresse	
	<p>Lønmodtagerens meddelelse om fravær i forbindelse med fødsel eller adoption (efter 1.4.2008)</p> <p>Meddelelsen sendes/afleveres til arbejdsgiveren inden 8 uger efter fødslen/modtagelsen</p>

Personlige oplysninger

Navn	Personnummer
Barnets fødselsdato/modtagelsesdato (ved adoption)	

Orlov med løn ved fødsel

De første 26/14 uger efter fødslen kan for moderen/faderen være med løn (se vejledningen)	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med løn ved adoption

De første 26 uger fra modtagelsen kan være med løn (se vejledningen)	Antal uger med løn	
I hvilken periode afholdes orlov med løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Orlov med dagpenge

Ret til 32 ugers fravær med dagpenge efter den 14. uge efter fødslen/modtagelsen	Antal uger med dagpenge	
I hvilken periode afholdes orlov uden løn	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)

Forlængelse af orlov

Ønskes der forlængelse af orlov	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis ja, i <input type="checkbox"/> 8 uger <input type="checkbox"/> 14 uger
Der er ret til at forlænge orloven efter den 14. uge efter fødslen. Hvis orloven forlænges, nedsættes dagpengene og eventuelt lønnen		

Faders orlov

Ønskes der afholdelse af orlov inden for de første 14 uger efter fødslen/fra modtagelsen	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
--	---	------------------	------------------

Udskydelse af barselorlov/adoptionsorlov

Én af forældrene har ret til at udskyde 8-13 ugers fravær efter den 14. uge		
Vil du udskyde orlov ?	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Jeg vælger at udskyde antal uger
Der er ikke pligt til at meddele, hvornår de udskudte uger afholdes. Hvis du allerede nu ved, hvornår ugerne afholdes, kan du skrive det her		
Jeg afholder den udskudte orlov i følgende periode (orloven afholdes i en samlet periode indtil barnet bliver 9 år)	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Efter aftale med arbejdsgiveren kan du udskyde op til 32 uger af orloven efter den 14. uge		
Jeg ønsker at aftale udskydelse af orlov i antal uger	Jeg ønsker at afholde den udskudte orlov i følgende periode	
Aftale om udskydelse af orlov er indgået	<input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/> Ja	Hvis ja, vedlægges kopi af aftalen

Genoptagelse af arbejdet

Genoptagelse af arbejdet i orloven kan ske efter aftale mellem den ansatte og arbejdsgiveren			
Ønsker du at genoptage arbejdet i orlovsperioden		<input type="checkbox"/>	Nej
		<input type="checkbox"/>	Ja
Arbejdet ønskes genoptaget uden forlængelse af orloven	Timer pr. uge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Arbejdet ønskes genoptaget med forlængelse af orloven	Timer pr. uge	Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Aftale om genoptagelse af arbejdet er indgået		<input type="checkbox"/>	Nej
		<input type="checkbox"/>	Ja Hvis ja, vedlægges kopi af aftalen

Ferie

Der ønskes aftalt afholdelse af ferie i orlovsperioden		<input type="checkbox"/>	Nej
		<input type="checkbox"/>	Ja
		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Ferien afholdes i perioden			
Afholdelse af ferie i orloven medfører udskydelse af et tilsvarende antal dages orlov. Hvis der afholdes ferie i orloven kan orloven ikke forlænges			
		Fra dato (inkl.)	Til dato (inkl.)
Jeg ønsker at afholde den udskudte orlov i perioden			
Aftale om afholdelse af ferie og/eller udskudt orlov er indgået		<input type="checkbox"/>	Nej
		<input type="checkbox"/>	Ja
Bemærkninger			

Lønmodtager

Dato og underskrift

Leder

Dato og underskrift

Personaleafdeling

Dato og underskrift

Arbejdsgiveren registrerer de modtagne oplysninger og kan videregive oplysningerne til andre, der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen.

Vejledning til meddelelse om fravær i forbindelse med fødsel og adoption

Reglerne for ansatte i kommuner m.v. fremgår af aftale om fravær af familiemæssige årsager. Desuden fremgår reglerne af Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Lønforhold m.v.

Retten til fuld løn i orlovsperioden efter den 14. uge efter fødslen er betinget af, at den ansatte ikke forlænger fraværet, således at dagpengene nedsættes (eller af andre årsager helt bortfalder) i perioder, hvor der ydes sædvanlig løn. Hvis den ansatte forlænger orloven i perioder, hvor der ydes sædvanlig løn, nedsættes dagpengerefusionen til arbejdsgiveren, og lønnen til den ansatte reduceres tilsvarende. Der optjenes sædvanlig anciennitet i relation til løn, pension, ferie, særlige feriefridage, opsigelse, jubilæum m.v. i perioder, hvor der udbetales løn.

Orlov ved fødsel

1. Orlov med sædvanlig løn under graviditet for moderen: 8 uger før forventet fødsel.

2. Orlov efter fødslen for moderen: De første 14 uger med sædvanlig løn efter fødslen. De to første uger har moderen pligt til at holde orlov. Moderen har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen, heraf 6 uger med sædvanlig løn.

3. Orlov for faderen: 2 uger med sædvanlig løn umiddelbart efter fødslen, eller når mor og barn kommer hjem fra hospitalet. Orloven kan efter aftale med ansættelsesstedet placeres samlet på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen. Faderen har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen, heraf 6 uger med sædvanlig løn. Faderen har ret til at anvende af sin ret til 32 ugers fravær i 14-ugers perioden efter fødslen. Såfremt faderen benytter denne ret, har han ret til sædvanlig løn ved forlods anvendelse af sin ret til sædvanlig løn efter barnets 14 uge, jf. også pkt. 4.

4. Orlov for moderen eller faderen: Moderen eller faderen har udover pkt. 2 og 3 i 32-ugers perioden ret til 6 ugers sædvanlig løn. Er begge forældre omfattet af aftalen, kan der dog højst udbetales løn i 6 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 6 uger.

5. Forlængelse af orloven: Både moderen og faderen kan forlænge de 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen i op til 46 uger. Forældrene har tilsammen ret til 32 ugers dagpenge efter den 14. uge efter fødslen. Hvis fraværet forlænges ud over de 32 uger nedsættes dagpengene forholdsmæssigt, se nedenstående afsnit om lønforhold mv.

6. Ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger: Én af forældrene har efter den 14. uge efter fødslen ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter fødslen forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.

7. Aftalebaseret udskydelse af 32 uger af orloven: Den ansatte kan udskyde op til 32 uger af sin orlov efter den 14. uge efter fødslen efter aftale med arbejdsgiveren. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter fødslen forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.

8. Genoptagelse af arbejdet i orloven: Den ansatte kan efter aftale med arbejdsgiveren genoptage arbejdet. Dette kan ske på to måder. Arbejdet kan genoptages i op til 80 procent af den arbejdstid, den ansatte var ansat på før orlovens begyndelse. I så fald forlænges orloven ikke. Arbejdet kan også genoptages delvist, i så fald forlænges retten til fravær og sædvanlig løn med den tid arbejdet genoptages.

Ved fødsel

	Samlet barselorlov – begge forældre tilsammen	Før fødsel Mor	Efter fødsel Mor	Efter fødsel Far	Efter fødsel Fælles
Fraværsret	8 uger før, op til 80 (108) uger efter fødsel, hvis begge forældre bruger hele fraværsretten (forlænger orloven)	8 uger	14 uger + op til 32 (40/46) uger	2 uger + op til 32 (40/46) uger	
Løn	42 uger	8 uger	14 uger + 6 uger	2 uger + 6 uger	6 uger efter barnets 14. uge
Pension/ pensions- alder	Der indbetales pensionsbidrag/optjenes pensionsalder i den lønnede del af orloven samt i den ulønnede del af dagpengeperioden efter fødslen				
Dagpengere- fusion	I perioder med sædvanlig løn modtager arbejdsgiveren dagpengene i refusion, dog ikke i perioden 8-4 uger før forventet fødsel. Moderen har 4 ugers dagpengeret før fødslen og 14 ugers dagpengeret efter fødslen. Faderen har 2 ugers dagpengeret i de første 14 uger efter fødslen. Forældrene har tilsammen 32 ugers dagpengeret efter den 14. uge				Efter afholdelse af perioder med løn vil der hvis begge forældre er omfattet af aftalen være 14 (28/34) ugers fuld dagpengeret tilbaget

Orlov ved adoption

1. Fravær ved afhentning af barnet i udlandet: Indtil 8 uger med sædvanlig løn før modtagelsen af barnet.

2. Fravær forud for modtagelse af barn i Danmark: I op til 1 uge før modtagelsen med sædvanlig løn. I visse situationer kan dette forlænges i op til 1 uge.

3. Adoptionsorlov til den ene af adoptanterne: De første 14 uger med sædvanlig løn efter modtagelsen af barnet. Pågældende har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet, heraf 6 uger med sædvanlig løn.

4. Adoptionsorlov til den anden af adoptanterne: 2 uger med sædvanlig løn inden for 14 uger efter modtagelsen af barnet. Pågældende har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet, heraf 6 uger med sædvanlig løn. Pågældende har ret til at anvende af sin ret til 32 ugers fravær i 14-ugers perioden efter modtagelsen af barnet. Såfremt pågældende benytter denne ret, har den ansatte ret til sædvanlig løn ved forlods anvendelse af sin ret til sædvanlig løn, jf. også pkt. 5

5. Adoptionsorlov til den "ene" eller "anden" adoptant: En adoptant har udover pkt. 3 og 4 i 32-ugers perioden ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Er begge adoptanter omfattet af aftalen, kan der dog højst udbetales løn i 6 uger til adoptanterne tilsammen. Adoptanterne kan vælge at dele de 6 uger.

6. Forlængelse af orloven: Begge adoptanter kan forlænge de 32 ugers fravær efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet i op til 46 uger. Adoptanterne har tilsammen ret til 32 ugers dagpenge efter den 14. uge efter modtagelsen. Hvis fraværet forlænges ud over de 32 uger nedsættes dagpengene forholdsmæssigt, se nedenstående afsnit om lønforhold m.v.

7. Ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger: Én af adoptanterne har efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.

8. Aftalebaseret udskydelse af 32 uger af orloven: Den ansatte kan udskyde op til 32 uger af sin orlov efter den 14. uge efter modtagelsen af barnet efter aftale med arbejdsgiveren. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter modtagelsen forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.

9. Genoptagelse af arbejdet i orloven: Den ansatte kan efter aftale med arbejdsgiveren genoptage arbejdet. Dette kan ske på to måder. Arbejdet kan genoptages i op til 80 procent af den arbejdstid, den ansatte var ansat på før orlovens begyndelse. I så fald forlænges orloven ikke. Arbejdet kan også genoptages delvist, i så fald forlænges retten til fravær og sædvanlig løn med den tid arbejdet genoptages.

Ved adoption

	Samlet barselsorlov – begge adoptanter tilsammen	Før modtagelsen - begge adoptanter	Efter modtagelsen - for den ene adoptant	Efter modtagelsen - for den anden adoptant	Efter modtagelsen - fælles
Fraværsret	8 uger før, op til 80 (108) uger efter modtagelsen, hvis begge adoptanter bruger hele fraværsretten (forlænger orloven)	Børn fra udlandet: Indtil 8 uger (begge adoptanter) Børn i Danmark: Op til 1 uge (begge adoptanter)	14 uger + op til 32 (40/46) uger	2 uger + op til 32 (40/46) uger	
Løn	50 uger	Børn fra udlandet: Op til 8 uger (begge adoptanter) Børn i Danmark: Op til 1 uge (begge adoptanter)	14 uger + 6 uger	2 uger + 6 uger	6 uger efter 14. uge efter modtagelsen af barnet
Pension/pensionsalder	Der indbetales pension og optjenes pensionsalder i den lønnede del samt i den ulønnede del af dagpengeperioden				
Dagpengerefusion	I perioder med sædvanlig løn modtager arbejdsgiveren dagpengene i refusion, dog ikke i perioden op til 8 uger ved afhentning af barnet. Den ene adoptant har ret til dagpenge i 14 uger efter modtagelsen af barnet. Herefter har adoptanterne tilsammen 32 ugers dagpengeret.				Efter afholdelse af perioder med løn vil der være 20 (34) ugers dagpengeret tilbage.

Tidsfrister for oplysning om orlov

En medarbejder, der vil holde orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, skal være opmærksom på, at

der gælder en række *frister* for, hvornår han eller hun skal oplyse ansættelsesstedet om graviditeten, orlovens begyndelse og tilbagevenden til arbejdet.

Moderen ved graviditet og fødsel

Skal oplyse om	Tidspunkt
Graviditeten samt hvornår hun påregner at begynde orloven	Senest 3 måneder før forventet fødsel
Tidspunktet for tilbagevenden til arbejdet, herunder om placeringen af: <ul style="list-style-type: none">De 14 ugers orlov, som hun kan holdeDen eller de dele af de op til 32 (40/46) ugers orlov efter den 14. uge efter fødslen hun vil holde, herunder om hun vil udskyde 8-13 uger af orloven til senere anvendelse	Senest 8 uger efter fødslen Senest 8 uger efter fødslen
Tidspunkt for anvendelsen af udskudt orlov: <ul style="list-style-type: none">Anvendelse af 8-13 uger (retsbaseret)Anvendelse af op til 32 uger (aftalebaseret)	Med 16 ugers varsel Med 8 ugers varsel (med mindre andet er aftalt)

Faderen ved fødsel

Skal oplyse om	Tidspunkt
Afholdelse af to ugers orlov i tilknytning til fødslen	Senest 4 uger før orlovens forventede start
Afholdelse af: <ul style="list-style-type: none">Den eller de dele af de op til 32 (40/46) ugers orlov efter den 14. uge efter fødslen han vil holde, herunder om han vil udskyde 8-13 uger af orloven til senere anvendelseForlods anvendelse af sin fraværsret på 32 (40/46) ugers orlov med sædvanlig løn inden for barnets 14. uge efter fødslen (ved forlods anvendelse af sin ret til sædvanlig løn efter den 14. uge efter fødslen)	Senest 8 uger efter fødslen Senest 4 uger før orlovens forventede start, jf. dog at den ansatte senest 8 uger efter fødslen skal give meddelelse om anvendelse af de 32 (40/46) ugers orlov efter den 14. uge efter fødslen.
Tidspunkt for anvendelsen af udskudt orlov: <ul style="list-style-type: none">Anvendelse af 8-13 uger (retsbaseret)Anvendelse af op til 32 uger (aftalebaseret)	Med 16 ugers varsel Med 8 ugers varsel (med mindre andet er aftalt)

Moderen og faderen ved adoption

Skal oplyse om	Tidspunkt
Den forestående adoption med angivelse af et forventet tidspunkt for den påtænkte orlov	Så vidt muligt med 3 måneders varsel
Ved afhentning af barn i udlandet skal dokumentation om afgiverlandets krav om ophold foreligge Fravær forud for modtagelsen af barn i Danmark	Snarest muligt
Hvis orlovens længde og placering ikke er fastlagt ved modtagelsen af barnet: <ul style="list-style-type: none">En adoptant ønsker orlov svarende til en biologisk morDen anden adoptant ønsker orlov svarende til en biologisk far	Snarest muligt Samme varsel som for moderen ved fødsel Samme varsel som for faderen ved fødsel