



## Forhåndsftale for socialformidlere Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (30.31)

### FUNKTIONSLØN

#### PUNKT 1

##### **Funktionstillæg – Praktikvejleder/uddannelsesansvarlig (§ 5, stk. 2, pkt. 3):**

For den periode en ansat virker som praktikansvarlige, ydes pensionsgivende funktionsløn på **kr. 6.900,00 i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)**.

Tillægget ydes til ansatte på grundløn 32 + 2.000,- kr., 34 og 37.

Funktionslønnen ydes tidsbegrænset så længe funktionen varetages (i den periode, hvor der er elev i afdelingen/centret) og bortfalder uden yderligere varsel fra det tidspunkt, hvor funktionen ikke længere varetages.

#### PUNKT 2

##### **Funktionstillæg – miljøsocialformidlere (§ 5, stk. 2, pkt. 4):**

Såfremt forudsætningerne i overenskomstens protokollat 3 er opfyldt, ydes pensionsgivende funktionsløn på **kr. 16.400,00 i årligt grundbeløb (31/3 -00 niveau)**.

#### PUNKT 3

##### **Funktionstillæg – distrikts-/socialpsykiatri (§ 5, stk. 2, pkt. 5):**

Til ansatte, der udfører særlige opgaver i forbindelse med distrikts-/socialpsykiatri ydes pensionsgivende funktionsløn på **kr. 16.400,00 i årligt grundbeløb (31/3 -00 niveau)**.

### KVALIFIKATIONSLØN

#### PUNKT 4

##### **Kvalifikationstillæg – Diplom-/kandidatuddannelser (§ 6, stk. 2, pkt. 1):**

Til ansatte på grundløn 32 + 2.000 kr., der har bestået relevant diplom- eller kandidatuddannelse aftales der tillæg, med baggrund i det niveau, hvormed de konkrete lønindplaceringer har fundet sted. Dog som minimum til indplacering svarende til trin 34.

#### PUNKT 5

##### **Kvalifikationstillæg – Jobbrokering m.m. (§ 6, stk. 2, pkt. 2):**

Ordning: Dækker jobbrokering, jobbytte, opgaverotation, jobvisitter o.l..

Formål: Med hensyn til at opnå en bredere erfaringskvalifikation i forbindelse med varetagelse af aktuel stilling.

Metode: Placering i mindst 4 måneder og max 12 måneder uden for egen afdeling med opgaver, der kan opfylde formålet. Placering kan være såvel indenfor kommunen (herunder eksterne institutioner) eller uden for (andre kommuner, offentlige institutioner, private erhvervsliv m.v.)

Der ydes pensionsgivende kvalifikationsløn i et beløbsinterval **fra kr. 6.900,00 til kr. 13.700,00 i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)**.

Tillægsstørrelsen fastsættes efter konkret vurdering og ydes kun i rokeringsperioden.

Efter rokeringsperioden vurderes det konkret, om der er balance mellem funktions- og kvalifikationslønnen og medarbejderens kvalifikationer og arbejdsområde.

## **IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE**

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2015 og erstatter aftale gældende fra 1. april 1998 samt aftale af 23. juni 1999 om lønindplacering.

Hvis ikke andet er anført under de enkelte punkter, så reduceres tillæg/trin i forhold til nedsat arbejdstid.

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Såfremt der er ydet funktionsløn uden tidsbegrænsning, og denne funktion bortfalder, ophører betalingen for denne funktion med medarbejderens almindelige opsigelsesvarsel.

Det er gældende for al funktionsløn, at hvis medarbejderen selv fravælger funktionen, bortfalder funktionslønnen fra samme dato. Parterne skal optage forhandling om evt. honorering af anden funktion.

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en overenskomstperiode.

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.

Kvalifikations- og funktionsløn ydet efter denne aftale vil, hvis der via overenskomst eller anden central aftale bliver fastsat honorering til samme formål, blive nedsat eller bortfalde helt i forhold hertil.

**For Høje-Taastrup Kommune:**

8/6-2015



---

---

**For HK/Kommunal**



---

