



FTR-AFTALE

Aftale om vilkår for tid til fælles-/tillidsrepræsentanter samt funktionsløn til fællestillidsrepræsentanter

Aftalen er indgået med henvisning til bestemmelserne i Protokollat 1 i lokalaftalen om MED

Aftalen er indgået i regi af Hoved-MED og omfatter de organisationer, der har underskrevet den. Aftalen er således udtømmende for så vidt angår FTR-tid og honorering og der kan ikke indgås supplerende aftaler el. lign. på centerniveau.

1. OPGAVER

1. Opgaver:

Der er enighed om at fællestillidsrepræsentanternes funktion supplerer de opgaver og den virksomhed m.v., som til enhver tid er aftalt for tillidsrepræsentanter mellem KL og KTO således

- pligt til at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold
- fungerer som talsmand for de medarbejdere TR'en er valgt i blandt
- overfor ledelsen fremlægge forslag, henstillinger og klager fra medarbejderne
- optage forhandling om lokale spørgsmål
- modtage og videregive inf. til og fra ledelsen
- modtage og videregive inf. til og fra vedk. forh.berettigede org.
- deltage i org.'s møder med TR'er
- forhandle og aftale vilkår for de medarb., den pgl. repræsenterer
- koordinere med andre TR'er
- medvirke til gensidig inf. af en evt. FTR
- forberede, deltage i og følge op på møder med de medarb., den pgl. repræsenterer
- være medlem af MED-udvalg
- deltage i fælles udd. vedr. MED
- deltage i TR-udd. som udbydes af vedk. org.
- TR'en skal holdes bedst muligt orienteret ved forestående ans. og afsk. inden for den gruppe, pgl. repræsenterer
- TR'en skal have mulighed for at få relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, pgl. repræsenterer herunder en liste over de ansatte

Herudover har FTR'erne følgende funktioner

- koordinerende opgaver i forhold til andre TR- og medarbejderrepræsentanter,
- deltagelse i tværgående udviklingsopgaver, der vedrører flere organisatoriske enheder,
- udvikling af og støtte til TR- og medarbejderrepræsentanter,
- varetager lokale forhandlinger på vegne af organisationen og én eller flere lokale repræsentanter,
- er valgt i h.t. § 3 i Protokollat 1 til lokalaftalen om MED (FTR, der ikke er valgt af og blandt TR'er).

2. TIDSRAMME SAMT FUNKTIONSLØN TIL FTR-FUNKTIONEN

Timerammerne er fastsat i forhold til nævnte funktioner således

*) Ændret til 3 pr. 1/12-2005 jfr. beslutning i Hoved-MED. Uændret timetal og F-løn

Organisation:	Antal FTR	Ugl. timetal:	F-løn, årl. gr.beløb marts 2000:
BUPL	2 *)	51	44.200
PMF	2	45	44.200
FOA,So.Su	1	37	22.100
DLF	1	37	22.100
HK	1	33	22.100
DSR	1	20	22.100
Ialt	8	223	176.800

Alle tillæg er pensionsgivende. Der indbetales dog ikke supplerende pensionsbidrag vedr. DLF's FTR.

Funktionslønnen reduceres ikke i forhold til nedsat arbejdstid.

Funktionslønnen ophører uden yderligere varsel fra det tidspunkt, hvervet som FTR er ophørt. Såfremt, der centralt (KL/KTO/vedk. forh.berettigede organisation) indgås aftale om funktion som FTR nedsættes eller bortfalder den her aftalte funktionsløn i forhold hertil.

3. IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID, OPSIGELSE

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2004. Aftalen kan skriftligt opsiges til ophør med 3 måneders varsel. Dog tidligst til ophør pr. 1. august 2007

Godkendt af Hoved-MED den: 15. juni 2004

sign.:

Henrik Kolind
Formand

sign.:

Ulla Mikkelsen
næstformand

Omfattede organisationer:

For BUPL:

dato: 15.6.2004

sign.: Poul Arensborg

For DLF:

dato: 15.6.2004

sign.: Ulla Mikkelsen

For PMF:

dato: 15.6.2004

sign.: Heidi Hansen

For HK:

dato: 15.6.2004

sign.: Karin Mikkelsen

For FOA, So.Su.

dato: 16.6.2004

sign.: Brith Josephsen

For DSR:

dato: 15.6.2004

sign.: Tine Tom-Petersen