



Arbejdstidsaftale for social- og sundhedspersonale ansat i Høje-Taastrup Kommune

Overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01)

Aftalens omfang

Aftalen er indgået med hjemmel i Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. (79.01) samt Aftale om hviletid og fridøgn (73.02).

Aftalen er alene gældende for uddannet personale, med mindre andet er anført under de enkelte punkter.

Lokal arbejdstidsaftale

Pkt. 1 - Planlægning generelt (Arbejdstidsaftalen §§ 3 og 4)

Daglig arbejdstid

Længden af plan-/normperioden drøftes i de respektive lokale MED-udvalg og aftales med FTR.

Den mindste daglige arbejdstid for ansatte på 30 timer ugentligt og derover er fastsat til 5 timer. Den mindste daglige arbejdstid for ansatte på under 30 timer ugentligt er fastsat til 4 timer.

Maksimal daglig arbejdstid er fastsat til 10 timer.

Såfremt der opstår behov for vagter af mere end 10 timer dagligt, skal der indgås skriftlig aftale med FTR om dette på arbejdsstedet.

Arbejdstidsbestemte ydelser

Alle ansatte kan, efter aftale med den daglige leder, vælge mellem udbetaling eller afspadsring af henholdsvis lørdagstillæg, søndagstillæg, helligdagstillæg (FO), aftenstillæg, nattillæg samt SH-tillæg.

Et foretaget valg kan, hvis der kan opnås enighed med den daglige leder, ændres med et varsel på 3 måneder til den 1. i en måned.

Hvis der vælges udbetaling af helligdagstillæg (FO), sker det i henhold til de overenskomstmæssige bestemmelser for overarbejde (Arbejdstidsaftalen § 11).

Ansatte i aften/nat, der er ansat før 1. februar 2008, vil fortsat få indregnet søndagstillægget i lønbrøken, med mindre de aktivt foretager et andet valg.

Hvis der vælges udbetaling, vil en måneds tillæg blive udbetalt med lønuddbetalingen ultimo den efterfølgende måned (der udbetales efter særydelsesperioderne i SD).

Frivilligt ekstraarbejde

Frivilligt ekstraarbejde kan etableres i henhold til den centrale arbejdstidsaftale § 17.

Aftalen om frivilligt ekstraarbejde indgås mellem de lokale parter og skal indeholde følgende:

- At Arbejdsmiljølovens bestemmelser selvfølgelig skal overholdes.
- At ekstraarbejde kan gives til fastansatte uddannede medarbejdere.
- At det er et tilbud til den enkelte ansatte.
- At aftale om frivilligt ekstraarbejde ikke kan opsiges efter en frist på 96 timer før vagten fysisk skal udføres (det gælder både fra arbejdsgivers side og arbejdstagers side).
- Der ydes for frivilligt ekstraarbejde pågældendes timeløn + 100 % + arbejdsbestemt tillæg + pension.

Pkt. 2 – Udskydelse af det ugentlige fridøgn - generelt (Aftale om hviletid og fridøgn § 3)

I henhold til Aftale om hviletid og fridøgn er følgende gældende for aften- og nattevagter:

Der kan oprettes stillinger med en 7/7 vagtturnus. Det er også muligt lokalt at tilrettelægge andre sammensætninger af vagtturnus, men ikke over 7 vagter i sammenhæng.

Arbejdes der i 7 dage i sammenhæng, gives 2 fridøgn umiddelbart efter vagtturnus.

Udskydes fridøgnet, kan det kun ske én gang månedligt og med max. 2 døgn.

Bemærkning:

7/7 er en vagtturnus, hvor der arbejdes i 7 dage med efterfølgende 7 fridage.

Pkt. 3 – Udskydelse af det ugentlige fridøgn i forbindelse med feriekoloni o. lign. (Aftale om hviletid og fridøgn § 6)

Feriekolonier o. lign. skal have et rekreativt formål og honoreres efter koloniaftalen.

Det ugentlige fridøgn kan, i forbindelse med feriekoloni o. lign., tilrettelægges, så der er op til 8 døgn mellem 2 fridøgn.

Såfremt feriekoloni o. lign. er af længere varighed end 8 døgn, og der derfor er behov for yderligere udskydelse af fridøgnet, skal FTR kontaktes m.h.p. muligheden for at lave konkret aftale.

Feriekoloni o. lign. indgår i planlægningen med 10 normaltimer og honoreres i henhold til koloniaftalens pkt. 4. (64.21).

Der kan forekomme normaltjeneste som honoreres som sådan samt kolonitimer (i alt 10 timer) på første og sidste kolonidag.

Kompenserende hvileperioder og fridøgn gives umiddelbart før og efter hjemkomsten, hvis fridøgnet udskydes.

Pkt. 4 – Nedsættelse af den daglige hviletid – generelt (Aftale om hviletid og fridøgn § 2)

Hviletiden mellem 2 døgn normaltjenester kan nedsættes til 8 timer max. 1 gang ugentligt og max. 10 gange årligt.

Såfremt der opstår et specifikt individuelt behov, skal der indgås skriftlig aftale med FTR om dette på arbejdsstedet.

Pkt. 5 – Nedsættelse af den daglige hviletid i forbindelse med rådighedsvagt (Aftale om hviletid og fridøgn § 4, stk. 2)

Ved rådighedstjenester anses hviletiden for afholdt, når den samlede hviletid under tjenesten har udgjort 8 timer eller mindst halvdelen af rådighedstjenesteperioden, hvoraf mindst 4 timer skal falde i perioden mellem kl. 23 og dagtjenestens påbegyndelse.

Såfremt der ikke er opnået hviletid som anført, udskydes hviletiden eller dele heraf til det efterfølgende døgn.

Forudsætningen for at hviletiden nedsættes er, at fridøgnet er på mindst 64 timers varighed. Såfremt det undtagelsesvist deles, skal den enkelte fridag være på 39 timer.

Pkt. 6 – Arbejde jul og nytår

| | |
|--------------------------|--------------|
| Aftalen vedrører arbejde | 24. december |
| | 25. december |
| | 31. december |
| | 01. januar |

gælder for personale i aften- /nattevagt og virker således, at personer der har været på arbejde den 24. og 25. december, har fri den 31. december og 1. januar. Året efter er situationen omvendt.

Der kan foretages indbyrdes tjenestebytning efter aftale med lederen i henhold til sædvanlige regler.

Nyansatte overtager den fratrådte medarbejders turnus.

Der kan i særlige tilfælde afspadseres på disse 4 dage.

IKRAFTTRÆDELSE, LØBETID OG OPSIGELSE

Denne lokale arbejdstidsaftale er en sammenskrivning af aftalerne på SOUC og SHC og erstatter aftale fra juli 2012 (dok.nr. 219797/12) for SUOC og aftale gældende fra 1. september 2013 for SHC.

Aftalen gælder fra 1. april 2014

Aftalen kan af alle parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Punkterne kan opsiges uafhængigt af hinanden.

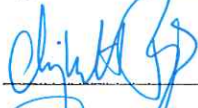
Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om, at der ikke foretages væsentlige ændringer i arbejdstilrettelæggelsen før udløbsdatoen.

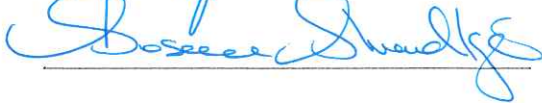
Parterne kan ved enighed ændre i aftalen, uden at denne skal opsiges.

Underskrift

For Høje-Taastrup Kommune







For FOA – Fag og Arbejde

19-3-2014



