



9. april 2015

**Lokalaftale
for kombinationsbeskæftigelse
ml.
gæstedagplejer/pædagogmedhjælper**

Ansatte i henhold til protokollat 3 i overenskomst for dagplejere (66.01)

Ansatte i henhold til overenskomst for pædagogmedhjælpere (61.01)

Punkt 1

I forbindelse med etablering af kombinationsansættelser som gæstedagplejer/pædagogmedhjælper, er der søgt om dispensation hos KL og FOA, idet gæstedagplejere ikke er omfattet af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede.

FOA/LFS har i mail af 17. februar 2015 givet samtykke til, at kombinationsansættelser som gæstedagplejer/pædagogmedhjælper kan etableres, som et 2-årigt forsøg.

KL har i mail af den 3. marts 2015 givet samtykke til, at kombinationsansættelser som gæstedagplejer/pædagogmedhjælper kan etableres, som en 2-årig forsøgsperiode.

Denne aftale er udarbejdet i henhold til Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne (41.11).

Punkt 2

Aftalen gælder kombinationsansættelser mellem gæstedagplejere i Høje-Taastrup Kommunes gæstehuse og pædagogmedhjælpere i Høje-Taastrup Kommunes Institutionsområde 3.

Punkt 3

Den 2-årige forsøgsperiode er gældende fra den 1. november 2015 til den 31. oktober 2017.

Punkt 4

Dækkende for ansættelsesforholdet er Protokollat 3 (Gæstedagplejehuse) til Overenskomst for dagplejere (66.01) samt Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne (41.11).

Punkt 5

Denne aftale kan af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Punkt 6

Ansættelsen i kombinationsstillingerne bliver primært mellem to arbejdssteder – gæstehusene og en given institution indenfor Område 3. Der er fleksibilitet på tværs af Institutionerne i Område 3, og det kan derfor forekomme, at den ansatte i kombinationsstillingen, arbejder i andre institutioner end den primære.

I enighed med medarbejderen kan ansættelse finde sted i kombination mellem gæstehusene og mere end en institution i område 3.

Punkt 7

Det vil fortsat være muligt, at bruge tilkaldvikarer i både Institutionerne og gæstehusene ved akutte/belastede situationer.

Punkt 8

Den ansatte vil referere til nærmeste leder (der hvor der er flest timer).

Punkt 9

Den ansatte skal orienteres om den ugentlige arbejdstids fordeling på ugens dage. Såfremt arbejdstidens fordeling på de enkelte dage skal ændres, skal dette meddeles inden udgangen af arbejdsugen forud for ændringens ikrafttræden.

Punkt 10

Med hensyn til omlægning af timer henvises der til § 17 "Omlagte timer" i Overenskomst for dagplejere (66.01). Ved omlagte timer forstås timer, hvor den ansatte ikke skulle være i tjeneste, men som efter ændringen, bliver normale arbejdstimer.

Punkt 11

Rejsetid mellem to arbejdssteder medregnes som arbejdstid. Rejsetid til dagens første mødested medregnes ikke i arbejdstiden.

Punkt 12

Kombinationsstillingen som gæstedagplejer/pædagogmedhjælper udgør én samlet ansættelse og det vil derfor ikke være muligt for den enkelte ansatte, kun at opsiges den ene del af ansættelsen – f.eks. at stoppe som gæstedagplejer og kun arbejde som pædagogmedhjælper.

Punkt 13

I tilfælde af opsigelse fra ansættelsesmyndighedens side, vil der ligeledes være tale om en opsigelse af den samlede ansættelse.

Punkt 14

Der nedsættes en følgegruppe bestående af repræsentanter fra ledelsen, FOA/LFS samt Område 3's lokale TR for FOA/LFS, FOA/PMF og BUPL. Følgegruppen følger forsøget undervejs. Følgegruppen vil endvidere udarbejde et spørgeskema, som vil indgå i evalueringen af forsøget. Forsøget evalueres efter det første år. På baggrund af evalueringen, vil det blive besluttet.

tet, om forsøget efter forsøgsperiodens udløb den 31. oktober 2017, skal ophøre, forlænges eller overgå til en permanent ordning.

Punkt 15

Parterne kan i aftaleperioden, ved enighed, ændre i aftalen, uden aftalen behøver at blive opsagt.


Punkt 16

Der henvises til funktionsbeskrivelsen for yderligere præcisering af stillingens indhold.

For Høje-Taastrup Kommune
Høje-Taastrup, den . april 2015



For FOA/LFS
København, den . april 2015



Rosenvængets Allé 16
2100 København Ø.
33 44 45 40 lfs@lfs.dk

29/4.15 S. Halberg

Dato Sanne Halberg, PMF afd. 4 – en del af FOA